

DAFTAR PUSTAKA

Referensi Buku:

- Dewi, RR Vemmi Kesuma dewi, dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. Padang: INSAN CENDEKIA MANDIRI.
- Firdausijah, R. Taqwaty, dkk. (2023). *Manajemen Sektor Publik*. Padang: PT Global Eksekutif Teknologi.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Miles, M.B, Huberman, A.M, & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook, Edition 3*. USA: Sage Publications. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press. Priyono dan Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Nasution, S. (2003). *Metode Penelitian Naturalistik Kualitatif*. Bandung: Tarsito.
- Nawawi, Hadari. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Priyono. (2007). *Pengantar Manajemen*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Shafritz, dkk. (1991). *Public Management :The Essential Reading*. Chicago: Lyceum Books/Nelson-Hall Publisher.
- Sukardi, Dewa K. (1993). *Psikologi Pemilihan Karier*. Jakarta: Rineka Cipta
- Siagian, Sondang P. (1980). *Filsafat Administrasi*. Surabaya: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. (2007). *Fungsi-fungsi Manajerial*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Siagian, Sondang P. (2011). *Filsafat Administrasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, Bedjo. (1989). *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, Ernie Tisnawati, dkk. (2008). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana.
- Sunarsih, Denok. (2018). *Seminar Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Asmoro Mediatama.
- Terry, George R., dan Leslie W. Rue. (2020). *Dasar-dasar Manajemen Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Widarto. (2015). *Bimbingan Karier dan Tips Berkarier*. Yogyakarta: LeutikaPrio.
- Widyanti, Rahmi. (2018). *Manajemen Karir*. Makassar: Rizky Artha Mulia.
- Referensi Dokumen:
- PT Kereta Api Indoensia (Persero). (2021). PERATURAN DIREKSI PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) NOMOR: PER.U/KO.104/VII/2/KA-2021 TENTANG PERUBAHAN ATAS ORGANISASI DAN TATA LAKSANA PADA BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN UMUM, BAGIAN KEUANGAN, BAGIAN OPERASI, BAGIAN PENGAMANAN, BAGIAN PENJAGAAN ASET, BAGIAN KOMERSIALISASI NON ANGKUTAN, DAN BAGIAN PENJAGAAN ASET DAN KOMERSIALISASI NON ANGKUTAN.
- PT Kereta Api Indoensia (Persero). (2017). PERATURAN DIREKSI PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) NOMOR: PER.U/KL.104/IX1/KA-2017 TENTANG PERATURAN DINAS 11 MENGENAI PETUGAS PEMERIKSA DAN PERAWATAN PRASARANA PERKERETAAPIAN.
- Jalan Rel dan Jembatan Daop 5 Purwokerto. (2023). Data Tingkat Pendidikan Karyawan dan Jabatannya.
- PT Kereta Api Indoensia (Persero) dan Serikat Pekerja Kereta Api. (2015). PERJANJIAN KERJA BERSAMA.

Indonesia. *Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2007 tentang Perkeretaapian*. Lembaran RI Tahun 2006, No. 23. Jakarta.

Indonesia. *Peraturan Pemerintah Nomor 56 Tahun 2009 tentang Penyelenggaraan Perkeretaapian*. Lembaran RI Tahun 2009, No. 56. Jakarta.

Referensi Internet:

Kementerian Perhubungan RI. (2023). PPID DEPHUB. <https://ppid.dephub.go.id>, diakses pada 12 Juni 2023

PT Kereta Api Indonesia (Persero). (2017). KAI. <https://www.kai.id>, diakses pada 20 Februari 2023

PT Kereta Api Indonesia (Persero). (2023). PPID KAI. <https://ppid.kai.id>, diakses pada 20 Februari 2023

Badan Usaha Milik Negara. (2023). BUMN. <https://www.bumn.go.id/>, diakses pada 6 Oktober 2023

Referensi Jurnal:

Asmara, Putu Yama. (2020). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi VI Yogyakarta. *Jurnal Cakrawangsa Bisnis*, Vol. 1, No. 1

Fauzi, Achmad, dkk. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir: Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, Vol. 1, No. 3

Maulyan, Feti Fatimah. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: *Theoretical Review*. *Jurnal Sain Manajemen*, Vol. 1, No. 1

Otolince, T., Victor, L. P., & Irvan, T. (2018). Pengaruh Kepribadian, Pengalaman Kerja, Kompetensi, dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) di Kabupaten Nabire. *Jurnal EMBA*, 2218-2227.

Purnomo, Mohamad Varis, dkk. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening pada Kepala Unit Pelaksana Teknis PT Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, Vol 7 No. 10

Putri, Noviyanti Rianti, dkk. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi

Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 7, No. 1

Raudah, Siti dan Siti Mujahadah. (2023). Pengaruh Mutasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Perumahan, Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Al 'Idara Balad*, Vol. 5, No. 1

Rosmawati, dkk. (2023). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat), Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bissappu di Kabupaten Bantaeng. *Jurnal of Management*, Volume 2, No. 2

Samsuarni, dkk. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, Vol. 2

Setiawan, Agus, dkk. (2023). Manajemen Pengembangan Karir Aparatur Sipil Negara (ASN) Berbasis Sistem Merit di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Otonomi*, Vol. 23, Nomor 2

Supardi. (2019). Pengembangan Pegawai Melalui Pendidikan dan Pelatihan di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Kota Bandung. *Jurnal Ecobuss: Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 7, No. 2

Untari, D., & Muliadi, W. (2019). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di TKQ Al Ukhuwwah Bandung. *JURNAL INOVASI PENDIDIKAN EKONOMI*, 9(1), 39-46

Waruwu, Meiman Hidayat. (2021). Peran Manajemen Karir Terhadap Efektivitas Karir Pegawai pada Kantor Camat Gomo. *Jurnal EMBA*, Vol. 9, No. 2

Zacky, Mohammad, dkk. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kesempatan Berkarir (Studi Kasus Pada Masyarakat Kabupaten Batang). *Jurnal Sahmiyya* Vol. 2, No. 1

Referensi Skripsi:

Maulana, Rizal. (2018). *Pengaruh Mutasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai di Sekretariat Kota Banda Aceh*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam-Banda Aceh. Banda Aceh.