

ABSTRAK

HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. TIGAPUTRA ABADI PERKASA PURBALINGGA

Safna Malikha Augustin¹, Arih Diyaning Intiasari², Nur Ulfah³
^{1,2,3}Jurusan Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Jenderal Soedirman, Purwokerto 53123

Latar Belakang : *Turnover intention* adalah keinginan seseorang untuk keluar dari organisasi tempat dia bekerja. Tingkat *turnover* di PT. Tigaputra Abadi perkasa tinggi jauh diatas standar *turnover* yang diperbolehkan yaitu lebih dari 10%. Tingginya tingkat *turnover* berdampak negatif bagi perusahaan seperti pengeluaran biaya rekrutmen karyawan baru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan komitmen organisasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja dengan *turnover intention* karyawan bagian produksi di PT. Tigaputra Abadi Perkasa Purbalingga.

Metode : Penelitian ini merupakan penelitian observasional analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel pada penelitian ini yaitu sebanyak 60 orang yang diambil menggunakan teknik *random sampling*. Analisis data yang dilakukan yaitu analisis univariat dan analisis bivariat menggunakan uji *Rank Spearman*.

Hasil : Variabel yang berhubungan dengan *turnover intention* karyawan bagian produksi di PT. Tigaputra Abadi Perkasa Purbalingga adalah komitmen organisasi ($p=0,000$) dan kepuasan kerja ($p=0,000$). Variabel yang tidak berhubungan yaitu lingkungan kerja yaitu pencahayaan ($p=0,975$), kebisingan ($p=0,505$) dan suhu ($p=0,947$).

Kesimpulan : Komitmen organisasi dan kepuasan kerja berhubungan dengan *turnover intention* karyawan bagian produksi di PT. Tigaputra Abadi Perkasa Purbalingga. Perusahaan perlu memperhatikan mengenai pemberian penghargaan atau bonus kepada karyawan yang memiliki kinerja baik sebagai apresiasi kerja dan prestasi guna meningkatkan komitmen organisasi dan kepuasan kerja

Kata Kunci : *Turnover intention*, PT. Tigaputra Abadi Perkasa Purbalingga, Komitmen organisasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT, JOB SATISFACTION AND WORK ENVIRONMENT WITH TURNOVER INTENTION OF PRODUCTION DEPARTMENT EMPLOYEES AT PT. TIGAPUTRA ABADI PERKASA PURBALINGGA.

Safna Malikha Augustin¹, Arih Diyaning Intiasari², Nur Ulfah³
^{1,2,3}Jurusan Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Jenderal
Soedirman, Purwokerto 53123

Background : Turnover intention is the intention of the employee to quit working from his job. Turnover rate at pt. Tigaputra abadi was high above the allowed turnover standard of more than 10%. High employee turnover rate has negative impacts for the company such as new employees recruitment expenses. This studied aims to determine the relationship between organizational commitment, job satisfaction and work environment with turnover intention of production department employees at pt. Tigaputra abadi perkasa purbalingga

Method : This studied was an observational analytic studied with a cross sectional approached. The sample in this studied was 60 people who were taken using a random sampling technique. Analysis of data using univariate and bivariate analysis with rank spearman test

Result : Variables related to turnover intention of production department employees at PT. Tigaputra Abadi Perkasa Purbalingga is organizational commitment ($p = 0,000$) and job satisfaction ($p = 0,000$). Unrelated variables are work environment, lighting ($p = 0.975$), noise ($p = 0.505$) and temperature ($p = 0.947$).

Conclusion : Organizational commitment and job satisfaction were related to the turnover intention of production department employees at pt. Tigaputra abadi perkasa purbalingga. The company need to pay attention to giving awards or bonuses to employees who had good performance as an appreciation of work and achievement in ordered to increase organizational commitment and job satisfaction

Keyword : *Turnover Intention, PT Tigaputra Abadi Perkasa Purbalingga, organizational commitment, job satisfaction.*