

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan pada karyawan UMKM di Kecamatan Purwanegara. Penelitian ini berjudul "Pengaruh *Work Life Balance*, Efikasi Diri dan *Ethical Leadership* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Umkm di Kecamatan Purwanegara)".

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengembangkan dan menguji *Work Life Balance*, Efikasi Diri dan *Ethical Leadership* akan pengaruhnya pada Kinerja Karyawan yang diperluas dengan memasukkan *Employee Engagement* sebagai mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan UMKM yang berada di Kecamatan Purwanegara. Jumlah responden yang diambil pada penelitian ini adalah 100 responden. Metode *purposive sampling* digunakan dalam penentuan responden. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan *Structural Equation Modelling-Partial Least Square* (SEM-PLS) temuan pada penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *Work Life Balance* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Efikasi Diri dan (3) *Ethical Leadership* memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (4) *Work Life Balance*, (5) Efikasi Diri, dan (6) *Ethical Leadership* memiliki pengaruh signifikan terhadap *Employee Engagement*, *Employee Engagement* memediasi hubungan antara (7) *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan, *Employee Engagement* tidak memediasi hubungan antara (8) Efikasi Diri, dan (9) *Ethical Leadership* terhadap Kinerja Karyawan.

Kesimpulan dari penelitian ini memiliki kontribusi dan implikasi yang signifikan bagi pemilik UMKM dan karyawan UMKM sebagai referensi yang berguna dalam memperluas pemahaman tentang implementasi teori manajemen dan sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini bertujuan untuk mencapai efisiensi dalam pelaksanaan tugas. Peningkatan kinerja yang maksimal diharapkan dapat membantu UMKM dalam mencapai tujuan mereka dengan lebih efektif.

Kata Kunci: Keseimbangan antara Kehidupan dan Pekerjaan, Efikasi Diri, Kepemimpinan Etis, Keterikatan Karyawan, Kinerja Karyawan UMKM

SUMMARY

This research is a quantitative study conducted on MSME employees in Purwanegara District. This research is entitled "The Effect of Work Life Balance, Self-Efficacy and Ethical Leadership on Employee Performance with Employee Engagement as a Mediating Variable (Study on Umkm in Purwanegara District)".

The purpose of this study is to develop and test Work Life Balance, Self-Efficacy and Ethical Leadership for their influence on Employee Performance which is expanded by including Employee Engagement as mediation. The population in this study were MSME employees in Purwanegara District. The number of respondents taken in this study were 100 respondents. The purposive sampling method was used in determining respondents. Based on the results of research and data analysis using Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS) the findings in this study indicate that: (1) Work Life Balance does not have a significant influence on Employee Performance, (2) Self-Efficacy and (3) Ethical Leadership have a significant influence on Employee Performance, (4) Work Life Balance, (5) Self-Efficacy, and (6) Ethical Leadership have a significant influence on Employee Engagement, Employee Engagement mediates the relationship between (7) Work Life Balance on Employee Performance, Employee Engagement does not mediate the relationship between (8) Self-Efficacy, and (9) Ethical Leadership on Employee Performance.

The conclusion of this study has significant contributions and implications for MSME owners and MSME employees as a useful reference in expanding understanding of the implementation of management theory and human resources to improve employee performance. This aims to achieve efficiency in task execution. Maximum performance improvement is expected to help MSMEs in achieving their goals more effectively.

Keywords: Work Life Balance, Self Efficacy, Ethical Leadership, Employee Engagement, Employee Performance of MSMEs