

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian ini maka mendapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif yang signifikan dari kepribadian proaktif terhadap kreativitas karyawan yang bekerja di objek wisata di Kecamatan Karangreja, Kabupaten Purbalingga.
2. Terdapat pengaruh positif yang signifikan dari motivasi intrinsik terhadap kreativitas karyawan yang bekerja di objek wisata di Kecamatan Karangreja, Kabupaten Purbalingga.
3. Lingkungan kerja terbukti memoderasi kepribadian proaktif terhadap kreativitas karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja, Kabupaten Purbalingga.
4. Lingkungan kerja terbukti memoderasi motivasi intrinsik terhadap kreativitas karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja, Kabupaten Purbalingga.

B. IMPLIKASI

1. Implikasi Praktis

- a) Karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja diharapkan dapat memberikan perhatian lebih pada sikap kepribadian proaktif guna meningkatkan kreativitas karyawan. Kepribadian proaktif yang tinggi ini dapat memberikan kemauan yang kuat terhadap karyawan untuk terus mengembangkan ide – ide kreatif yang didapatnya demi

kemajuan suatu bisnis. Karyawan dengan tingkat kepribadian proaktif yang tinggi akan melaksanakan tugas dengan berbagai macam cara baru yang mereka dapatkan melalui proses eksplorasi melalui cara tersebut mereka dapat menyelesaikan tugas dengan hasil yang optimal.

- b) Karyawan yang bekerja pada objek wisata di Kecamatan Karangreja diharapkan meningkatkan motivasi intrinsik guna meningkatkan kreativitas. Motivasi intrinsik yang tinggi itu dapat memberikan kemauan yang kuat untuk terus mengembangkan ide ide kreatif yang didapatkan demi kemajuan suatu bisnis. Karyawan dengan tingkat motivasi intrinsik yang tinggi akan melaksanakan tugas dengan berbagai macam cara yang didapatkan melalui proses eksplorasi melalui cara tersebut mereka dapat menyelesaikan tugas dengan hasil yang optimal.
- c) Lingkungan kerja yang baik pada objek wisata di Kecamatan Karangreja akan memberikan pengaruh yang baik terhadap kepribadian proaktif yang dimiliki oleh karyawan dalam proses kreatif. Dengan adanya dukungan dari lingkungan kerja yang semakin baik, individu dengan kepribadian proaktif cenderung untuk mengeksplorasi dan menerapkan solusi kreatif dalam menjalankan tugas.
- d) Lingkungan kerja yang semakin membaik pada objek wisata di Kecamatan Karangreja akan memberikan pengaruh yang baik terhadap motivasi intrinsik yang dimiliki oleh karyawan dalam proses kreatif. Dengan adanya lingkungan kerja yang mendorong partisipasi aktif, memberikan kebebasan dalam mengambil inisiatif dan memberikan

dukungan terhadap gagasan yang inovatif akan memperkuat pengaruh motivasi intrinsik terhadap kemampuan karyawan dalam menghasilkan ide kreatif.

2. Implikasi Teoritis

- a) Penelitian sebelumnya tidak menambahkan variabel moderasi pada penelitiannya hanya memasukan variabel kepribadian proaktif dan motivasi intrinsik terhadap kreativitas karyawan. Penelitian ini menggunakan variabel moderasi yaitu lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang baik dan nyaman mampu meningkatkan kepribadian proaktif dan meningkatkan motivasi intrinsik untuk menghasilkan ide ide baru untuk meningkatkan kreativitas karyawan.
- b) Penelitian ini mengungkapkan bahwa lingkungan kerja yang baik dan nyaman dapat meningkatkan pengaruh kepribadian proaktif dan motivasi intrinsik karyawan guna meningkatkan kreativitas karyawan, meskipun penelitian dari Horng *et al.*, (2016) menyatakan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap kreativitas karyawan, penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja mampu memperkuat hubungan antara motivasi intrinsik terhadap kreativitas karyawan, begitu juga dengan hasil dari penelitian kim et al 2009 yang menyatakan bahwa keprobadian proaktif berpengaruh positif terhadap kreativitas karyawan, penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja mampu memperkuat hubungan antara kepribadian proaktif dan kreativitas karyawan.

C. KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian ini memiliki keterbatasan penelitian, yaitu:

1. Kuesioner yang telah dibagikan kepada responden tidak semua dapat dikontrol dengan baik, hal ini memungkinkan hasil tanggapan yang tidak sesuai dengan kenyataan yang sedang dialami.
2. Pentingnya kreativitas karyawan dalam sebuah perusahaan mendorong adanya penelitian lebih lanjut terkait variabel yang memengaruhi kreativitas karyawan selain variabel bebas (kepribadian proaktif, dan motivasi intrinsik) dan variabel moderasi selain lingkungan kerja.

