

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan mengenai implementasi program Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS), maka dapat disimpulkan menjadi beberapa poin berikut.

1. Program Pelatihan Dasar CPNS yang dilaksanakan oleh unit Pusat Pengembangan Kader ASN LAN RI telah disesuaikan dengan era VUCA dengan adanya peralihan metode pembelajaran menjadi *blended learning*. Adanya perubahan ini dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi bagi lembaga penyelenggara pelatihan dalam menyelenggarakan pelatihan dasar CPNS di era VUCA.
2. Setelah mengikuti serangkaian kegiatan pelatihan dasar CPNS peserta dapat secara konsisten menerapkan *core values* BerAKHLAK dalam melaksanakan hak dan kewajibannya. Hal ini karena nilai-nilai BerAKHLAK menjadi dasar di dalam budaya kerja ASN yang professional.
3. Strategi yang dilakukan oleh Pusat Pengembangan Kader ASN LAN RI dalam menanggapi perubahan di era VUCA berdasarkan analisis VUCA *Prime (Vision, Understanding, Clarity, Agility)* ini sudah menunjukkan kesiapan dan kesigapan pihak penyelenggara dalam menyediakan program pendidikan dan pelatihan yang berintegritas, berkualitas, dan mampu menciptakan alumni yang professional dalam bekerja.

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat dikemukakan mengenai implikasi sebagai berikut.

7. Adanya komitmen dan koordinasi yang baik di antara tim penyelenggara sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan pelatihan dasar CPNS di era VUCA.
8. Peserta menerapkan nilai-nilai BerAKHLAK sebagai penunjang profesionalitas dalam bekerja sebagai ASN sesuai dengan bidang tugasnya masing-masing, khususnya dalam upaya menghadapi perubahan di era VUCA.
9. LAN RI, khususnya unit Pusbangkader ASN mengembangkan strategi yang tepat agar dapat menyelenggarakan pelatihan dasar CPNS di gelombang berikutnya dengan lebih baik setelah diadakannya evaluasi terhadap penyelenggaraan pelatihan dasar CPNS.

