

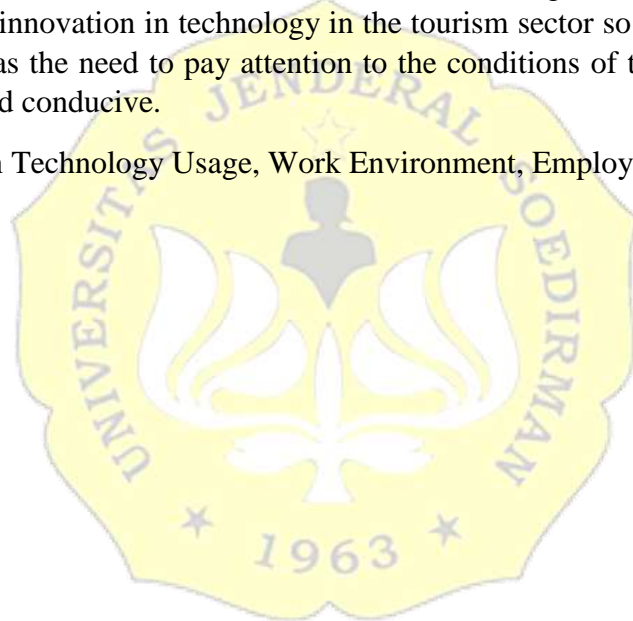
SUMMARY

This study aims to examine the effect of information technology usage and work environment on employee performance in tourist attractions in the Banyumas and Purbalingga areas. The data used is primary data obtained from sources through questionnaires. The number of respondents in this study was 130 people. Convenience sampling was used to determine respondents. The analytical tool used is multiple linear regression, using the classical assumption test, F test and t test.

Based on the results of research and data analysis using SPSS (Statistical Program for Social Science) shows that information technology usage has a significant positive effect on employee performance, and the work environment has a significant positive effect on employee performance in tourist attractions located in the Banyumas and Purbalingga areas.

The implication of the above conclusions is that tourist site managers and local governments are expected to encourage innovation in technology in the tourism sector so as to improve employee performance. As well as the need to pay attention to the conditions of the work environment to make it comfortable and conducive.

Keywords: Information Technology Usage, Work Environment, Employee Performance



RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh teknologi informasi usage dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di tempat wisata yang ada di daerah Banyumas dan Purbalingga. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari narasumber melalui kuesioner. Jumlah responden di dalam penelitian ini sejumlah 130 orang. Convenience sampling digunakan untuk menentukan responden. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, dengan menggunakan uji asumsi klasik, uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil dari penelitian dan analisis data menggunakan SPSS (Statistical Program for Social Science) menunjukkan bahwa teknologi informasi usage berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di tempat wisata yang berada di daerah Banyumas dan Purbalingga.

Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu pengelola tempat wisata dan pemerintahan daerah diharapkan untuk mendorong inovasi dalam teknologi di bidang pariwisata sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Serta perlunya memperhatikan kondisi lingkungan kerja agar nyaman dan kondusif.

Kata Kunci : Teknologi Informasi Usage, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

