

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif signifikan dukungan pimpinan terhadap kreativitas karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja, Kabupaten Purbalingga.
2. Terdapat pengaruh positif signifikan dukungan rekan kerja terhadap kreativitas karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja, Kabupaten Purbalingga.
3. Terdapat pengaruh positif signifikan *workplace curiosity* terhadap kreativitas karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja, Kabupaten Purbalingga.
4. Dari tiga variabel yang diajukan dalam penelitian ini, dukungan dari rekan kerja merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kreativitas karyawan pada objek wisata di Kecamatan Karangreja, Kabupaten Purbalingga.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas pada penelitian ini, terdapat implikasi yang dapat dijadikan sebagai bahan referensi untuk diterapkan oleh pihak-pihak terkait pada penelitian ini, diantaranya sebagai berikut:

1. Pimpinan objek wisata di Kecamatan Karangreja dapat meningkatkan peran dukungannya kepada karyawan dengan berbagai macam cara diantaranya yaitu memberikan motivasi kepada karyawannya agar dapat memunculkan ide-ide kreatif dan dapat memberikan apresiasi terhadap karyawan yang kreatif agar karyawan tersebut merasa dihargai dan diakui, dukungan tersebut bertujuan untuk meningkatkan kreativitas karyawan yang ada di Kecamatan Karangreja. Dengan tingginya kreativitas karyawan diharapkan dapat meningkatkan produktivitas dan hasil akhir dalam menciptakan pengalaman wisata yang baik bagi pengunjung.
2. Karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja diharapkan dapat saling memberikan bantuan kepada rekan kerja lainnya. Peran rekan kerja ini juga sangat penting dalam meningkatkan proses kreatif di lingkungan kerja. Dengan adanya dukungan rekan kerja yang supportif dan kolaboratif dengan rekan kerja lainnya akan mampu meningkatkan kreativitas karyawan.
3. Karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja diharapkan dapat memberikan perhatian lebih pada *workplace curiosity* guna meningkatkan kreativitas karyawan. Rasa ingin tahu yang tinggi ini dapat memberikan sebuah dorongan terhadap karyawan untuk terus bereksplorasi dan mengembangkan ide-ide kreatif yang didapatnya untuk kemajuan bisnisnya. Karyawan dengan tingkat *workplace curiosity* yang tinggi akan melaksanakan tugas dengan berbagai macam cara baru yang

mereka dapatkan melalui proses eksplorasi, melalui cara baru tersebut mereka dapat menyelesaikan tugas dengan hasil yang optimal.

C. Keterbatasan Penelitian

1. Kuesioner yang telah dibagikan kepada responden tidak semua dapat dikontrol dengan baik, hal ini memungkinkan hasil tanggapan yang tidak sesuai dengan kenyataan yang sedang dialami.
2. Pentingnya kreativitas karyawan dalam sebuah organisasi ini mendorong adanya penelitian lebih lanjut terkait variabel yang memengaruhi kreativitas karyawan selain dari dukungan pimpinan, dukungan rekan kerja dan *workplace curiosity*. Untuk penelitian berikutnya peneliti menyarankan untuk melihat pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kreativitas karyawan.

