

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul Akuntabilitas Dinas Tenaga Kerja Koperasi dan UKM Kabupaten Banyumas dalam Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja. Kabupaten Banyumas mengalami kondisi fluktuatif tingkat pengangguran terbuka setiap tahunnya. Hal tersebut menjadi salah satu ancaman terhadap kesejahteraan sosial di Kabupaten Banyumas. Oleh karena itu, melalui Dinnakerkop UKM Kabupaten Banyumas mengupayakan program penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja sebagai upaya mengatasi pengangguran sesuai dengan tugas dan fungsi Dinnakerkop UKM Kabupaten Banyumas. Namun, hal tersebut belum mampu memperbaiki kondisi pengangguran di Kabupaten Banyumas, sehingga penulis melalui penelitian ini dapat melihat bagaimana akuntabilitas Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan UKM Kabupaten Banyumas dalam program penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana akuntabilitas Dinnakerkop UKM Kabupaten Banyumas mengatasi pengangguran melalui program penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan tenaga kerja. Penelitian ini dikaji menggunakan model akuntabilitas yang dikemukakan oleh Hopwood dan Tomkins melalui beberapa aspek yang meliputi aspek akuntabilitas kebijakan, akuntabilitas proses, akuntabilitas program dan akuntabilitas hukum dan kejujuran. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif. Pemilihan informan menggunakan *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa akuntabilitas Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan UKM Kabupaten Banyumas dalam program penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja sudah cukup baik namun belum optimal untuk mengurangi pengangguran. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan masyarakat dalam mencapai kualifikasi lowongan pekerjaan sehingga ketimpangan antara penempatan tenaga kerja dan pengangguran terus terjadi setiap tahunnya. Selain itu, Dinas Tenaga kerja, Koperasi dan UKM Kabupaten Banyumas perlu mengevaluasi lebih lanjut terkait program yang dilaksanakan agar menghasilkan hasil yang lebih efektif dan optimal.

Kata Kunci: Akuntabilitas, Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja, *Good Governance*.

SUMMARY

This research is entitled Accountability of the Banyumas Regency Cooperative and SME Labor Service in the Workforce Placement Program and Expansion of Job Opportunities. Banyumas Regency experiences fluctuating open unemployment rates every year. This is a threat to social welfare in Banyumas Regency. Therefore, through the Banyumas Regency UKM Dinnakerkop, we are working on a workforce placement program and expanding employment opportunities as an effort to overcome unemployment in accordance with the duties and functions of the Banyumas Regency UKM Dinnakerkop. However, this has not been able to improve the condition of unemployment in Banyumas Regency, so that the author through this research can see how accountable the Banyumas Regency Manpower, Cooperatives and SMEs Department is in the workforce placement program and expanding employment opportunities.

The aim of this research is to find out how the accountability of the Banyumas Regency Dinnakerkop UKM is dealing with unemployment through a workforce placement program and expanding workforce opportunities. This research was studied using the accountability model proposed by Hopwood and Tomkins through several aspects including aspects of policy accountability, process accountability, program accountability and legal accountability and honesty. The method used in this research is descriptive qualitative. The selection of informants used purposive sampling. Data collection uses interviews, observation and documentation.

The results of this research indicate that the accountability of the Banyumas Regency Manpower, Cooperatives and SMEs Department in the workforce placement program and expanding employment opportunities is quite good but not optimal for reducing unemployment. This is due to society's limitations in achieving job vacancy qualifications so that the imbalance between workforce placement and unemployment continues to occur every year. Apart from that, the Banyumas Regency Manpower, Cooperatives and SMEs Department needs to further evaluate the programs being implemented to produce more effective and optimal results.

Keywords: Accountability, Workforce Placement Program and Expansion of Job Opportunities, Good Governance.