

DAFTAR PUSTAKA

- Abdhul, Y. (2022, 16 September). Penelitian Terapan: Pengertian, Ciri-Ciri dan Contoh. Tulisan pada <https://deepublishstore.com/blog/penelitian-terapan/>
- Cunningham, J., & Kempling, J. (2011). *Promoting Organizationai Fit in Strategic HRM: Appiying the HR Scorecard in Public Service Organizations. SAGE Journals , 193-213.*
- Ermayanti, D. (2015). Pengukuran Kinerja SDM Metode Human Resources Scorecard Sebagai Upaya Optimalisasi Kinerja Organisasi. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis, 57-63.*
- Febriani, I. J., Musadieq, M. A., & Afrianty, T. W. (2016). Pengaruh *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Tuban). *Jurnal Administrasi Bisnis, 82-89.*
- Kanagat, V. A., & Sharma, S. U. (2021). *The HR Scorecard for Innovation in Higher Education. IUP Journal of Management, 57-70.*
- Karlina, A., & Samanhudi, D. (2023). Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode *Human Resource Scorecard*. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis, 50-64.*
- Lorisa, C., & Doaly, C. O. (2017). Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia dengan *Human Resource Scorecard* di PT. Trio Jaya Steel . *Jurnal Teknik Industri, 132-135.*
- Maradita, F. (2020). HUMAN RESOURCE SCORECARD Mengaitkan Orang, Strategi dan Kinerja SDM (Suatu Model Pengukuran Kinerja SDM). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia , 15-18.*
- Masruroh, N. (2012). Pengukuran Kinerja Menggunakan *Human Resources Scorecard* dalam Rangka Meningkatkan Kinerja di PT. Rajawali Tanjungsari. *Journal Of Industrial Engineering and Management , 1-11.*

PERMENPAN Nomor: PER/15/M.PAN/7/2008 Tentang Pedoman Umum Reformasi Birokrasi Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara.

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

PP Nomor 101 Tahun 2000 Tentang Kepemerintahan Yang Baik.

Prasetya, W. D. (2016). Pengukuran Kinerja Pegawai Dengan Menggunakan *Human Resource Scorecard* (Studi pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 235-247.

Queen, F., Setiawan, H., & Anggraeni, S. K. (2013). Perancangan Sistem Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia dengan Pendekatan *Human Resources Scorecard*. *Jurnal Teknik Industri*, 347-351.

Ringo, I. D., & Bakhtiar, A. (2018). Analisis Pengukuran Kinerja dengan Menggunakan Metode *Human Resource Scorecard*. *Industrial Engineering Online Journal*, 1-9.

Septarini, D. F., & Silambi, E. D. (2015). Analisis Kinerja Aparatur Pemerintah Menggunakan Pendekatan *Balance Scorecard* (Studi Kasus Pada Aparatur Pemerintah di Kampung Yanggandur). *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 73-90.

Sespamardi. (2018, November 2018). Biro Perencanaan, Administrasi Kerjasama dan Hubungan Masyarakat. Tulisan pada :<http://bpakhm.unp.ac.id>.

Sugiyono. (2022). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis: Untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi.

Sunarmo, A., Widianingsih, R., Pratiwi, U., & Hidayat, T. (2018). Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Government Governance*, Sistem Pengendalian

Intern Pemerintah, dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 9-18.

Teichgräber, U., Sibbel, R., & Güttler, F. (2021). *Development of a Balanced Scorecard as a Strategic Performance Measurement System for Clinical Radiology as a Cost Center*. 1-8.

Undang Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa.

Walker, G., & MacDonald, J. (2001). *Designing and Implementing an HR Scorecard*. *Human Resource Management*, 365-377.

