

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Servant Leadership* terhadap Kreativitas Karyawan dengan Keterlibatan Proses Kreatif Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan BUMDes di Kabupaten Banyumas. Penelitian ini menerapkan metode penelitian kuantitatif dengan melakukan penyebaran kuesioner. Teknik analisis data dengan bantuan software SPSS versi 26. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *servant leadership* berpengaruh positif terhadap keterlibatan proses kreatif, 2) *servant leadership* berpengaruh positif terhadap kreativitas karyawan, 3) keterlibatan proses kreatif berpengaruh positif terhadap kreativitas karyawan dan 4) keterlibatan proses kreatif tidak memediasi pengaruh *servant leadership* terhadap kreativitas karyawan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah seorang karyawan yang memiliki pemimpin dengan menerapkan gaya *servant leadership* yang baik dan memiliki kemampuan dalam kreativitas yang baik akan meningkatkan para karyawan terlibat dalam proses kreatif untuk perusahaannya.

Kata Kunci: *Servant leadership*, Kreativitas karyawan, Keterlibatan proses kreatif



SUMMARY

This research aims to analyze the influence of Servant Leadership on Employee Creativity with Creative Process Involvement as a Mediating Variable for BUMDes Employees in Banyumas Regency. This research applies quantitative research methods by distributing questionnaires. Data analysis techniques with the help of SPSS version 26 software. The sample in this study consisted of 100 respondents. The results of this research show that: 1) servant leadership has a positive effect on creative process engagement, 2) servant leadership has a positive effect on employee creativity, 3) creative process engagement has a positive effect on employee creativity and 4) creative process engagement does not mediate the effect of servant leadership on creativity employee. The conclusion of this research is that an employee who has a leader who applies a good servant leadership style and has good creative abilities will increase employees engagement in the creative process for their company.

Keywords: *Servant leadership, Employee Creativity, Creative Process Engagement*

