

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survei pada karyawan dari PT Uba Uhud Internasional. Penelitian ini mengambil judul: “Pengaruh Kepemimpinan Entrepreneur, Budaya Organisasi dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Uba Uhud Internasional)”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan entrepreneur, budaya organisasi dan komitmen afektif terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan lapangan dari PT Uba Uhud Internasional. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini adalah 50 responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan entrepreneur tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Budaya organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan (3) Komitmen afektif berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Entrepreneur, Budaya Organisasi, Komitmen Afektif, Kinerja Karyawan.

SUMMARY

This research is a survey research on employees from PT Uba Uhud Internasional. This research is entitled: "The Influence of Entrepreneurial Leadership, Organizational Culture and Affective Commitment on Employee Performance (Study at PT Uba Uhud Internasional)".

The aim of this research is to determine the influence of entrepreneurial leadership, organizational culture and affective commitment on employee performance.

The population in this study were all field employees from PT Uba Uhud Internasional. The number of respondents taken in this research was 50 respondents.

Based on the results of research and data analysis using SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) shows that (1) Entrepreneurial leadership has no significant effect on employee performance, (2) Organizational culture has a positive effect on employee performance (3) Affective commitment has a positive effect positive impact on employee performance.

Keywords: Entrepreneurial Leadership, Organizational Culture, Affective Commitment, Employee Performance.