

PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA PEREMPUAN DI

PT BIO TAKARA PURWOKERTO

**Oleh : AMARA ASTI FARADILA
E1A015142**

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Perlindungan Hukum Pekerja Perempuan Di PT Bio Takara Purwokerto”. Perlindungan hukum pekerja perempuan di suatu perusahaan perlu diterapkan agar kedudukan, hak, dan kewajiban antara pekerja laki-laki dan pekerja perempuan menjadi setara, dan untuk menjamin hak-hak khusus pekerja perempuan. Sebagai salah satu Perusahaan yang bergerak di bidang Industri Pengolahan Rambut Palsu di Purwokerto, PT. Bio Takara Purwokerto lebih banyak membutuhkan pekerja/buruh perempuan dibandingkan laki-laki. Oleh karena itu, PT. Bio Takara Purwokerto mempekerjakan sebagian besar adalah pekerja perempuan. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui bentuk perlindungan hukum pekerja perempuan di PT Bio Takara Purwokerto dan untuk mengetahui hambatan-hambatan dalam pemberian perlindungan hukum bagi para pekerja perempuan pada PT Bio Takara Purwokerto. Penelitian ini menggunakan metode yuridis normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan analitis.

Hasil penelitian dan pembahasan tentang “Perlindungan Hukum Pekerja Perempuan di PT Bio Takara Purwokerto” menunjukkan bahwa secara umum hak- hak yang diberikan oleh PT Bio Takara Purwokerto sudah dilaksanakan, namun perlindungan khusus bagi pekerja perempuan di PT Bio Takara Purwokerto belum optimal, karena masih terdapat hak khusus pekerja perempuan yang belum diberikan yaitu terkait hak cuti haid. Hambatan-hambatan dalam memberikan perlindungan hukum bagi pekerja perempuan antara lain yaitu karena kurangnya sosialisasi dari Dinas Tenaga Kerja, Koperasi, dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Banyumas, kurangnya pengetahuan dari pekerja/buruh terkait aturan tersebut, dan karena tidak adanya serikat pekerja.

Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Pekerja, Perempuan

LEGAL PROTECTION OF FEMALE WORKERS AT PT BIO TAKARA PURWOKERTO

By: AMARA ASTI FARADILA E1A015142

ABSTRACT

This research, entitled “Legal Protection Of Female Workers at PT Bio Takara Purwokerto”. Legal protection of female workers in a company needs to be implemented in order to equalize position, rights, and obligations of male and female workers, and to guarantee the special rights of female workers. As one of the companies concerned in the Fake Hair Processing Industry in Purwokerto, PT. Bio Takara Purwokerto requires more women workers than men. Therefore, PT. Bio Takara Purwokerto employs the majority of women workers. The purpose of this research was to find out the policy of legal protection of female workers at PT Bio Takara Purwokerto and to find out the obstacles in providing legal protection for female workers at PT Bio Takara Purwokerto. This research using a normative juridical method with the statute approach and the analytical approach.

As the results and discussions about "Legal Protection of Female Workers at PT Bio Takara Purwokerto" shown that in general the rights granted by PT Bio Takara Purwokerto have been carried out, but legal protection for female workers at PT Bio Takara Purwokerto has not optimum, because there is still special right for female workers that has not been given, it is menstruation furlough. Obstacles in providing legal protection for female workers includes lack of socialization from Dinas Tenaga Kerja, Koperasi, dan Usaha Kecil Menengah Banyumas Regency, lack of knowledge of workers regarding these rules, and the absence of trade unions.

Keywords : Legal protection, female, workers