

DAFTAR PUSTAKA

- Al Amin, M., & Juniati, D. 2017. Klasifikasi Kelompok Umur Manusia Berdasarkan Analisis Dimensi. *Jurnal Ilmiah Matematika*, 2(6): 1-10.
- Arifin, A. 2020. Pengaruh Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bahaudin Mudhary*. 17(2):186-193.
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Bangun, W. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bentar, A., Purbangkaro, M., & Prihartini, D. 2017. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (TBS) Jember. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 3(1): 1-17.
- Cahya, A. D., Ratnasari, N. T., & Putra, Y. P. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi*. 6(2): 71-83.
- Candra, R. Y., 2022. Analisis Reward terhadap Kinerja Karyawan di PT. Ardash Sumbar Indonesia (Studi Kasus Cabang Seberang Padang, Kecamatan Padang Selatan). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah, Sumatera Barat.
- Candradewi, I., & Dewi, I. G. A. M. 2019. Effect of Compensation on Employee Performance towards Motivation as Mediation Variable. *International research journal of management, IT and social sciences*, 6(5): 134-43.
- Dewi, N. K. Y. & Ardana, I. K. 2022. Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 11(2): 230-254.
- Dewi, S. K., Sutopo, & Rahmasari, A. (2018). Pengaruh Teamwork, Disiplin Kerja dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amertha Lintas Persada di Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmarck*. 4(3): 448-456.
- Efendi, R. 2019. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PDAM Kota Malang.

Skripsi. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang.

- Fahmi, Irham. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farikhudin, M. I. N. 2022. Peran Motivasi dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bumimas Tirtawana. Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardika Surabaya, STIE Mahardika, Surabaya.
- Fikriansyah, M. 2023. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UKM Mokot. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pakuan, Bogor.
- Gerardine, E. & Belinda, G. 2018. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Mediasi di Java Paragon Hotel & Residence. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 6(2): 528–539.
- Ghozali, I. 2021. *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris* (edisi 3). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Black, W. C. (2019). *Multivariate Data Analysis (8th ed)*. England: Pearson Prentice.
- Hanafi, B. D. & Yohana, C. 2017. Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan, dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 5(1): 73–89.
- Harpis, M. 2019. Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Tesis*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah, Sumatera Utara Medan.
- Hasibuan, M. S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. 1959. *The Motivation to Work*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Kadarisman, M. 2017. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Kementerian Pertanian. 2022. Statistik Ketahanan Pangan Tahun 2022. (On-line), https://satudata.pertanian.go.id/assets/docs/publikasi/Statistik_Ketahanan_Pangan_2022.pdf diakses 7 September 2023.
- Keputusan Presidium Kabinet AMPERA No.114/U/KEP/5/1967 tanggal 10 Mei 1967 tentang Pembentukan Badan Urusan Logistik. (On-line), <https://bphn.go.id/data/documents/69kp011.pdf> diakses 10 Februari 2023.
- Kuswati, Y. 2020. The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal)*, 3(2): 995–1002.
- Lubis, T. C., Pasaribu, F., & Tupti, Z. 2021. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 2(1): 43–45.
- Maryani, N. L. K. S., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S., 2020. Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur. *Values*, 1(2): 53-67.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. & Hubeis, A. V. 2017. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugraheni, A. & Ma' ruf. 2017. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Dana Amanah Karanganyar. *Tesis*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah, Surakarta.
- Nurjana. 2022. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara VI Jambi. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jambi, Jambi.
- Pandelaki, M. T. (2018). Pengaruh Teamwork dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Titian Budi Luhur di Kabupaten Parigi Moutong. *Katalogis*. 6(5): 35-46.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2003 tentang Pendirian Perusahaan Umum (Perum) Bulog. (On-line), <https://peraturan.bpk.go.id/Details/52107/pp-no-7-tahun-2003> diakses 10 Februari 2023.

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia (PP) Nomor 61 Tahun 2003 tentang *Perubahan atas Peraturan Pemerintah No. 7 Tahun 2003 tentang Pendirian Perusahaan Umum (Perum) Bulog.* (On-line), <https://peraturan.bpk.go.id/Details/52335/pp-no-61-tahun-2003> diakses 10 Februari 2023.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia (PP) Nomor 13 tahun 2016 tentang *Perusahaan Umum (Perum) Bulog.* (On-line), <https://peraturan.bpk.go.id/Details/5734> diakses 10 Februari 2023.
- Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 48 Tahun 2016 tentang *Penugasan kepada Perusahaan Umum (Perum) Bulog dalam Rangka Ketahanan Pangan Nasional.* (On-line), <https://peraturan.bpk.go.id/Details/40954/perpres-no-48-tahun-2016> diakses 10 Februari 2023.
- Perum Bulog. 2021. *Laporan Tahunan 2021 Annual Report.* (On-line), <https://www.bulog.co.id/2023/02/01/laporan-tahunan-2021/> diakses 2 Februari 2023.
- Pragiwani, M., Lestari, E., & Alexandri, M. B. 2020. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group). *Jurnal Ilmu Ekonomi Responsive.* 3(3): 117–129.
- Priskilla, N. M., & Santika, I. P. (2019). Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Puri Saron Hotel Seminyak. *Journal OF Applied Management Studies.* 1(1): 61-73.
- Purnama, M.W.D., Rahmawati, P.I., & Yulianthini, N.N. 2020. Pengaruh Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di PT. Arta Sedana Singaraja. *Prospek Jurnal Manajemen dan Bisnis,* 2(1): 101-110.
- Setyawati, Y. 2020. Pentingnya Sistem Kompensasi yang Bersifat Adil serta Layak dalam Upaya Peningkatan Kinerja pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi.* 8(2): 123–130.
- Steven, H. J & Prasetio, A. P. 2020. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks,* 5(1): 78–88.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif.* Bandung: Alfabeta.
- Tarwaka. 2017. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja.* Surakarta: Harapan Press.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2012 tentang Pangan. (On-line), <https://peraturan.bpk.go.id/Details/39100> diakses 10 Februari 2023.

Wirawan, K. E., Bagia, I.W., & Susila, G. P. A. J., 2019. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma Jurnal Manajemen*, 5(1): 60-67.

Zainal, V. R., Ramly, H. M., Mutis, T., & Arafah, w. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.

