

## RINGKASAN

Penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Dukungan Pimpinan, Dukungan Rekan Kerja dan *Workplace Curiosity* terhadap Kreativitas Karyawan”. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menguji pengaruh Dukungan Pimpinan, Dukungan Rekan Kerja dan *Workplace Curiosity* terhadap Kreativitas Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja. Jumlah populasi adalah 102 karyawan dan sampel sebanyak 81 karyawan dengan menggunakan *Simple Random Sampling* sebagai metode pengambilan sampelnya.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menunjukkan bahwa: 1) Dukungan Pimpinan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kreativitas Karyawan, 2) Dukungan Rekan Kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kreativitas Karyawan, 3) *Workplace Curiosity* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kreativitas Karyawan.

Implikasi dalam penelitian ini adalah pimpinan dapat meningkatkan peran dukungannya kepada karyawan melalui pemberian motivasi dan apresiasi terhadap karyawan yang kreatif agar karyawan tersebut merasa dihargai dan diakui. Karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja juga diharapkan dapat saling memberikan bantuan kepada rekan kerja lainnya. Dengan adanya dukungan pimpinan dan rekan kerja yang supportif dan kolaboratif maka akan mampu meningkatkan kreativitas karyawan. Selain itu, karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja juga diharapkan dapat memberikan perhatian lebih pada *Workplace Curiosity* guna meningkatkan Kreativitas Karyawan. Rasa ingin tahu yang tinggi ini dapat memberikan sebuah dorongan terhadap karyawan untuk terus bereksplorasi dan mengembangkan ide-ide kreatif yang didapatnya untuk kemajuan bisnisnya.

*Kata Kunci: Dukungan Pimpinan, Dukungan Rekan Kerja, Workplace Curiosity, Kreativitas Karyawan*

## **SUMMARY**

*This research takes the title "The Effect of Leadership Support, Coworker Support and Workplace Curiosity on Employee Creativity". The purpose of this research is to analyze and test the influence of Leader Support, Coworker Support and Workplace Curiosity on Employee Creativity. The population in this study were employees who worked at tourist attractions in Karangreja District. The population was 102 employees and the sample was 81 employees using Simple Random Sampling as the sampling method.*

*Based on the results of research and data analysis, it shows that: 1) Leadership Support has a significant positive influence on Employee Creativity, 2) Coworker Support has a significant positive effect on Employee Creativity, 3) Workplace Curiosity has a significant positive effect on Employee Creativity.*

*The implication of this research is that leaders can increase their support role to employees by providing motivation and appreciation for creative employees so that these employees feel valued and recognized. Employees who work at tourist attractions in Karangreja District are also expected to provide mutual assistance to other coworkers. With the support of leaders and coworkers who are supportive and collaborative, it will be able to increase employee creativity. In addition, employees who work at tourist attractions in Karangreja District are also expected to pay more attention to Workplace Curiosity to increase Employee Creativity. This high curiosity can provide an impetus for employees to continue to explore and develop the creative ideas they get for the progress of their business.*

*Keywords: Leadership Support, Coworker Support, Workplace Curiosity, Employee Creativity*