

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Evaluasi Penyelenggaraan Pelatihan *Training Officer Course (TOC)* Berbasis *Self Learning* di Lembaga Administrasi Negara (LAN RI) maka dapat ditarik sebuah kesimpulan yaitu: pertama Evaluasi Reaksi, Maka hasil dari evaluasi reaksi pada pelatihan *Training Officer Course* ini dilihat dari 4 poin yang dibahas yaitu (1) adanya reaksi dari peserta yang mengikuti pelatihan, (2) adanya reaksi dari peserta yang menunjukkan bahwa fasilitas yang diberikan sudah memadai dalam mendukung jalannya pelatihan *Training Officer Course*, (3) adanya reaksi dari peserta terkait materi yang diberikan oleh PIC apakah sudah sesuai atau belum sesuai dengan kebutuhan para peserta, (4) selanjutnya adanya reaksi peserta terkait sikap dan perilaku PIC selama pelatihan *Training Officer Course* dilakukan. Sehingga dari hasil yang diperoleh tersebut maka dapat dijadikan sebagai acuan untuk melakukan perbaikan ataupun peningkatan kualitas dari pelatihan *Training Officer Course* berbasis *Self Learning*.

Kedua Evaluasi Belajar, Sejalan dengan hasil tersebut maka evaluasi belajar dalam pelatihan *Training Officer Course* ini menunjukkan hasil yang dilihat dari 3 poin yang dibahas yaitu (1) adanya peningkatan sikap dan perilaku yang diperoleh peserta setelah mengikuti pelatihan, (2) adanya peningkatan pengetahuan yang didapatkan peserta setelah mengikuti pelatihan, (3) adanya peningkatan pembelajaran yang terjadi pada peserta sesudah mengikuti pelatihan. Dari hasil tersebut maka dapat dijadikan sebagai suatu acuan untuk melakukan perbaikan ataupun peningkatan kualitas dari pelatihan *Training Officer Course* berbasis *Self Learning* dalam upaya meningkatkan kualitas peserta pelatihan.

Ketiga Evaluasi Perilaku, Maka evaluasi perilaku dalam pelatihan *Training Officer Course* ini menunjukkan hasil yang dilihat dari 2 poin yaitu mengenai perilaku peserta setelah mengikuti pelatihan dan sikap peserta terhadap rekan sejawad. Dari hasil evaluasi perilaku tersebut maka dapat dijadikan sebagai acuan

untuk melakukan perbaikan secara terus menerus ataupun peningkatan kualitas dari pelatihan *Training Officer Course*.

Dan yang terakhir Evaluasi Dampak/ Hasil, Maka evaluasi hasil akhir yang dilakukan pada pelatihan *Training Officer Course* dengan sistem pembelajaran secara *Self Learning* menunjukkan hasil yang memuaskan. Berdasarkan observasi yang dilakukan juga ditemukan fakta di lapangan bahwa masing-masing dari peserta pelatihan sudah paham dengan pelatihan *Training Officer Course* dengan sistem pembelajaran secara *Self Learning* dengan menggunakan sistem MOOC. Peserta sudah memahami dan sudah mendapatkan banyak manfaat dari pelatihan ini, namun masih ada beberapa hal yang harus di perbaiki agar pelatihan ini berjalan dengan sempurna.

5.2 Saran

Merujuk pada hasil penelitian terkait evaluasi penyelenggaraan pelatihan *Training Officer Course* berbasis *self learning* di Lembaga administrasi negara republik Indonesia, saran yang dapat disampaikan adalah :

1. Bagi Lembaga Administrasi Negara, agar dapat lebih mengembangkan lagi pelatihan-pelatihan yang ada supaya SDM di Indonesia semakin lebih baik lagi, dan berdampak positif bagi seluruh SDM di Indonesia dan dapat meningkatkan lagi kualitas pelatihan yang sudah ada.
2. Bagi para peserta pelatihan diharapkan dapat lebih aktif lagi dalam proses pelatihan agar SDM di Indonesia lebih maju lagi kedepannya sesuai dengan visi misi yang ingin dicapai sehingga upaya dalam meningkatkan kesejahteraan SDM di Indonesia dapat terwujud.