

RINGKASAN

Indonesia memiliki lembaga yang bertugas dalam rangka mewujudkan ketahanan pangan nasional yaitu Perum Bulog. Perum Bulog dengan rencana strategisnya menjadi lembaga yang mengurus pangan nasional membutuhkan dukungan tidak hanya dari *stakeholder* lain tetapi juga dari internal perusahaan yaitu karyawan. Adanya tambahan fungsi komersial menuntut karyawan Perum Bulog dalam mencapai target serta mendapatkan keuntungan optimum. Salah satu faktor yang tentunya dapat memengaruhi hal tersebut adalah kinerja karyawan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor pula diantaranya adalah motivasi dan kompensasi. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di Perum Bulog Divre DKI Jakarta dan Banten. Perum Bulog Divre DKI Jakarta dan Banten berlokasi di Jl. Pelepah Raya No.5, RT.9/RW.5, Kelapa Gading Barat, Kelapa Gading, Kota Jakarta Utara, DKI Jakarta, pada bulan November 2023. Responden yang menjadi objek penelitian ini sebanyak 53 karyawan Perum Bulog Divre DKI Jakarta dan Banten yang diambil berdasarkan *simple random sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan cara wawancara kuesioner. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis SEM-PLS dengan bantuan *software* SmartPLS 3.2.9.

Hasil penelitian ini adalah variabel kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh positif terhadap motivasi terhadap variabel motivasi, variabel motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, serta kompensasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi.

SUMMARY

Indonesia has an institution tasked with realizing national food security, namely Perum Bulog. Perum Bulog, with its strategic plan to become an institution that manages national food, requires support not only from other stakeholders but also from internal companies, namely employees. The additional commercial function requires Perum Bulog employees to achieve targets and obtain optimum profits. One factor that can certainly influence this is employee performance. Employee performance is influenced by several factors, including motivation and compensation. Therefore, this research aims to determine the effect of motivation and compensation on employee performance.

This research was conducted at Perum Bulog Divre DKI Jakarta and Banten. Perum Bulog Divre DKI Jakarta and Banten is located on Jl. Pelepah Raya No. 5, RT.9/RW.5, Kelapa Gading Barat, Kelapa Gading, North Jakarta City, DKI Jakarta, in November 2023. The respondents who were the object of this research were 53 employees of Perum Bulog Divre DKI Jakarta and Banten, who were selected based on simple random sampling. Data collection was carried out by means of questionnaire interviews. The analysis used in this research is SEM-PLS analysis with the help of SmartPLS 3.2.9 software.

The results of this research indicate that the compensation variable has a positive effect on employee performance, the compensation variable has a positive effect on motivation, the motivation variable does not have a positive effect on employee performance, and the compensation variable does not have a positive effect on employee performance with motivation as a mediating variable.