

## ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode survei pada karyawan di PT. Uba Uhud Internasional Kec. Kedungreja Kab. Cilacap. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Authentic Leadership, Job Satisfaction, Organizational Commitment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada PT. Uba Uhud Internasional Kec. Kedungreja Kab. Cilacap)”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan autentik, kepuasan kerja, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan efikasi diri sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Uba Uhud Internasional Kec. Kedungreja Kab. Cilacap.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Uba Uhud Internasional Kec. Kedungreja Kab. Cilacap. Penentuan sampel menggunakan sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 50 orang karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan SPSS (Statistical Program for Social Science) menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan Otentik mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (4) Authentic Leadership mempunyai pengaruh signifikan terhadap Self-Efficacy, (5) Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Self-Efficacy, (6) Organizational Commitment mempunyai pengaruh signifikan terhadap Self-Efficacy, (7) Self-Efficacy memediasi hubungan Authentic Leadership dengan Kinerja Karyawan, (8) Self-Efficacy memediasi hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan, (9) Self-Efficacy tidak memediasi hubungan antara Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

Implikasi dalam penelitian ini adalah dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan PT. Uba Uhud International perlu memaksimalkan peran kepemimpinan autentik dengan memberikan bagaimana kaitannya dengan komitmen organisasi pada pegawai sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai dan komitmen organisasi untuk mampu menjalankan organisasi dengan baik dan mampu merefleksikan hal tersebut dengan efikasi diri yang lebih baik. . PT. Uba Uhud International juga perlu memperhatikan pengembangan self-eficacy pegawai, salah satunya dapat melalui kebijakan rotasi kerja untuk memberikan pengalaman yang lebih luas bagi pegawai.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Otentik, Kinerja Karyawan, Self Efficacy.

## SUMMARY

*This research is a quantitative research with a survey method on employee in PT. Uba Uhud International Kec. Kedungreja Kab. Cilacap. This study entitled is “The Effect of The Authentic Leadership, Job Satisfaction, Organizational Commitment On Employee Performance Using Self Efficacy As A Mediation Variable (Case Study on PT. Uba Uhud International Kec. Kedungreja Kab. Cilacap)”.*

*The aim of this study was to investigate how the effect of the authentic leadership, job satisfaction, organizational commitment on performance employee using self-efficacy as a mediation variable on employee at PT. Uba Uhud International Kec. Kedungreja Kab. Cilacap.*

*The population in this research were employees at PT. Uba Uhud International Kec. Kedungreja Kab. Cilacap. Determination of the sample used a saturation sampling with 50 employees as respondents.*

*Based on the results of research and data analysis using SPSS (Statistical Program for Social Science) shows that: (1) Authentic Leadership has a significant influence Employee Performance, (2) Job Satisfaction has a significant influence Employee Performance, (3) Organization Commitment has a significant influence Employee Performance, (4) Authentic Leadership has a significant influence Self-Efficacy, (5) Job Satisfaction has a significant influence Self-Efficacy, (6) Organizational Commitment has a significant influence Self-Efficacy, (7) Self-Efficacy mediates the relationship between Authentic Leadership and Employee Performance, (8) Self-Efficacy mediates the relationship between Job Satisfaction and Employee Performance, (9) Self-Efficacy not mediates the relationship between Organizational Commitment and Employee Performance*

*The implication in this research is in an effort to improve performance employee, PT. Uba Uhud International is necessary maximize the role of authentic leadership by providing how is related to organizational commitment for employees so they can improve employee performance and organizational commitment to be able to run the organization well and be able to reflect this with self-efficacy better. PT. Uba Uhud International is also necessary pay attention to developing employee self-efficacy, one of which can be through a job rotation policy to provide experience broader for employees.*

*Keywords: Job Satisfaction, Organizational Commitment, Authentic Leadership Style, Employee Performance, Self Efficacy.*