

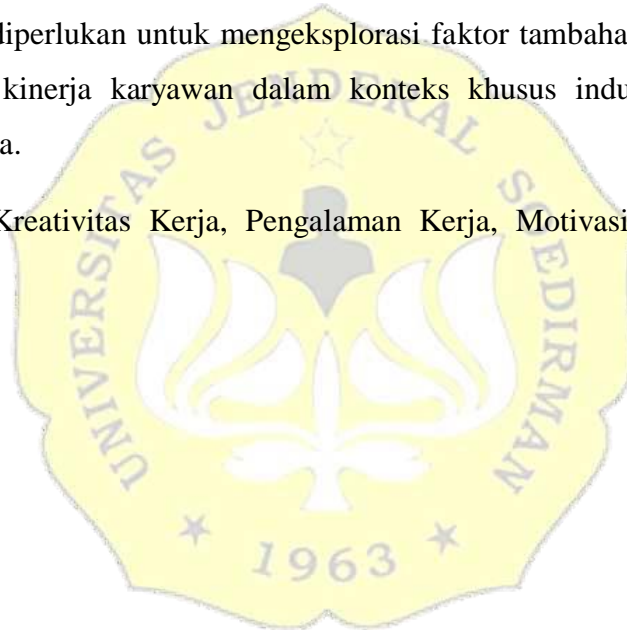
## ABSTRAK

PT Uba Uhud International beroperasi di sektor impor dan ekspor, khususnya dalam produk limbah kelapa yang telah diproses seperti cocopeat dan cocofiber. Sebagai perusahaan yang terlibat secara mendalam dalam perdagangan internasional, PT Uba Uhud International berusaha untuk mencapai kinerja bisnis yang optimal. Faktor kunci yang memengaruhi kinerja karyawan dalam domain impor-ekspor melibatkan kreativitas kerja, pengalaman kerja, dan motivasi kerja. Kreativitas kerja menjadi instrumen penting dalam memungkinkan karyawan menghasilkan solusi inovatif saat dihadapkan dengan tantangan yang melekat dalam industri impor-ekspor. Pengalaman kerja meningkatkan pemahaman dan keahlian tugas karyawan, memfasilitasi penyelesaian tugas. Sementara itu, motivasi kerja memainkan peran penting dalam menjaga semangat dan antusiasme karyawan terhadap tanggung jawab mereka. Penelitian ini bertujuan untuk memberikan wawasan berharga bagi perusahaan yang ingin meningkatkan kinerja karyawan dan mencapai tujuan bisnis optimal di ranah impor-ekspor, khususnya dalam produk limbah kelapa yang telah diproses.

Latar belakang penelitian berpusat pada PT Uba Uhud International, sebuah perusahaan yang mengkhususkan diri dalam kegiatan impor-ekspor dan pertanian. Studi ini berusaha untuk memahami dampak kreativitas kerja, pengalaman kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dalam konteks organisasional ini. Tesis ini, berjudul "Pengaruh Kreativitas Kerja, Pengalaman Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT UBA UHUD International," dilakukan di sebuah perusahaan yang terlibat dalam pengolahan dan ekspor produk limbah kelapa. Secara menarik, temuan

menunjukkan bahwa kreativitas kerja tidak memberikan pengaruh signifikan pada kinerja karyawan. Sebaliknya, pengalaman kerja muncul sebagai penentu kinerja yang signifikan, sedangkan motivasi kerja tidak menunjukkan dampak signifikan. Secara bersamaan, efek gabungan kreativitas kerja, pengalaman kerja, dan motivasi kerja tidak memberikan pengaruh signifikan pada kinerja karyawan. Implikasi teoritis dan praktis melibatkan revisi konsep kreativitas kerja, memberikan prioritas pada pengembangan pengalaman kerja karyawan, dan menilai ulang program yang terkait dengan motivasi kerja. Meskipun demikian, pemahaman lebih mendalam dan upaya penelitian selanjutnya diperlukan untuk mengeksplorasi faktor tambahan yang mungkin membentuk kinerja karyawan dalam konteks khusus industri pengolahan limbah kelapa.

Keywords: Kreativitas Kerja, Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Kerja



## ABSTRACT

PT Uba Uhud International operates in the import and export sector, specializing in processed coconut waste products such as cocopeat and cocofiber. As a company deeply involved in international trade, PT Uba Uhud International strives for optimal business performance. Key factors influencing employee performance within the import-export domain include work creativity, work experience, and work motivation. Work creativity becomes instrumental in enabling employees to devise innovative solutions when confronted with challenges inherent to the import-export industry. Work experience enhances employees' task comprehension and proficiency, facilitating task completion. Meanwhile, work motivation plays a crucial role in sustaining employees' passion and enthusiasm for their responsibilities. This research aims to furnish valuable insights for companies seeking to enhance employee performance and attain optimal business objectives in the import-export sphere, specifically dealing with processed coconut waste products.

The research background centers around PT Uba Uhud International, a company specializing in import-export activities and agriculture. The study endeavors to comprehend the impact of work creativity, work experience, and work motivation on employee performance within this organizational context. The thesis, titled "The Effect of Work Creativity, Work Experience, and Work Motivation on Employee Performance at PT UBA UHUD International," was conducted at a company engaged in processing and exporting coconut waste products. Intriguingly, the findings reveal that work creativity does not exert a significant influence on employee performance. Conversely, work experience emerges as a significant determinant of performance, whereas work motivation

demonstrates no significant impact. Simultaneously, the combined effects of work creativity, work experience, and work motivation do not yield a significant influence on employee performance. The theoretical and practical implications encompass revisiting the concept of work creativity, prioritizing the development of employee work experience, and reassessing programs related to work motivation. Nevertheless, a deeper understanding and subsequent research endeavors are warranted to explore additional factors that may shape employee performance within the distinctive context of the coconut waste processing industry.

*Keywords: Work Creativity, Work Experience, Work Motivation, Work performance*

