

## ABSTRAK

### FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA KADER KESEHATAN DALAM PENANGGULANGAN TUBERKULOSIS DI KELURAHAN TELUK

Shinta Maharani Dewi<sup>1)</sup>, Suryanto<sup>2)</sup>, Siti Harwanti<sup>2)</sup>

**Latar Belakang:** Kinerja merupakan hasil yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya untuk mencapai target kerja. Terdapat lima indikator kinerja yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, efektivitas, hubungan antar orang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja kader kesehatan dalam penanggulangan tuberkulosis di Kelurahan Teluk.

**Metodologi:** Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross-sectional*. Populasi dan sampel penelitian ini yaitu 135 kader. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *total sampling*. Analisis data yang dilakukan adalah analisis univariat dan bivariat dengan uji *chi square*.

**Hasil:** Variabel yang berhubungan yaitu sikap ( $p = 0,003$ ), sedangkan variabel yang tidak berhubungan yaitu umur ( $p = 0,951$ ), pendidikan ( $p = 0,484$ ), masa kerja ( $p = 0,648$ ), kepribadian ( $p = 0,808$ ), pengetahuan ( $p = 1,000$ ), dukungan keluarga ( $p = 0,345$ ), dan motivasi kerja ( $p = 0,343$ ).

**Kesimpulan:** Variabel sikap merupakan variabel yang berhubungan dengan kinerja kader.

**Saran:** Kader mempelajari dan menerapkan tugasnya sebagai kader, khususnya dalam penanggulangan tuberkulosis. Pihak Puskesmas dan Kelurahan memfasilitasi dan lebih memerhatikan aspek-aspek yang dapat memengaruhi kinerja.

Kata Kunci: Kinerja, Kader, Tuberkulosis.

<sup>1)</sup>Mahasiswa Jurusan Kesehatan Masyarakat FIKes Universitas Jenderal Soedirman

<sup>2)</sup>Dosen Jurusan Kesehatan Masyarakat FIKes Universitas Jenderal Soedirman

## ABSTRACT

### FACTORS RELATED TO HEALTH CADRES PERFORMANCE IN TUBERCULOSIS CONTROL AT TELUK VILLAGE

Shinta Maharani Dewi<sup>1)</sup>, Suryanto<sup>2)</sup>, Siti Harwanti<sup>2)</sup>

**Background:** Performance is the result achieved by a person in carrying out the tasks assigned to achieve work targets. There are five performance indicators, namely quality of work, quantity of work, punctuality, effectiveness, interpersonal impact. The purpose of this research is to determine the factors related to health cadres performance in tuberculosis control at Teluk Village.

**Methodology:** This is a quantitative study with a cross sectional approach. The research population and sample were 135 cadres that obtained using total sampling techniques. Data analysis that used on this research are univariate and bivariate analysis with chi square test.

**Result:** The related variable is attitude ( $p = 0,03$ ), while the unrelated variables are age ( $p = 0,951$ ), educational level ( $p = 0,484$ ), tenure ( $p = 0,648$ ), personality ( $p = 0,808$ ), knowledge ( $p = 1,000$ ), family support ( $p = 0,345$ ), and work motivation ( $p = 0,343$ ).

**Conclusion:** There was significant correlation between attitude and health cadres performance in tuberculosis control at Teluk Village.

**Recommendation:** Cadres learn and apply their duties as cadres, especially in controlling tuberculosis. Public Health Center facilitate and pay more attention to aspects that can affect performance.

Keyword: Performance, Cadre, Tuberculosis.

<sup>1)</sup>Public Health Student, Faculty of Health Sciences, Jenderal Soedirman University

<sup>2)</sup>Public Health Lecturer, Faculty of Health Sciences, Jenderal Soedirman University