

## DAFTAR PUSTAKA

- Agarwal, U. (2019). Impact of Supervisors' Perceived Communication Style on Subordinate's Psychological Capital and Cyberloafing. *Australasian Journal of Information Systems*, 23, 1-27.
- Amalina, R. I., Setyorini, N., & Setiawati, I. (2022). Pengaruh Kelelahan Kerja, Kebosanan Kerja, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Cyberloafing Pada Pt. Surganya Motor Indonesia Bagian Operasional (Planet Ban) Karesidenan Semarang (Plat H). *Ilmiah Manajemen, Bisnis dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 74-89.
- Amelia, D. D., Kurniawan, R., & Kusasi, F. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Konflik Peran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Kepulauan Riau. *Student Online Journal*, 2(2), 1106-1117.
- Ayuningtyas, R., & Fransiska, R. (2022, Desember). Pengaruh Kebosanan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Generasi Milenial. *Economic, Business and Accounting*, 6(1), 895-910.
- Azizah, S. N. (2019, Juli). Cyberloafing Sebagai Strategi Mengatasi Kebosanan Kerja. *Fokus Bisnis*, 18(1), 1-7.
- Benedita, R. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Peran Ganda, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan)*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Bengtsson, Stroth, N. J., Victor, A., & Philip. (2020). *The impact of managerial communication styles on employee engagement on ISM*. Kalmar: Linnaeus University.
- Desnirita, & Sari, A. P. (2022). Dampak Beban Kerja dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Diwdaya World Wide Cabang Wilayah DKI Jakarta. *Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 2(1), 1 - 13. doi:10.31933/jaaip.v2i1.540
- Husna, H. F., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2020). Kebosanan Kerja Sebagai Prediktor Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan. *Studi Insania*, 8(1), 43-59. doi:10.18592/jsi.v8i1.3516

- Kamila, M. N. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Kebosanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten X Di Indonesia. *Jurnal Publikasi*, 1-27.
- Mashal, H. M. (2020). A Review of Cyberloafing Predictors in Literature. *Sustainable Business and Society in Emerging Economies*, 2(1), 21-27.
- Nurhasanah, Wulandari, K., & Husna, A. (2021, Agustus). Impact of Workload and Work Environment on Cyberloafing. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(4), 9-12.
- Oktapiansyah, H. (2018). *Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan Bank*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Prabowo, M. F. (2021). *Hubungan Persepsi Beban Kerja dan Coping Stress dengan Perilaku Cyberloafing*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Putra, E. Y., & Nurtjahjanti, H. (2019, Agustus). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Cyberloafing Pada Pegawai Fakultas Teknik Universitas Diponegoro. *Jurnal Empati*, 8, 147 - 152.
- Ullah, S., Imran, M., & Khattak, S. R. (2022). Cyberloafing Behaviours Among Followers : Important Roles of Supervisor Communication Style and Meaning Full. *Journal of Management Research*, 8(2), 1-10.
- Wyk, S. V. (2015). *The Validation Of A Workplace Boredom Scale Within The South African Context*. Gauteng: North West University.
- Yusnia, E., Wahjoedi, T., & Emmywati. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Karyawan Di Pt Abason Baby Product Surabaya. *STIE Mahardika Surabaya*, 1-15.