

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN IMPLIKASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa profesionalisme pegawai Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas sudah menunjukkan arah yang positif. Hal ini ditunjukkan dari hasil wawancara, observasi, dan dokumentasi yang menunjukkan kesesuaian dengan ukuran profesionalisme yaitu kompetensi, efektivitas, efisiensi dan tanggung jawab. Berikut ini disimpulkan menjadi beberapa poin terkait aspek profesionalisme pegawai Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas:

1. Dari segi kompetensi yang dimiliki pegawai sudah cukup baik karena, pegawai sudah memiliki pengetahuan yang baik terhadap tugasnya dan sudah cukup terampil dalam menjalankan tugasnya. Akan tetapi, masih ada pegawai yang melakukan kesalahan berulang dan kurang inisiatif dalam menyelesaikan kesalahannya tanpa menunggu arahan dari pimpinan.
2. Dari segi efektivitas kerja, pegawai Sekretariat Komisi Pemilihan Umum memiliki efektivitas kerja yang baik berdasarkan hasil kuantitas yang sangat produktif dan kualitas kerja pegawai yang optimal dengan minimnya masukan dari masyarakat.
3. Dari segi efisiensi kerja, pegawai Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas memiliki efisiensi kerja yang baik berdasarkan pencapaian hasil yang sesuai dengan target yaitu jadwal tahapan Pemilu.

Selain itu, pemanfaatan sumber daya juga sudah optimal mulai dari anggaran serta sarana dan prasarana.

4. Dari segi tanggung jawab yang dimiliki pegawai Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas cukup baik. Utamanya dalam tanggung jawab menyelesaikan tugasnya yang selalu tepat waktu dan dedikasi pegawai dalam penerimaan risiko pekerjaan yaitu jam kerja yang *overtime*. Akan tetapi, dalam hal kedisiplinan masih ditemukan ketidakdisiplinan pegawai Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas yaitu adanya keterlambatan kembali bekerja setelah istirahat.

## 5.2 Implikasi

Merujuk pada kesimpulan hasil penelitian tersebut, maka masih terdapat beberapa kekurangan dalam aspek profesionalisme khususnya dalam hal keterampilan dan sikap disiplin pegawai. Oleh karenanya, perlu dilakukan upaya-upaya untuk memperbaiki kekurangan yang ada dan mempertahankan hal yang sudah baik. Berikut adalah kekurangan dan upaya-upaya yang dapat dilakukan oleh Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas:

1. Masih ditemukannya beberapa pegawai Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas yang kurang terampil dalam menyelesaikan permasalahannya dengan melakukan kesalahan berulang dan kurang inisiatif dalam menyelesaikan kesalahannya tanpa menunggu arahan dari pimpinan. Hal ini tentunya akan menyebabkan hasil kerja yang kurang maksimal dan menghambat pekerjaan pegawai lainnya. Oleh karena itu, diperlukannya pengembangan sistem evaluasi kinerja yang efektif pada Sekretariat Komisi

Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas. Selain itu, juga diperlukan Diperlukan optimalisasi pengikutsertaan pegawai dalam pendidikan dan pelatihan di luar bimbingan teknis tahapan Pemilu pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum kabupaten Banyumas.

2. Masih ditemukan ketidakdisiplinan pegawai Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas yaitu adanya keterlambatan kembali bekerja setelah istirahat. Dengan tidak memaksimalkan jam kerja yang ada maka akan berdampak pada bertambahnya waktu lembur yang harus dilakukan untuk menyelesaikan tugas dan target yang harus selesai. Oleh karena itu, diperlukanya sistem monitoring yang lebih ketat dari pimpinan Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas.

