

## DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, R., Rizany, I. dan Setiawan, H. (2022) 'Hubungan Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Perawat Selama Masa Pandemi Covid-19 di Rumah Sakit Daerah Idaman Kota Banjarbaru', *Berkala Ilmiah Mahasiswa Ilmu Keperawatan Indonesia*, 10(2).
- Afriansyah, N. N. (2017) 'Beban Kerja Mental dan Keluhan Kelelahan Kerja pada Bidan di Puskesmas Jetis Yogyakarta', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 6(2).
- Aklilu, M. *et al.* (2020) 'Assessment of Job Satisfaction Level and Its Associated Factors among Health Workers in Addis Ababa Health Centers: A Cross-Sectional Study', *Advances in Public Health*, 2020, pp. 1–6.
- Andri, S. (2020) *Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dalam Perusahaan*. Pekanbaru: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Riau.
- Arefi, M. F. *et al.* (2020) 'Examining Job Satisfaction, Mental Workload, and Job Control in Midwives Working in Hospital', *Pakistan Journal of Medical and Health Sciences*, 14(4), pp. 1775–1779.
- Barahama, K. F., Katuuk, M. dan Oroh, W. M. (2019) 'Hubungan Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Perawatan Dewasa RSUD Pancaran Kasih Manado', *e-Journal Keperawatan (e-Kp)*, 7(1).
- Bekru, E. T., Cherie, A. dan Anjulo, A. A. (2017) 'Job Satisfaction and Determinant Factors among Midwives Working at Health Facilities in Addis Ababa city, Ethiopia', *PLoS ONE*, 12(2), pp. 1–16.
- Bintari, L. A. (2017) *Analisis Beban Kerja Subyektif Bidan Puskesmas Kecamatan Sumbang Kabupaten Banyumas*. Universitas Jenderal Soedirman.
- Cahyani, S. M. (2022) 'Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Mempengaruhi Kinerja Perawat dan Bidan', *Tunas-Tunas Riset Kesehatan*, 12(1), pp. 62–69.
- Chintya, Y. dan Manumpil, E. (2018) 'Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Pancaran Kasih GMIM Manado', *Journal of Community & Emergency*, 6(2), pp. 121–128.
- Despitassari, M. *et al.* (2023) 'Job Satisfaction Model of Primary Health Care Midwives Based on Indonesian Workforce Research in the Health Sector', *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 18(1), pp. 24–31.
- Diliyanti, N. N., Parwita, G. B. S. dan Gama, G. (2018) 'Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat dan Bidan di Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Puri Bunda Denpasar', *Forum Manajemen*, 16(1).

- Dinkes Banyumas (2021) 'Profil Kesehatan Kabupaten Banyumas Tahun 2021'.
- Dinkes Banyumas (2022) 'Profil Kesehatan Kabupaten Banyumas Tahun 2022'.
- Dinkes Jateng (2021) 'Profil Kesehatan Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021'.
- Elysa, M. E. dan Ariyanti, F. (2022) 'Hubungan Faktor Demografi dan Kebahagiaan di Tempat Kerja dengan Kepuasan Kerja Staf Rumah Sakit di Provinsi Lampung (Analisis Data RISNAKES Tahun 2017)', *Jurnal Untuk Masyarakat Sehat (JUKMAS)*, 6(1), pp. 29–40.
- Erlina, Arifin, A. dan Salamah, A. U. (2018) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Labuang Baji Makassar', *Jurnal Kesehatan Masyarakat Maritim*, 1(3).
- Hamid, S. (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Handarizki, H. W. (2019) 'Analisis Beban Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Sidoarjo', *Majalah Kesehatan Masyarakat Aceh (MaKMA)*, 2(3).
- Handoko, T. H. (2014) *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hart, S. G. dan Staveland, L. E. (1988) *Development of NASA-TLX (Task Load Index): Result of Empirical and Theoretical Research*. Diedit oleh P. A. Hancock dan N. Meshkati. North Holland: Elsevier Science Publishers.
- Hendrawati, A. (2017) 'Hubungan Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Nganjuk', *REVITALISASI Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1).
- Herzberg, F. (1959) *Motivation to Work*. Wiley.
- Ilyas, Y. (2011) *Perencanaan SDM Rumah Sakit, Teori, Metode dan Formula*. Depok: FKM UI.
- Jeniawaty, S. dan Mairo, Q. K. N. (2020) 'Analysis Midwife Workload with NASA-TLX Method', *Medico Legal Update*, 20(2).
- Kemenkes RI (2017) 'Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2017 tentang Penyusunan Formasi Jabatan Fungsional Kesehatan'. Jakarta: Kemenkes RI.
- Kemenkes RI (2019) 'Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 43 Tahun 2019 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat'. Jakarta: Kemenkes RI.
- Kemenkes RI (2021) *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2021*. Jakarta: Kemenkes RI.

- Khasanah, R. (2018) Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Komunikasi pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) di Batang Jawa Tengah. Universitas Pembangunan Nasional 'Veteran' Yogyakarta.
- Manuaba (2000) Hubungan Beban Kerja dan Kapasitas Kerja. Jakarta: Rineka Cipta.
- Manurung, T. H. (2022) Faktor Determinan Kepuasan Kerja Perawat Puskesmas di Kabupaten Kotawaringin Barat Berdasarkan Model Herzberg. Universitas Diponegoro.
- Marsaoly, S. (2019) Kinerja Bidan dalam Pertolongan Persalinan di Puskesmas Sulamadaha, Promotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat.
- Marunung, T. H., Kartasurya, M. I. dan Sriatmi, A. (2022) 'Demografi dan Kepuasan Kerja Perawat Puskesmas di Kabupaten Kotawaringin Barat', *Jurnal Kesehatan Indonesia (The Indonesian Journal of Health)*, 12(3). Tersedia di: <https://journal.stikeshb.ac.id/index.php/jurkessia/article/view/695/219>.
- Moradali, M. R. *et al.* (2023) 'Job Satisfaction and its Related Factors in Midwives Working in the Health Services System in Iran: A Systematic Review', *Journal of Midwifery and Reproductive Health*, 11(2).
- Muluneh, M. D. *et al.* (2022) 'Midwives' job satisfaction and intention to leave their current position in developing regions of Ethiopia', *Women and Birth*, 35(1), pp. 38–47.
- Muna, S. and Rina (2022) 'Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Bidan dalam Masa Pandemi Covid-19 di Puskesmas Ingin Jaya Kabupaten Aceh Besar', *Jurnal Ilmiah Obsgin*, 14(3).
- Nisa, K., Serudji, J. dan Sulastri, D. (2019) 'Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Bidan dalam Memberikan Pelayanan Antenatal Berkualitas Di Wilayah Kerja Puskesmas Kota Bukittinggi Tahun 2018', *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(1), pp. 53–60. doi: 10.33087/jiubj.v19i1.545.
- Notoatmodjo, S. (2018) Metode Penelitian Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurjanah, S., Sakka, A. dan Paridah (2017) 'Analisis Beban Kerja Tenaga Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Kendari Tahun 2016', *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 2(5).
- Oetelaar, W. F. J. M. Van de *et al.* (2021) 'Exploring The Relation between Modelled and Perceived Workload of Nurses and Related Job Demands, Job Resources and Personal Resources; a Longitudinal Study', *PLoS ONE*, 16(2).
- Panjaitan, N. Y. (2022) Hubungan Antara Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Bidan di UPT Puskesmas Dolok Masihul. Universitas Medan Area.

- Permenpan No. 36 (2019) 'Permenpan No.36 Tahun 2019 tentang Jabatan Fungsional Bidan'.
- Pratiwi, Y. I. *et al.* (2023) 'Hubungan Motivasi dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Mamuju Tengah', *Window of Public Health Journal*, 4(1), pp. 137–145.
- Presiden RI (2012) 'Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 72 Tahun 2012 Tentang Sistem Kesehatan Nasional'. Jakarta.
- Presiden RI (2023) 'Peraturan Presiden Nomor 21 Tahun 2023 tentang Hari Kerja dan Jam Kerja Instansi Pemerintahan dan Pegawai Aparatur Sipil Negara'. Jakarta.
- Purnaning, W. T. (2020) Gambaran Beban Kerja Bidan di Klinik Rawat Inap dr. M. Suherman Universitas Muhammadiyah Kabupaten Jember 2020. Universitas Jember.
- Rino (2018) 'Studi Komparatif Kepuasan Kerja Perawat PNS Dan Non PNS Di RSUD Raden Mattaher Jambi', *Jurnal Akademika Baiturrahim*, 6(1), pp. 40–45.
- Rizany, I. *et al.* (2022) 'Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Selama Pandemi Covid-19 di Beberapa Rumah sakit di Kalimantan Selatan', *Dunia keperawatan: Jurnal Keperawatan dan Kesehatan*, 10(1). doi: 10.20527/jdk.v10i1.44.
- Robbins, S. P. dan Judge, T. A. (2015) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ropiah, S., Tutiany dan Tjitra, E. (2023) 'Optimalisasi Manajemen Konflik Berbasis Teori Imogene King terhadap Kepuasan Kerja Perawat dan Bidan Pelaksana di RSIA X Tangerang Selatan', *Jurnal Pendidikan Ilmu Nonformal*, 09(1).
- Rostami, F. *et al.* (2021) 'Mental Workload and Job Satisfaction in Healthcare Workers: The Moderating Role of Job Control', *Frontiers in Public Health*, 9.
- Runtu, V. V., Pondaag, L. dan Hamel, R. (2018) 'Hubungan Beban Kerja Fisik dengan Stres Kerja Perawat di Ruang Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum GMIM Pancaran Kasih Manado', *Jurnal Keperawatan*, 6(1).
- Saputro, A. D. (2018) Beberapa Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Permata Medika Semarang. Universitas Diponegoro.
- Sarwoko, S. dan Novitry, F. (2022) 'Analisis Beban Kerja Tenaga Kesehatan Tim Covid-19 dengan Tingkat Stres pada Masa Pandemi Covid-19', *Media Informasi*, 18(2), pp. 140–144.

- SDMKSI Dinkes Banyumas (2022) ‘Dokumen Perencanaan dan Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Kabupaten Banyumas Tahun 2022’.
- Shafira dan Listiara, A. (2017) ‘Perbedaan Kepuasan Kerja pada Karyawan Berdasarkan Usia dan Masa Kerja’, *Jurnal Empati*, 6(1), pp. 396–400.
- Tarwaka, Bakri, S. H. dan Sudiajeng, L. (2004) *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. 1st edn. Surakarta: UNIBA PRESS.
- United Nations (2015) *The SDGs in Action*. Tersedia di: <https://www.undp.org/sustainable-development-goals> (Diakses: 8 January 2023).
- UU No. 4 (2019) ‘Undang-Undang Republik Indonesia No. 4 Tahun 2019’, Tentang Kebidanan.
- Weiss, D. J. *et al.* (1967) *Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire*. Universitas of Mennesota.
- Winanda dan Nindrea, R. D. (2017) ‘Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Tenaga Medis di Puskesmas Kota Padang’, *Jurnal Endurance*, 2(3), p. 333.
- Wirani, V. (2017) *Analisis Perbedaan Faktor yang Berpengaruh pada Kepuasan Kerja Perawat PNS dan Non PNS di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto*. Universitas Diponegoro.
- Yaddehige, I. . dan Arnold, M. (2020) ‘Effect Of Work Setting On Job Satisfaction Of Midwives In Matara , Sri Lanka’, *International Journal of Scientific & Technology Research*, 9(12).
- Zikusooka, M., Elci, O. C. dan Özdemir, H. (2021) ‘Job Satisfaction among Syrian Healthcare Workers in Refugee Health Centres’, *Human Resources for Health*, 19(1), pp. 1–11. doi: 10.1186/s12960-021-00685-x.
- Zulfa, E. F. dan Azizah, S. N. (2020) ‘Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening’, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), pp. 129–143.