

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Eid, Michael and J. Larsen, Randy. (2008). *The science of subjective well-being*. New York: The Guilford Press.
- Miles *et al.* (2014). *Qualitative Data Analysis: A Methods Sourcebook Edition 3*. US of America: SAGE Publication, Inc.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Tachjan. (2006). *Implementasi Kebijakan Publik*. Bandung: APII Bandung

Jurnal

- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode penelitian kualitatif studi pustaka. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 6(1), 974-980.
- Agung Wijaya, Ahmad. (2023). Pengaruh Penerapan Core Values “AKHLAK” Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan (Studi Pada PT Perkebunan Nusantara VII). Universitas Lampung: Lampung.
- Agung, Ivan Muhammad. (2021). Psikologi Amanah: Konsep, Pengukuran, dan Tantangan. *Buletin Psikologi*, 29(2), 187-203. <https://doi.org/10.22146/buletinpsikologi.49008>.
- Al Hairi, M. R., & Syahrani, S. (2021). Budaya Organisasi dan Dampaknya Terhadap Lembaga Pendidikan. *Adiba: Journal of Education*, 1(1), 79-87.
- Alkhadra, W. A., Khawaldeh, S., & Aldehayyat, J. (2022). Relationship of ethical leadership, organizational culture, corporate social responsibility and organizational performance: a test of two mediation models. *International Journal of Ethics and Systems*. <https://doi.org/10.1108/IJOES-05-2022-0092>
- Almasati, Tuhfah dan Astuti, Retno Sunu dan Kristanto, Yuliana. (2021) Target Compliance dalam Kebijakan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PKM) di Pasar Karangayu Kota Semarang sebagai Upaya Penanganan COVID-19. *Undergraduate thesis, Faculty of Social and Political Science*.
- Ayu Larasati, A., Rivai Zainal, V., & Christina Nawangsari, L. (2022). Konsep Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Akhlak. *COMSERVA Indonesian Journal of Community Services and Development*, 2(6), 597–604. <https://doi.org/10.59141/comserva.v2i6.352>

- Bagga, SK, Gera, S, & Haque, SN (2023). The mediating role of organizational culture: Transformational leadership and change management in virtual teams. *Asia Pacific Management Review*, Elsevier, <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1029313222000355>
- Banu Prasetyo, dan Umi Trisyanti. (2019). Revolusi Industri 4.0 dan Tantangan Perubahan Sosial. *IPTEK Journal of Proceedings Series*, 0(5), 22–27.
- Catur, P., ES Pujianti., JR Widokarti., & Shaddiq, S. (2022). Core Values AKHLAK BUMN on Millennial Generation Job. *CBU International Conference Proceedings*, June. <https://www.researchgate.net/publication/361046924>
- Chatzkel, J. (2004). Moving through the crossroads. *Journal of Intellectual Capital*, 5(2), 337–339. <https://doi.org/10.1108/14691930410533740>
- Cherif, F (2020). The role of human resource management practices and employee job satisfaction in predicting organizational commitment in Saudi Arabian banking sector. *International Journal of Sociology and Social Policy*, emerald.com, <https://doi.org/10.1108/IJSSP-10-2019-0216>
- Damanik, M. (2021). Artikel Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Remunerasi Terhadap Budaya Kerja Dan Peningkatan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak KPP Pratama Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 194–212. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.441>
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. MMU Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 417. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18241>
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. MMU Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 4(2), 417-426.
- Dasvil. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Chandra Karya Sukses. *Bachelor Thesis*, Universitas Buddhi Dharma.
- Dhamija, P., Gupta, S., & Bag, S. (2019). Measuring of job satisfaction: the use of quality of work life factors. *Benchmarking*, 26(3), 871–892. <https://doi.org/10.1108/BIJ-06-2018-0155>

- Endi, A., & Wahyudiono, P. H. (2022). Perancangan Aplikasi Manajemen Proyek, Tugas dan Kolaborasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Journal of Engineering, Technology, and Applied Science (JETAS)*, 4(1), 22-32.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Haryati, S. V. A. M. . R. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bumi Sarimas Indonesia Kabupaten Padang Pariaman. *Matua*, 15(2), 539–548.
- Hasan, A., Hassan, R., Engku Ali, E. R. A., Engku Ali, E. M. T., Abduh, M., & Noordin, N. H. (2019). A proposed human resource management model for zakat institutions in Malaysia. *ISRA International Journal of Islamic Finance*, 11(1), 98–109. <https://doi.org/10.1108/IJIF-10-2017-0036>
- Hidayat, R. (2019). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Blue Bird Pekanbaru. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru*, 10–26.
- Jismin *et al.* (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20-29.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Juniartika, R., Utami, S. E., & Ihsani, H. (2023). Pengaruh Kebermaknaan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja pada Karyawan Generasi Z di Kota Padang. *Psyche 165 Journal*, 155-160.
- Kusuma, O. H., Sundjoto, & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Persepsi Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pegawai CV. Top Selluler. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 6(2), 143–152.
- Lestari, R., & Lestira Oktaroza, M. (2022). The effect of core values akhlak effectiveness to employee performance. *Kajian Akuntansi*, 23(2), 131–147. <http://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/tadib/article/view/6201/3362>
- Lisabella, M. (2013). Model Analisis Interaktif Miles and Huberman. *Universitas Bina Darma*, 3.

- Lukman, Peny. (2012). Implementasi Kebijakan pembuatan Surat Keputusan Izin Trayek Dan Kartu Pengawasan Angkutan Kota Dalam Provinsi (AKDP) Di Badan Pelayanan Jawa Barat. *Undergraduate Theses, JBPTUNIKOMPP*.
- Mahmud, M. F., Soekirman, A., & Tesniwati, R. (2022). Penguatan Kinerja Melalui Transformasi Digital, Budaya Adaptif, Transfer Pengetahuan Dan Pola Kerja Pada Bea Cukai Indonesia. *Jurnal Perspektif Bea dan Cukai*, 6(2), 323-342.
- Maulamin, T., Arifin, A. L., Vikaliana, R., & Widodo, R. S. A. (2021). Implementation of corporate culture moral values (Akhlak) for PT Pegadaian's competitive advantage. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 7(4), 623. <https://doi.org/10.29210/020211265>
- Natanel, ID (2023). Evaluation Of AKHLAK Core Values Implementation At PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, jurnal.peneliti.net, <https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/6421>
- Oktaviani, L., & Kadiyono, A. L. (2019). Budaya Organisasi Pada Perusahaan Distribusi Dengan Model Bisnis Konvensional. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(1), 46–61. <https://doi.org/10.24036/rapun.v10i1.105007>
- Prastowo, HE, & Suhariadi, F (2023). Implementation of "Morals" in Cultural Values and Organizational Behavior: Interventions for Reducing and Aligning Cultural Values in BUMN. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, ocs.unmul.ac.id, <https://ocs.unmul.ac.id/index.php/PSIKO/article/view/9491>
- Pratama, EN, Suwarni, E, & Handayani, M. (2022). The effect of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention with person organization fit as moderator variable. *ijc.ilearning.co*. <https://ijc.ilearning.co/index.php/ATM/article/view/1722>
- Primasheila, D., Hanafi, A., & A.Bakri, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Telkom Kantor Wilayah Palembang. *Jembatan*, 14(1), 25–32. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v14i1.5286>
- Rijali, A. (2019). Analisis Data Kualitatif. *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah*, 17(33), 81. <https://doi.org/10.18592/alhadharah.v17i33.2374>
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Rozikin, Z. (2020). Analisis Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 6(1), 155-163.
- Sahlan, Mekel, dan Trang. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang

- Airmadidi. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado*. 3(1), 52–62.
- Samsuni, S. (2023). Manajemen sumber daya manusia. *JEBIMAN: Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 1(3), 187-193.
- Sinuhaji, E. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Jasa Perhotelan (Studi Kasus Di Garuda Plaza Hotel Medan). *Bisnis Administrasi*, STIM Sukma Medan: Medan.
- Sri Wahyuni, Alda. (2023). *Penerapan Core Values Akhlak Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Pegawai di Bank Syariah Indonesia KCP Bandung Cijerah*. UIN Sunan Gunung Djati: Bandung.
- Sudiar Manurung, E., & Nonon Wulandari, C. (2023). Pengaruh Faktor-Faktor Penerapan Core Values Akhlak terhadap Produktivitas Kerja Pt Elnusa Fabrikasi Konstruksi. *Jurnal Sosial Sains*, 3(2), 114–124. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v3i2.687>
- Suryati, Nyoto, & Sudarno. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Yayasan Prajnamitra Maitreya Pekanbaru. *Jurnal Maitreyawira*, 3(1), 36–47. <https://maitreyawira.e-journal.id/jm/article/view/50/56>
- Suseno, B, Ilham, M, & Mutiah, N (2023). Dampak Budaya Organisasi terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, jurnal.itscience.org, <<https://jurnal.itscience.org/index.php/jebma/article/download/2666/2057>>
- Tandio, T. J. (2013). *Analisis Implementasi Transferring Value Antar Generasi pada Family Business: Studi Deskriptif pada Perusahaan Keluarga PT. Mitra Perwinda Sukses*. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- Tantri, R. A., Maksin, M., Hidayat, S., & Ariyanto, A. E. (2022). Pelaksanaan Program “ASN Ber-Akhlak” Sebagai Bentuk Pengembangan Pegawai Untuk Meningkatkan Kualitas Dan Loyalitas Pegawai. *Restorica: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Komunikasi*, 8(1), 27–34. <https://doi.org/10.33084/restorica.v8i1.3117>
- Tumbelaka, S., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Intention To Leave (Studi Pada Karyawan Pt.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 94–108.
- Żerebecki, B. G., & Oprea, S. J. (2022). The direct and indirect effects of social technology use on children’s life satisfaction. *International Journal of Child-Computer Interaction*, 34(1), 74–82. <https://doi.org/10.1016/j.ijcci.2022.100538>

Zuldafril. (2021). *Mengungkap Dampak Covid-19 Pada Pelaku UMKM Kuliner (Studi Kasus: UMKM Kuliner Di Wilayah Rawamangun)*. 20–30. <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/4853>

Sumber Lainnya

Buku Pedoman *Core Values* AKHLAK PT PELNI (Persero)

Buku Panduan Perilaku *Core Values* PERURI

Surat Keputusan Direksi PT PELNI Nomor: 01.04/SK/HKO.01/2018

Surat Edaran Kementerian BUMN Nomor : SE-7/MBU/07/2020 Tentang Nilai Nilai Utama (*Core Values*) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara AKHLAK

Surat Keputusan Direksi Nomor : 01.24/01/SK/HKO.01/2022 tentang Pedoman Tata Nilai Utama (*Core Values*) AKHLAK PT PELNI (Persero)

Surat Keputusan Direksi Nomor : 01.27/01/SK/HKO.01/2023 tentang Struktur Organisasi, Tugas Pokok, dan Fungsi di Kantor Pusat PT PELNI (Persero)

Surat Keputusan Direksi Nomor: 11.14/03/SK/HKO.01/2023 tentang Pedoman ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) PT PELNI (Persero)

Surat Keputusan Direksi Nomor: 11.15/03/SK/HKO.01/2023 tentang Pedoman Perilaku dan Etika (Code of Conduct) di Lingkungan PT PELNI (Persero)

Surat Edaran Direktur SDM & Umum Nomor: 07.26/01/SE/HKO.03/2022 tentang Kebijakan Berperilaku Saling Menghargai di Tempat Kerja.

Surat Edaran Direktur SDM dan Umum Nomor: 09.26/01/SE/HKO.03/2023 tentang Program Budaya di Lingkungan PT PELNI (Persero)

Laporan Paparan Akhir Survei AKHLAK Culture Health Index PELNI 2022

Laporan Survei Keterikatan Pegawai PT PELNI (Persero) Tahun 2022

Laporan Tahunan PT PELNI (Persero) Tahun 2020 dan 2022

Drill go AKHLAK 162

Rekapitulasi kehadiran pegawai Kantor Pusat PT PELNI (Persero) periode 21 Agustus 2023 sampai dengan 27 November 2023

Rekapitulasi Hasil *Assessment* BOD-1 Kantor Pusat PT PELNI (Persero)

Data Program Transformasi Departemen Perencanaan dan Transformasi Perusahaan Kantor Pusat PT PELNI (Persero) Tahun 2023

Admin. 2020. PELNI Resmikan AKHLAK Pada Internal Perusahaan. SINDONEWS.COM. Diakses pada <https://s.id/1VPMU>.

- Admin. 2021. *Setahun AKHLAK BUMN, Jangan Hanya Sekedar Berkelit dari Pameo "Bismillah Komisaris"...* Visi Integritas. Diakses pada <https://visiintegritas.com/setahun-akhlak-bumn-jangan-hanya-sekedar-berkelit-dari-pameo-bismillah-komisaris/>.
- Admin. n.d. *Nilai-Nilai Utama (Core Values) SDM BUMN sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja secara berkelanjutan.* bumn.go.id. Diakses pada <https://www.bumn.go.id/profil/erabarukami/nilai-organisasi>.
- Admin. 2023. *Fraud: Jenis, Penyebab, Cara Mendeteksi & Cara Mencegahnya.* OCBC NISP. Diakses pada <https://www.ocbc.id/id/article/2022/03/23/fraud-adalah>
- Anonim. 2022. *AKHLAK Award BUMN 2022, Wapres: Ini Modal Untuk Memenangi Kompetisi.* jpnn.com. Diakses pada <https://www.jpnn.com/news/akhlak-award-bumn-2022-wapres-ini-modal-untuk-memenangkan-kompetisi>.
- BINUS. (n.d). *Revolusi Industri.* BINUS.ac.id. Diakses pada <https://accounting.binus.ac.id/2021/07/22/revolusi-industri/>
- Denishtsany, Raditya Dafa. 2023. *Core Value: Definisi, Pentingnya, dan Contoh dalam Organisasi.* Toffeedev. Diakses pada <https://toffeedev.com/blog/core-value-adalah/>
- Diva Qaniaputri, Endah. 2021. *Riset Implementasi AKHLAK di BUMN Periode September 2020 – Mei 2021.* ESQNews.id. Diakses pada <https://esqnews.id/berita/riset-implementasi-akhlak-di-bumn-periode-september-2020-mei-2021>.
- Diva Qaniaputri, Endah. 2021. *Waspada, Implementasi AKHLAK BUMN Mengalami Penurunan.* ESQNews.id. Diakses pada <https://esqnews.id/berita/waspada-implementasi-akhlak-bumn-mengalami-penurunan>
- Ferdiansyah, Benardy. (2023). *PELNI Luncurkan Logo dan Tagline Baru. ANTARAKEPRI.* Diakses pada <https://s.id/1WgQL>.
- Handoyo. 2021. *Kementerian BUMN Dorong Transformasi Human Capital Menghadapi Era Digital.* Kontan.co.id. Diakses pada <https://nasional.kontan.co.id/news/kementerian-bumn-dorong-transformasi-human-capital-menghadapi-era-digital>.
- Idris, Muhammad. 2023. *Nilai Akhlak BUMN, Arti, dan Panduan Perilakunya.* Kompas.com. Diakses pada

[https://money.kompas.com/read/2023/02/18/091403626/nilai-akhlak-bumn-
arti-dan-panduan-perilakunya](https://money.kompas.com/read/2023/02/18/091403626/nilai-akhlak-bumn-arti-dan-panduan-perilakunya)

Septiyana, Tiyas. 2022. *Core Values BUMN: Pengertian & Panduan Perilaku, Materi Rekrutmen Bersama BUMN 2022*. Kontan.co.id. Diakses pada <https://caritahu.kontan.co.id/news/core-values-bumn-pengertian-panduan-perilaku-materi-rekrutmen-bersama-bumn-2022>.

Susanto, Marcel. (2022). *Sejarah Perkembangan Revolusi Industri 1.0 hingga 4.0*. Zenius.net. Diakses pada <https://www.zenius.net/blog/revolusi-industri-4-0>.

