

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Distribusi umur responden terbanyak terdapat pada kelompok umur ≤ 38 tahun yaitu sejumlah 47 bidan (55,3%). Mayoritas pendidikan terakhir bidan yaitu diploma III sebanyak 76 bidan (89,4%). Masa kerja bidan didominasi oleh sebanyak 51 bidan (60%) memiliki masa kerja ≤ 16 tahun. Responden penelitian didominasi oleh bidan ASN yaitu sebanyak 74 bidan (87,1%).
2. Mayoritas bidan memiliki beban kerja berat yaitu sebanyak 48 bidan (56,5%) sedangkan untuk 37 bidan (43,5%) memiliki beban kerja ringan.
3. Sebanyak 47 bidan (55,3%) memiliki tingkat kepuasan kerja rendah, sedangkan 38 bidan (44,7%) memiliki tingkat kepuasan tinggi.
4. Tidak ada hubungan antara umur dengan kepuasan kerja bidan di puskesmas wilayah Kabupaten Banyumas.
5. Tidak ada hubungan antara pendidikan dengan kepuasan kerja bidan di puskesmas wilayah Kabupaten Banyumas.
6. Tidak ada hubungan antara masa kerja dengan kepuasan kerja bidan di puskesmas wilayah Kabupaten Banyumas.
7. Ada hubungan antara status kepegawaian dengan kepuasan kerja bidan di puskesmas wilayah Kabupaten Banyumas.
8. Ada hubungan antara beban kerja dengan kepuasan kerja bidan di puskesmas wilayah Kabupaten Banyumas.
9. Tidak ada pengaruh antara umur, pendidikan dan masa kerja terhadap kepuasan kerja bidan di puskesmas wilayah Kabupaten Banyumas.
10. Ada pengaruh antara beban kerja dan status kepegawaian terhadap kepuasan kerja bidan di puskesmas wilayah Kabupaten Banyumas.

B. Saran

1. Bagi Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas

- a. Melakukan peninjauan kembali terhadap tugas tambahan bidan terutama pada bidan desa seperti stabilisasi pra rujukan.
- b. Melakukan perencanaan sumber daya manusia kesehatan berdasarkan beban kerja secara lebih optimal dan memaksimalkan advokasi kepada pemerintah untuk dapat membuka formasi bidan sesuai dengan perencanaan yang telah dilakukan.
- c. Membangun sistem digitalisasi dalam pelaporan sehingga terdapat sinkronisasi data dari bidan hingga pemerintah.
- d. Mengadakan kegiatan pelatihan atau lokakarya bersama pakar dan IBI untuk meningkatkan kompetensi bidan.
- e. Memfasilitasi bidan yang akan melanjutkan pendidikan dengan memberikan beasiswa.

2. Bagi Puskesmas di Kabupaten Banyumas

- a. Melakukan pembagian jadwal pelayanan dengan mempertimbangkan jumlah pasien dan waktu pelayanan.
- b. Menyesuaikan upah atau insentif untuk bidan non ASN sesuai dengan jam kerja.
- c. Menambah bidan dengan status kepegawaian non ASN untuk mengisi kekurangan tenaga.

3. Bagi Peneliti Lain

- a. Melakukan penelitian terkait kepuasan kerja bidan menggunakan variabel lain selain variabel yang diteliti dalam penelitian ini.
- b. Melakukan pengukuran beban kerja secara objektif menggunakan metode *work sampling*.
- c. Menggunakan metode penelitian kualitatif.