

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Aribowo, H., & Wirapraja, A. (2018). *Strategi Inovasi dalam Rangka Menjaga Keberlanjutan Bisnis dalam Menghadapi Era Volatility, Uncertainty, Complexity, dan Ambiguity (VUCA)*. 9, 51–58.
- Bahri, S. (2022). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Era Bercirikan VUCA. *JURNAL HURRIAH: Jurnal Evaluasi Pendidikan Dan Penelitian*, 3(2), 37–51. <https://doi.org/10.56806/jh.v3i2.82>
- Baran, B. E., & Woznyj, H. M. (2021). Managing VUCA: The human dynamics of agility. *Organizational Dynamics*, 50(2), 100787. <https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2020.100787>
- Destiana, R. (2023). Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Publik. *Dialogue : Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 5(1), 437–460. <https://doi.org/10.14710/dialogue.v5i1.15762>
- Firman Syah, A., & Fahrani, N. S. (2019). Rencana Suksesi Pegawai Negeri Sipil di Era VUCA. *Civil Service*, 13(2), 1–14.
- Fitriyani, T., & Deviani, A. (2019). *Corporate University, a Solution ASN Development Competencies*. Corporate University, a Solution ASN Development Competencies. <https://nasional.kompas.com/read/2019/10/31/15524331/corporate-university-solusi-pengembangan-kompetensi-asn>
- Hasibuan, & Melayu, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Mulyadi & Prakoso, L. Y. (2021). Optimasi Nilai-Nilai Pancasila di Era VUCA Perspektif Strategi Perang Semesta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 215–225.
- Nurhanisah, Y. (2021). *Usia Muda Dominasi Penduduk Indonesia*. Indonesiabaik.Id. <https://indonesiabaik.id/infografis/usia-muda-dominasi-penduduk-indonesia>
- Robbins, S. (2007). *Perilaku Organisasi* (11th ed.). PT Index Kelompok Gramedia.
- Robert Johansen. (2012). *Leaders Make the Future: Ten New Leadership Skills for Uncertain World* (T. Groove (ed.); 2nd ed.). Berret-Kohler Publishers. <https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=rzYXBAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Bob+Johansen+dalam+bukunya+yang+berjudul+Leaders+Make+the+Future:+Ten+New+Leadership+Skills+for+Uncertain+World+menyatakan+bahwa+VUCA+perlu+dilawan+dengan+VUCA+Prime.+Adapun+>

maksu

Sudewo, P. A. (2022). The Strategies Analysis of Corporate University in the Government Agencies in Indonesia. *Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja Dan Administrasi Pelayanan Publik*, 25(1), 69. <https://doi.org/10.31845/jwk.v25i1.719>

Suryanto, A. et. a. (2021). *Transformasi Pengembangan Modal Insani Sektor Publik Indonesia* (1st ed.). Asosiasi Profesi Widyaiswara Indonesia.

Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Prenada Media Group.

Utama, H. F. (2023). Pandangan hidup Kejawen (Asta Brata) sebagai konsep kepemimpinan di era VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, and Ambiguity). *Satwika : Kajian Ilmu Budaya Dan Perubahan Sosial*, 7(1), 237–245. <https://doi.org/10.22219/satwika.v7i1.24056>

Vernanda, R. (2020). Kesiapan Indonesia Menuju Agile Governance. *Konferensi Nasional Ilmu Administrasi 4.0 (KNIA 4.0)*, 1–6. <http://180.250.247.102/conference/index.php/knia/article/view/147>

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT Rajagrafindo Persada.

Jurnal

Aribowo, H., & Wirapraja, A. (2018). *Strategi Inovasi dalam Rangka Menjaga Keberlanjutan Bisnis dalam Menghadapi Era Volatility, Uncertainty, Complexity, dan Ambiguity (VUCA)*. 9, 51–58.

Bahri, S. (2022). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Era Bercirikan Vuca. *JURNAL HURRIAH: Jurnal Evaluasi Pendidikan Dan Penelitian*, 3(2), 37–51. <https://doi.org/10.56806/jh.v3i2.82>

Baran, B. E., & Woznyj, H. M. (2021). Managing VUCA: The human dynamics of agility. *Organizational Dynamics*, 50(2), 100787. <https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2020.100787>

Destiana, R. (2023). Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Publik. *Dialogue : Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 5(1), 437–460. <https://doi.org/10.14710/dialogue.v5i1.15762>

Firman Syah, A., & Fahrani, N. S. (2019). Rencana Suksesi Pegawai Negeri Sipil di Era VUCA. *Civil Service*, 13(2), 1–14.

Fitriyani, T., & Deviani, A. (2019). *Corporate University, a Solution ASN Development Competencies*. Corporate University, a Solution ASN

Development Competencies.

<https://nasional.kompas.com/read/2019/10/31/15524331/corporate-university-solusi-pengembangan-kompetensi-asn>

Hasibuan, & Melayu, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Mulyadi & Prakoso, L. Y. (2021). Optimasi Nilai-Nilai Pancasila di Era VUCA Perspektif Strategi Perang Semesta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 215–225.

Nurhanisah, Y. (2021). *Usia Muda Dominasi Penduduk Indonesia*. Indonesiabaik.Id. <https://indonesiabaik.id/infografis/usia-muda-dominasi-penduduk-indonesia>

Robbins, S. (2007). *Perilaku Organisasi* (11th ed.). PT Index Kelompok Gramedia.

Robert Johansen. (2012). *Leaders Make the Future: Ten New Leadership Skills for Uncertain World* (T. Groove (ed.); 2nd ed.). Berret-Kohler Publishers. <https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=rzYXBAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Bob+Johansen+dalam+bukunya+yang+berjudul+Leaders+Make+the+Future:+Ten+New+Leadership+Skills+for+Uncertain+World+menyatakan+bahwa+VUCA+perlu+dilawan+dengan+VUCA+Prime.+Adapun+maksu>

Sudewo, P. A. (2022). The Strategies Analysis of Corporate University in the Government Agencies in Indonesia. *Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja Dan Administrasi Pelayanan Publik*, 25(1), 69. <https://doi.org/10.31845/jwk.v25i1.719>

Suryanto, A. et. a. (2021). *Transformasi Pengembangan Modal Insani Sektor Publik Indonesia* (1st ed.). Asosiasi Profesi Widyaiswara Indonesia.

Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Prenada Media Group.

Utama, H. F. (2023). Pandangan hidup Kejawen (Asta Brata) sebagai konsep kepemimpinan di era VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, and Ambiguity). *Satwika : Kajian Ilmu Budaya Dan Perubahan Sosial*, 7(1), 237–245. <https://doi.org/10.22219/satwika.v7i1.24056>

Vernanda, R. (2020). Kesiapan Indonesia Menuju Agile Governance. *Konferensi Nasional Ilmu Administrasi 4.0 (KNIA 4.0)*, 1–6. <http://180.250.247.102/conference/index.php/knia/article/view/147>

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT Rajagrafindo Persada.

Sumber lain:

- Aribowo, H., & Wirapraja, A. (2018). *Strategi Inovasi dalam Rangka Menjaga Keberlanjutan Bisnis dalam Menghadapi Era Volatility, Uncertainty, Complexity, dan Ambiguity (VUCA)*. 9, 51–58.
- Bahri, S. (2022). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Era Bercirikan Vuca. *JURNAL HURRIAH: Jurnal Evaluasi Pendidikan Dan Penelitian*, 3(2), 37–51. <https://doi.org/10.56806/jh.v3i2.82>
- Baran, B. E., & Woznyj, H. M. (2021). Managing VUCA: The human dynamics of agility. *Organizational Dynamics*, 50(2), 100787. <https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2020.100787>
- Destiana, R. (2023). Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Publik. *Dialogue : Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 5(1), 437–460. <https://doi.org/10.14710/dialogue.v5i1.15762>
- Firman Syah, A., & Fahrani, N. S. (2019). Rencana Suksesi Pegawai Negeri Sipil di Era VUCA. *Civil Service*, 13(2), 1–14.
- Fitriyani, T., & Deviani, A. (2019). *Corporate University, a Solution ASN Development Competencies*. Corporate University, a Solution ASN Development Competencies. <https://nasional.kompas.com/read/2019/10/31/15524331/corporate-university-solusi-pengembangan-kompetensi-asn>
- Hasibuan, & Melayu, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Mulyadi & Prakoso, L. Y. (2021). Optimasi Nilai-Nilai Pancasila di Era VUCA Perspektif Strategi Perang Semesta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 215–225.
- Nurhanisah, Y. (2021). *Usia Muda Dominasi Penduduk Indonesia*. Indonesiabaik.Id. <https://indonesiabaik.id/infografis/usia-muda-dominasi-penduduk-indonesia>
- Robbins, S. (2007). *Perilaku Organisasi* (11th ed.). PT Index Kelompok Gramedia.
- Robert Johansen. (2012). *Leaders Make the Future: Ten New Leadership Skills for Uncertain World* (T. Groove (ed.); 2nd ed.). Berret-Kohler Publishers. <https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=rzYXBAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Bob+Johansen+dalam+bukunya+yang+berjudul+Leaders+Make+the+Future:+Ten+New+Leadership+Skills+for+Uncertain+World+menyatakan+bahwa+VUCA+perlu+dilawan+dengan+VUCA+Prime.+Adapun+>

maksu

Sudewo, P. A. (2022). The Strategies Analysis of Corporate University in the Government Agencies in Indonesia. *Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja Dan Administrasi Pelayanan Publik*, 25(1), 69. <https://doi.org/10.31845/jwk.v25i1.719>

Suryanto, A. et. a. (2021). *Transformasi Pengembangan Modal Insani Sektor Publik Indonesia* (1st ed.). Asosiasi Profesi Widyaiswara Indonesia.

Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Prenada Media Group.

Utama, H. F. (2023). Pandangan hidup Kejawen (Asta Brata) sebagai konsep kepemimpinan di era VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, and Ambiguity). *Satwika : Kajian Ilmu Budaya Dan Perubahan Sosial*, 7(1), 237–245. <https://doi.org/10.22219/satwika.v7i1.24056>

Vernanda, R. (2020). Kesiapan Indonesia Menuju Agile Governance. *Konferensi Nasional Ilmu Administrasi 4.0 (KNIA 4.0)*, 1–6. <http://180.250.247.102/conference/index.php/knia/article/view/147>

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT Rajagrafindo Persada.

