

RINGKASAN

Sistem informasi manajemen (SIM) diaplikasikan dalam organisasi sehingga menjadi bagian dari organisasi bersama dengan individu-individu di dalam organisasi untuk saling berinteraksi dan saling memanfaatkan untuk mendapatkan hasil kerja yang efektif dan efisien. Salah satu bentuk penggunaan SIM dalam meningkatkan kinerja pegawai ialah diimplimentasikannya e-kinerja. *E-Kinerja* merupakan salah satu produk inovasi untuk mempermudah Aparatur Sipil Negara (ASN) sehingga dapat mengukur kinerja masing-masing. Akan tetapi masih diperlukan kajian untuk mengetahui *behavioral intension to use* (niat terhadap penggunaan) SIM. Faktor yang diduga mempengaruhinya ialah *perceived usefulness* (kemanfaatan yang dirasakan) dan *perceived ease of use* (kemudahan penggunaan yang dirasakan).

Penelitian ini dilakukan pada 27 Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Pemerintah Daerah Kabupaten Purbalingga, pada bulan Januari 2024. Populasi pada penelitian ini ialah seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) pada OPD Pemerintahan Daerah Kabupaten Purbalingga yang berjumlah 1338 pegawai. Smpel dalam penelitian ini dihitung menggunakan rumus *slovin*, didapatkan hasil sebesar 308 orang pegawai. Metode penentuan sampel menggunakan *cluster random sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif asosiatif yaitu untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih yang dianalisis menggunakan korelasi *product moment* dan analisis regresi.

Hasil penelitian adalah sebagai berikut: 1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara *perceived usefulness* (kemanfaatan yang dirasakan) terhadap *behavior intention to use* (niat terhadap penggunaan) aplikasi e-kinerja dalam meningkatkan kinerja dengan nilai sig. 0,000. 2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara *perceived ease of use* (kemudahan penggunaan yang dirasakan) terhadap *behavior intention to use* (niat terhadap penggunaan) aplikasi e-kinerja dalam meningkatkan kinerja dengan nilai sig. 0,000. 3. Terdapat pengaruh secara simultan antara *perceived usefulness* (kemanfaatan yang dirasakan) dan *perceived ease of use* (kemudahan penggunaan yang dirasakan) terhadap *behavior intention to use* (niat terhadap penggunaan) aplikasi e-kinerja dalam meningkatkan kinerja dengan nilai sig. 0,000. Hasil penelitian ini juga mempunyai implikasi bahwa kesuksesan penerimaan *e-kinerja* tergantung pada persepsi *user* dalam hal ini ialah pegawai OPD di Kabupaten Purbalingga.

Kata Kunci: e-kinerja, *perceived usefulness*, *perceived ease of use* , *behavior intention to use*

SUMMARY

Management information systems (MIS) are applied in organizations so that they become part of the organization together with individuals within the organization to interact and utilize each other to obtain effective and efficient work results. One form of using SIM to improve employee performance is the implementation of e-performance. E-Kinerja is an innovative product to make it easier for State Civil Apparatus (ASN) so they can measure their respective performance. However, studies are still needed to determine the behavioral intention to use SIM. The factors that are thought to influence it are perceived usefulness and perceived ease of use.

This research was conducted on 27 Regional Apparatus Organizations (OPD) of the Regional Government of Purbalingga Regency, in January 2024. The population in this research was all State Civil Apparatus (ASN) in the OPD of the Regional Government of Purbalingga Regency, numbering 1338 employees. The sample in this study was calculated using the Slovin formula, resulting in 308 employees. The sample determination method uses cluster random sampling. The data collection method in this research uses a questionnaire. The research method used in this research is an associative quantitative method, namely to determine the relationship between two or more variables which are analyzed using product moment correlation and regression analysis.

The research results are as follows: 1. There is a significant influence between perceived usefulness on behavioral intention to use the e-kinerja application in improving performance with a significance value of 0.000. 2. There is a significant influence between perceived ease of use on behavioral intention to use the e-kinerja application in improving performance with a significance value of 0.000. 3. There is a simultaneous influence between perceived usefulness and perceived ease of use on behavioral intention to use e-kinerja applications in improving performance with a significance value of 0.000. The results of this research also have the implication that the success of e-kinerja acceptance depends on the user's perception, in this case the OPD employees in Purbalingga Regency.

Keywords: e-kinerja, perceived usefulness, perceived ease of use , behavior intention to use