

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, U., dan Zarefar, A. (2021). Pengaruh Retaliasi, Emosi Negatif, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(1), 63–71. DOI: 10.37859/jae.v11i1.2490
- Agustin, C. R. (2016). *Analisis Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi, dan Demografi terhadap Intensi Melakukan Tindakan Whistleblowing*. [Thesis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah].
- Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179–211. DOI: 10.1016/0749-5978(91)90020-T
- Ananda, B. N. D. (2021, September 25). *Katakan Tidak pada Gratifikasi, Wujudkan Banyumas Bersih dan Bebas KKN*. Banyumaskab.Go.Id.
- Apriliano, B., dan Belarminus, R. (2022, September 28). KPK Sebut Korupsi Dana Desa Masuk 3 Kasus Terbanyak dalam Korupsi Pengelolaan Keuangan. *Kompas.Com*.
- Arwata, I. G. A. B., Rustiarini, N. W., dan Dewi, N. P. S. (2021). Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Niat Karyawan Melakukan Tindakan Whistleblowing Pada BCA KCP UBUD. *JUARA (Jurnal Riset Akuntansi)*, 11(1), 104–121. DOI: 10.36733/juara.v11i1.2827
- Aryan, M. H. (2022, December 27). Sepanjang 2022, KPK Terima 4623 Laporan Dugaan Korupsi, DKI Terbanyak. *DetikNews*.
- Aulia, S., Primasari, D., dan Azhar, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Retaliasi Terhadap Intensi Whistleblowing. *Jurnal Profita: Komunikasi Ilmiah Akuntansi Dan Perpajakan*, 12(3), 395–407. DOI: 10.22441/profita.2019.v12.03.003
- Azzahrah, M., dan Hadinata, S. (2021). Peran Reward dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Whistleblowing: Sebuah Studi Eksperimen. *Akurasi : Jurnal Studi Akuntansi Dan Keuangan*, 4(1), 11–30. DOI: 10.29303/akurasi.v4i1.56
- Cho, Y. J., dan Song, H. J. (2015). Determinants of whistleblowing within government agencies. *Public Personnel Management*, 44(4), 450–472. DOI: 10.1177/0091026015603206
- Conella, M., dan Dwita, S. (2020). Pengaruh Retaliasi Dan Power Distance Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. In *Jurnal Eksplorasi Akuntansi* (Vol. 2). Online. DOI: 10.24036/jae.v2i4.310

- Creswell, J. W. (2012). *Educational Research: Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research* (4th ed.). Pearson Education.
- Dasgupta, S., dan Kesharwani, A. (2010). Whistleblowing: A Survey of Literature. *The IUP Journal of Corporate Governance*, 9(4), 57–70.
- Dewi, H. R., Mahmudi, dan Aini, N. N. (2023). Internal Whistleblowing Intentions Among Indonesian Civil Servants. *Jurnal Riset Akuntansi Kontemporer*, 15(1), 96–107. DOI: 10.23969/jrak.v15i1.6577
- Dewi, N. A. W. T., Sujana, E., dan Wiguna, I. G. N. H. (2020). The Effect of Identity Protection and Financial Reward on Whistleblowing Intention in Public Sector Organization: Experimental Study. *Proceedings of the 5th International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management, and Social Science (TEAMS 2020)*. DOI: 10.2991/aebmr.k.201212.006
- Dwitia, S. P., Purwati, A. S., Fitrijadi, K. R., dan Pratiwi, U. (2022). Pengaruh Lingkungan Etika, Intensitas Moral, dan Komitmen Profesional Terhadap Intensi Whistleblowing. *Soedirman Accounting, Auditing, and Public Sector Journal*, 1(1), 1–21. DOI: 10.32424/1.saap.2022.1.1.8033
- Efendi, A., dan Nuraini. (2019). Pengaruh Perlindungan Hukum, Orientasi Etika Idealisme, Orientasi Etika Relativisme, dan Retaliasi terhadap Intensi Whistleblowing (Survei pada Mahasiswa Universitas Negeri di Provinsi Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 4(3), 504–519.
- Elimanto, S. L., dan Mulia, T. W. (2016). Pengaruh Reward, Profesionalisme Profesi, dan Moral Terhadap Intensitas Auditor Internal Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Kontemporer (JAKO)*, 8(1), 33–52. DOI: 10.33508/jako.v8i1.2579
- Febianti, R., Purnamasari, P., dan Hernawati, N. (2020). Effect of Moral Competence and Reward on Whistleblowing Intention. *Kajian Akuntansi*, 21(1), 108–115. DOI: 10.29313/ka.v21i1.6084
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hariyani, E., dan Putra, A. A. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, Personal Cost Terhadap Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Opd Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi, Keuangan Dan Bisnis*, 11(2), 17–26. <http://jurnal.pcr.ac.id>
- Hariyani, E., Putra, A. A., dan Wiguna, M. (2019). Pengaruh Komitmen Profesional, Pertimbangan Etis, Personal Cost, Reward, Terhadap Intensi Internal Whistleblowing (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Siak). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 12(12), 19–28. <http://jurnal.pcr.ac.id/index.php/jakb/>
- Husniati, S. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Rokan Hulu). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi (JOM Fekon)*, 4(1), 1223–1237.
- Indayani, dan Yunisdanur, V. (2020). A Study of Whistleblowing Intentions in Government Sector. *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan*, 10(2), 285–301. DOI: 10.22219/jrak.v10i2.10269
- Indonesia Corruption Watch. (2023). *Tren Penindakan Kasus Korupsi Tahun 2022*. <https://antikorupsi.org/id/>
- Indriani, V. (2020). Pengaruh Variabel Komitmen Profesional, Intensitas Moral, dan Sensitivitas Etis Terhadap Variabel Whistleblowing Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi. *Prosiding Seminar Nasional Pakar Ke 3 Tahun 2020*, 2.69.1-2.69.5. DOI: 10.25105/pakar.v0i0.6912
- Jogiyanto, H. M. (2007). *Sistem Informasi Keperilakuan*. Andi Offset.
- Jones, T. M. (1991). Ethical Decision Making by Individuals in Organizations: An Issue-Contingent Model. *The Academy of Management Review*, 16(2), 366–395. DOI: 10.5465/amr.1991.4278958
- Khamainy, A. H., dan Faisol, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal Pada OPD Kabupaten Sumenep. *Jurnal Riset Terapan Akuntansi*, 5(1), 105–116. DOI: 10.5281/zenodo.4719349
- Khan, J., Saeed, I., Zada, M., Ali, A., Contreras-barraza, N., Salazar-sepúlveda, G., dan Vega-muñoz, A. (2022). Examining Whistleblowing Intention: The Influence of Rationalization on Wrongdoing and Threat of Retaliation. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(3). DOI: 10.3390/ijerph19031752

- KNKG. (2008). *Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran-SPP (Whistleblowing System- WBS)*. Komite Nasional Kebijakan Governance.
- Kreshastuti, D. K., dan Prastiwi, A. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intensi Auditor Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF ACCOUNTING*, 3(2), 1–15. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>
- Lestari, P. N., dan Anis, I. (2023). Pengaruh Intensitas Moral dan Komitmen Profesional Terhadap Intensi Whistle-Blowing: Bukti Empiris dari Instansi Direktorat Jenderal Pajak. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 1899–1910. DOI: 10.25105/jet.v3i1.16355
- Lestari, R., dan Yaya, R. (2017). Whistleblowing dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*, XXI(03), 336–350.
- Liyanarachchi, G., dan Newdick, C. (2009). The impact of moral reasoning and retaliation on whistle-blowing: New Zealand evidence. *Journal of Business Ethics*, 89(1), 37–57. DOI: 10.1007/s10551-008-9983-x
- Magfiroh, S., Sunarmo, A., dan Primasari, D. (2018). Professional Audit and Work Ethics on Whistleblowing Actions. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 16(2), 103–116. DOI: 10.31603/bisnisekonomi.v16i2.2619
- Manafe, M. W. N. (2015). Pengaruh Penalaran Moral, Retaliasi dan Gender terhadap Kecenderungan Whistleblowing Internal. *WAHANA*, 18(2), 113–125.
- Mesmer-Magnus, J. R., dan Viswesvaran, C. (2005). Whistleblowing in organizations: An examination of correlates of whistleblowing intentions, actions, and retaliation. *Journal of Business Ethics*, 62(3), 277–297. DOI: 10.1007/s10551-005-0849-1
- Miceli, M. P., dan Near, J. P. (1992). *Blowing the Whistle: The Organizational dan Legal Implications for Companies and Employees*. Lexington Books.
- Mustafa, R. M., Gumilang, B. A., Suyono, E., Wiratno, A., Purwati, A. S., dan Suparlinah, I. (2022). Factors Influencing the Whistleblowing System in the Government of Jakarta Capital Special Region, Indonesia. *Journal of Economics, Finance And Management Studies*, 05(05), 1457–1468. DOI: 10.47191/jefms/v5-i5-25
- Ni'am, S., dan Meiliana, D. (2022, October 18). Firli Bahuri Prihatin Sudah 686 Kepala Desa dan Perangkatnya Terjerat Korupsi. *Kompas.Com*.

- Nofrizaldi, D., dan Helmayunita, N. (2023). Pengaruh Moral Reasoning, Retaliasi, Ethical Sensitivity dan Komitmen Profesional terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *JURNAL EKSPLOKASI AKUNTANSI*, 5(2), 592–606. DOI: 10.24036/jea.v5i2.704
- Nurdianawati, D., dan Rachmawati, R. (2020). The Effect of Moral Intensity, Ethical Decision Making, Professional Commitment, and Anticipatory Socialization on Whistleblowing Intention. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 132, 195–201. DOI: 10.2991/aebmr.k.200331.043
- Peraturan Bupati Banyumas Nomor 45 Tahun 2021 Tentang Pedoman Pengendalian Gratifikasi
- Peraturan Bupati Banyumas Nomor 99 Tahun 2020 Tentang Sistem Penanganan Pengaduan (*Whistleblowing System*) Tindak Pidana Korupsi
- Pranata, J., Arief, M. Y., dan w, D. P. (2022). Pengaruh Reward and Punishment, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kecamatan Mangaran, Panji, dan Situbondo). *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 1(1), 34–49. DOI: 10.36841/jme.v1i1.1773
- Rachmawati, A. V., Nazaruddin, I., dan Utami, T. P. (2022). Peran Intensitas Moral, Komitmen Profesional, Keseriusan Kecurangan dan Personal Cost pada Peningkatan Niat Whistleblowing. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 35–48. DOI: 10.18196/rabin.v6i2.15450
- Rehg, M. T., Miceli, M. P., Near, J. P., dan Van Scotter, J. R. (2008). Antecedents and outcomes of retaliation against whistleblowers: Gender differences and power relationships. *Organization Science*, 19(2), 221–240. DOI: 10.1287/orsc.1070.0310
- Rizkianti, K. M., dan Purwati, A. S. (2020). Factors Affecting Intention on Whistleblowing with Anonymous Reporting as Moderating Variable. *International Journal of Accounting, Taxation, and Business*, 1(1), 1–13. <https://journal.unsika.ac.id/index.php/IJATB>
- Safitri, D., dan Silalahi, S. P. (2019). Faktor– Faktor yang Mempengaruhi Minat Aparatur Sipil Negara untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Profita*, 12(1), 10–27. DOI: 10.22441/profita.2019.v12.01.002
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2016). *Research Method for Business: A Skill Building Approach*. John Wiley dan Sons.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi.
- Syauqi, A. H. (2023, September 22). Korupsi Proyek Embung Rp 708 Juta, Kadus di Muruh Klaten Dijebloskan Bui. *DetikJateng*.
- TI Indonesia. (2023, January 31). *Indeks Persepsi Korupsi Indonesia 2022*. Transparency International Indonesia.
- Tyas, E. Y., dan Utami, I. (2020). Trust in Leadership and Incentives: Experimental Study of Whistleblowing Intention. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing Indonesia*, 24(1), 43–54. DOI: 10.20885/jaai.vol24.is s1.art5
- Umar, H., Suyono, W. P., dan Purba, R. B. (2021). International Journal of Current Science Research and Review The Effect of Retaliation, Legal Protection, and Financial Incentive on Whistle-Blowing Intention with Organizational Commitment as Moderating Variable. *International Journal of Current Science Research and Review*, 4(1), 100–112. DOI: 10.47191/ijcsrr/V4-i2-05
- Usman, H., dan Rura, Y. (2021). Pengaruh Personal Cost dan Pemberian Reward Terhadap Tindakan Whistleblowing. *Equilibrium*, 10(1), 1–8. DOI: 10.35906/je001.v10i1.640
- Warta Express. (2023, February 24). Tokoh Masyarakat Laporkan Kades Lahusa Ke Polres Nias Selatan dan Dinas PMD. *Warta Nusantara*.
- Yahya, N. (2019). *Pengaruh Sifat Machiavellian, Komitmen Profesional, dan Keseriusan Pelanggaran Terhadap Intensi Whistleblowing Pegawai Pajak dengan Dimoderasi oleh Variabel Retaliasi* [Thesis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah].