

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.
- Afifa, I. (2019). Kinerja Kader dalam Pencegahan Stunting: Peran Lama Kerja sebagai Kader, Pengetahuan dan Motivasi. *Jurnal Kedokteran Brawijaya*, 30(4), 336–341. <https://doi.org/10.21776/ub.jkb.2019.030.04.19>
- Agustyna, A., & Prasetio Partono, A. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Great Citra Lestari. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(1), 28–38.
- Aji Prabowo, K. (2018). *Pengaruh Kepribadian dan Motivasi Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pusat PD. BPR BKK Lasem)*.
- Bernadin, H., John and Russell, & Joyce, E. A. (2013). *Human Resource Management 6th Edition: An Experiential Approach*.
- Cascio, W. F. (1969). *Is Age a Proxy for Declines in Performance Among Workers Over 65*.
- Chiu, W. C. K., Chan, A. W., Snape, E., & Redman, T. (2001). Age Stereotypes and Discriminatory Attitudes towards Older Workers: An East-West Comparison. *Human Relations*, 629–621.
- Da, A. K., Hargono, A., & Ratgono, A. (2023). Evaluasi Pelaksanaan Investigasi Kontak Kasus Tuberkulosis di Kabupaten Tulungagung Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ners*, 7(1), 715–721. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/ners>
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2009). *Undang-Undang Republik Indonesia No. 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan*.
- Dewi, A. C., Surono, A., & Sutomo, A. H. (2016). Stres Kerja, Usia, dan Lama Layanan dengan Kelelahan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta. *Berita Kedokteran Masyarakat*, 32(2), 53–58.
- Dewi, D. H. (2022). Motivasi dan Kinerja: Pemoderasian Kepribadian *Conscientiousness* dan *Openness*. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 18(1), 1. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v18i1.1472>
- Dewi, T. K. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19 dengan Ketenangan Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada LPP RRI Bandar Lampung)*. Universitas Lampung.
- Dinas Kesehatan Banyumas. (2022). *Profil Kesehatan Kabupaten Banyumas Tahun 2022*.

- Erlianti, D., & Fajrin, I. N. (2021). Analisis Dimensi Kinerja Organisasi Publik pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Dumai. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(1), 68–75. <https://doi.org/10.33701/jtpm.v1i1.1869>
- Festiawan, R. (2020). *Belajar dan Pendekatan Pembelajaran*.
- Friedman, M., & Rosenman, R. H. (1959). *Association of Specific Overt Behavior Pattern with Blood and Cardiovascular Findings*. <http://jama.jamanetwork.com/>
- Geovanny, B. (2020). *Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan dengan Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Kantor Perumda Air Minum Tirta Dhaha (PDAM) Kota Kediri)*.
- Handayani, R., & Nuryani, S. (2022). Hubungan Karakteristik dengan Kinerja Kader Posyandu dalam Pemantauan Tumbuh Kembang Balita. *Jurnal Bina Cipta Husada*, XVIII (1).
- Hastono, S. P. (2016). *Analisis Data pada Bidang Kesehatan*. Rajawali Pers.
- Hastuti, D. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Kepuasan terhadap Kinerja Kader Kesehatan dengan Komitmen Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Puskesmas Pagiyanten Kabupaten Tegal). *Jurnal Magisma*, 6(1).
- Hayati, R., & Fahrurazi. (2018). Determinan Kinerja Kader Filariasis di Kalimantan Selatan. *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 5(3), 76.
- Herlangga, J., Samino, Yanti, D. E. (2014). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Brabasan Kabupaten Mesuji Tahun 2014. *Jurnal Dunia Kesmas*, 3(2).
- Hidayati, R., Purwanto, Y., & Yuwono, S. (2008). Kecerdasan Emosi, Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 91–96.
- Indrastuti, S. (2021). Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kompetensi Karyawan Pada Mutiara Merdeka Hotel Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 32(2), 98–107. <https://journal.uir.ac.id/index.php/kiat>
- Indrawati Ari, P., Sulistiowati, N. M. D., & Nurhesti, P. O. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan Kader Kesehatan Jiwa terhadap Persepsi Kader dalam Merawat Orang dengan Gangguan Jiwa. *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 6(2), 71–75.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2020). *Pedoman Nasional Pelayanan Kedokteran Tata Laksana Tuberkulosis*.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2011). *Pedoman Umum Pengelolaan Posyandu*.

- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2014). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 25 tahun 2014 tentang Upaya Kesehatan Anak*.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2019). *Petunjuk Teknis Investigasi Kontak Pasien TBC Bagi Petugas Kesehatan dan Kader*.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2022). *Laporan Program Penanggulangan Tuberkulosis Tahun 2021*.
- Lingga, E. A. (2018). *Perbedaan Stres Kerja Ditinjau dari Tipe Kepribadian A dan Tipe Kepribadian B*. Universitas Medan Area.
- Manoppo, I. J., & Rumambi, A. A. (2022). Hubungan Motivasi dengan Kinerja Kader Balita di Wilayah Kerja Puskesmas Kema. *Klabat Journal of Nursing*, 4(1), 15–21. <http://ejournal.unklab.ac.id/index.php/kjn>
- Marini, I., Prakoso, A. D., & Hutagaol, E. K. (2023). Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader dalam Upaya Pelaksanaan Program Posyandu Balita. *Journal of Nursing Practice and Education*, 4(1), 16–22. <https://doi.org/10.34305/jnpe.v4i1.815>
- Marsha, K. (2023, February 17). *Independen: Karakteristik, Faktor, Kelebihan, dan Kekurangannya*. DetikBali.
- Maulana, R. (2014). Hubungan Kompetensi Sosial dengan Kinerja Guru SD Islam Bunga Bangsa Samarinda Ditinjau dari Tipe Kepribadian. *Psikoborneo*, 2(1), 7–14.
- Meilina, W., Abdul Madjid, T., & Chotimah, I. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kader Jumentik dalam Pemberantasan DBD di Puskesmas Kedung Badak Kota Bogor Tahun 2019. *Jurnal Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 3(6), 624–633. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/PROMOTOR>
- Miranti, E., Herkulana, & Yacoub, Y. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Untan*, 5(13).
- Musrah, A. S., & Noordianiwati. (2022). Hubungan Pengetahuan, Sikap, dan Dukungan Suami dengan Kepatuhan Imunisasi BCG di Wilayah Kerja Puskesmas Tiong Ohang Tahun 2021. *Graha Medika Public Health Journal*, 1(1).
- Nasus, E. & Saputri, E. (2022). Analisis Determinan Proksi Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader Posbindu Penyakit Tidak Menular (PTM). *Jurnal Kesehatan*, 13(2), 325–332.
- Notoatmodjo. (2003). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 130–144.

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 57 tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan. (2021). *Peraturan Pemerintah RI*.
- Pratama, P. A., & Indarjo, S. (2021). Perilaku Ibu dalam Pemberian Isoniazid untuk Pencegahan Penularan Tuberkulosis Anak. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 1(3). <https://doi.org/10.15294/ijphn.v1i3.49000>
- Pristiwanda, R. R. (2020). Kinerja Kader dalam Penemuan Kasus Penderita Tuberkulosis Paru di Kabupaten Jember. *Skripsi*.
- Robbins SP. (2012). *Organizational Behavior: Concepts, Controversies, Applications*. Prentice-Hall, Inc.
- Rosalina, D., & Wahyuni, T. (2018). Hubungan Tingkat Pengetahuan dan Sikap Ibu Tentang Menarche dengan Perilaku Ibu dalam Persiapan Remaja Putri Menghadapi Menarche di SDN 028 Tenggarong. *Skripsi*.
- Rosid, S., Rahim, F. K., & Sudasman, F. H. (2021). Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader Kesehatan Tuberkulosis di Kabupaten Kuningan pada saat Pandemi Covid-19 Tahun 2020. *Journal of Public Health Innovation*, 2(1), 22–37. <https://doi.org/10.34305/jphi.v2i1.345>
- Rosihan. (2012). Kebijakan Revitalisasi Posyandu di Provinsi Kalimantan Selatan. *DIA, Jurnal Publik Administrasi*, 10(2), 32–43.
- Sabarofek, M. S., & Sawaki, M. E. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Kerja, dan Perilaku Individu terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus pada PT. Televisi Mandiri Papua. *JRMB*, 12(2).
- Santoso, Singgih. (2000). *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sari, P. S. M. (2019). Pengaruh Tipe Kepribadian A dan B Pada Kinerja Mahasiswa Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(1), 50–63. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i01.p04>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., & Sari, M. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan: Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Tindakan* (3rd ed.). Alfabeta.
- Sumampow, C., Maramis, F. R. R., & Korompis, G. (2019). Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Imbalan dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Tompasobaru Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal KESMAS*, 8(4), 13–19.
- Suma'mur. (2013). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes) Edisi 2* (2nd ed.). Sagung Seto.

- Trisno, Z. (2023). Pengaruh Metode Pelatihan Simulasi terhadap Pengetahuan dan Kinerja Kader TBC YABHYSA di Kabupaten Sumenep Tahun 2022. *Jurnal Ventilator: Jurnal Riset Ilmu Kesehatan Dan Keperawatan*, 1(2).
- Wardhani, A., Sari, D., Listina, F., & Putri, D. (2023). The Relationship of Individual Factors to the Performance of Jumantik Cadres. *An Idea Health Journal*, 3(2), 55–60.
- World Health Organization. (2010). *Treatment of Tuberculosis Guidelines* (Fourth Edition).
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrin, K., Kairupan, D. J., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N. K., & Negara, I. S. K. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)* (I). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Yusriani, & Alwi, M. K. (2018). Community Empowerment Model Based on Local Wisdom as An Effort to Reduce Maternal Mortality Rate in Jeneponto Regency. *Advance in Health Science Research*, 12, 191–195.
- Zulkarnaen, R. (2017). Analisis Faktor Perilaku Caring Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Haji Surabaya Berbasis Teori Kinerja Gibson. *Skripsi*.

