

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh perilaku inovatif, kompetensi, dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan UMKM kerajinan di Kabupaten Banyumas. Variabel dependen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kinerja karyawan, variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu perilaku inovatif, kompetensi, dan keterlibatan kerja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini adalah 96 responden. *Purposive sampling* merupakan metode yang digunakan dalam penentuan responden. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan *SPSS 22 for Windows* menunjukkan bahwa: (1) Perilaku inovatif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (3) Keterlibatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu karyawan diharapkan dapat menciptakan atau mengkombinasikan ide-ide kreatif tersebut menjadi suatu hal yang baru dan mempunyai keberanian untuk mengembangkan ide tersebut pada perusahaan, memiliki keterampilan dalam bidang tertentu, serta selalu terlibat dalam pengambilan keputusan untuk mengembangkan prestasi kerjanya agar karyawan yang dilibatkan akan lebih berkomitmen dalam pekerjaannya dan meningkatkan kinerjanya.

Kata Kunci: Perilaku Inovatif, Kompetensi, Keterlibatan Kerja, dan Kinerja Karyawan



SUMMARY

This research aims to analyze the influence of innovative behavior, competence, and work involvement on the performance of craft UMKM employees in Banyumas Regency. The dependent variable used in this research is employee performance, the independent variables used in this research are innovative behavior, competence, and work involvement. The data collection technique used in this research is a questionnaire. The number of respondents taken in this research was 96 respondents. Purposive sampling in the method used to determine respondents. Based on the result of research and data analysis using SPSS 22 for Windows, it shows that: (1) Innovative behavior has a positive effect on employee performance, (2) Competency has a positive effect on employee performance, (3) Work involvement has a positive effect on employee performance. The implication of the conclusion above is that employees are expected to be able to create or combine these creative ideas into something new and have the courage to develop these ideas in the company, have skills in certain fields, and are always involved in decision making to develop their work performance so that employees those involved will be more committed to their work and improve their performance.

Keywords: Innovative Behavior, Competence, Work Involvement, and Employee Performance

