

RINGKASAN

Penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Morivasi Intrinsik terhadap Kreativitas Karyawan yang di Moderasi Lingkungan Kerja”. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menguji pengaruh Kepribadian Proaktif dan Morivasi Intrinsik terhadap Kreativitas Karyawan yang di Moderasi Lingkungan Kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja. Jumlah populasi adalah 102 karyawan dan sampel sebanyak 81 karyawan dengan menggunakan *Simple Random Sampling* sebagai metode pengambilan sampelnya.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menunjukkan bahwa 1) Kepribadian Proaktif memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kreativitas Karyawan, 2) Morivasi Intrinsik memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kreativitas Karyawan, 3) Lingkungan kerja terbukti memoderasi pengaruh kepribadian proaktif terhadap kreativitas karyawan, 4) Lingkungan kerja terbukti memoderasi pengaruh motivasi intrinsik terhadap kreativitas karyawan.

Implikasi pada penelitian ini yaitu para karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja diharapkan dapat memberikan perhatian terhadap tingkat kepribadian proaktif dan motivasi intrinsik melalui bersikap aktif dalam mencari jalan demi mencapai tujuan tertentu dan belajar hal baru guna meningkatkan kreativitas karyawan. Selain itu karyawan juga diharapkan saling menghormati antar karyawan, ramah, bertegur sapa, berinteraksi dengan baik, baik dengan atasan atau bawahan. seperti memberikan semangat, dan kelancaran komunikasi antar sesama karyawan atau dengan atasan, hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik memberikan pengaruh kepribadian proaktif dan motivasi intrinsik terhadap kreativitas karyawan.

Kata Kunci: Kepribadian Proaktif, Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja, Kreativitas Karyawan

SUMMARY

This research takes the title "The Effect of Proactive Personality and Intrinsic Motivation on Employee Creativity Moderated by the Work Environment". The purpose of this research is to analyze and test the influence of Proactive Personality and Intrinsic Motivation on Employee Creativity moderated by the Work Environment. The population in this study were employees who worked at tourist attractions in Karangreja District. The population was 102 employees and the sample was 81 employees using Simple Random Sampling as the sampling method.

Based on the results of research and data analysis, it shows that 1) Proactive Personality has a significant positive influence on Employee Creativity, 2) Intrinsic Motivation has a significant positive influence on Employee Creativity. Intrinsic Motivation has a significant positive effect on Employee Creativity, 3) The work environment is proven to moderate proactive personality on employee creativity, 4) The work environment is proven to moderate intrinsic motivation on employee creativity.

The implication of this research is that employees who work at tourist attractions in Karangreja District are expected to pay attention to the level of proactive personality and intrinsic motivation through being active in finding ways to achieve certain goals and learning new things to increase employee creativity. In addition, employees are also expected to respect each other between employees, be friendly, say hello, interact well, either with superiors or subordinates. such as providing encouragement, and smooth communication between fellow employees or with superiors, this shows that the non-physical work environment gives the influence of proactive personality and intrinsic motivation on employee creativity.

Keywords: Proactive Personality, Intrinsic Motivation, Work Environment, Employee Creativity