

BAB V

SIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Simpulan

Hasil pengolahan data di bab sebelumnya menghasilkan kesimpulan berikut:

1. Senioritas berdampak negatif secara signifikan terhadap promosi jabatan karyawan PT Bumitama Gunajaya Agro. Hasilnya menunjukkan bahwa semakin banyak karyawan yang menunjukkan sikap senioritas, semakin besar pengaruh negatifnya dalam promosi jabatan karena senioritas bukan menjadi prioritas atau aspek terpenting bagi perusahaan dalam menaikkan jabatan karyawan.
2. Prestasi Kerja karyawan PT Bumitama Gunajaya Agro memengaruhi promosi jabatan. Semakin tinggi prestasi kerja, semakin besar pengaruh promosi jabatan pada karyawan sehingga karyawan yang memiliki prestasi kerja tinggi lebih memungkinkan untuk dipromosikan begitupula sebaliknya.
3. Ageisme tidak dapat memperkuat atau memperlemah hubungan Senioritas terhadap Promosi Jabatan karyawan PT Bumitama Gunajaya Agro. Hal ini menunjukkan bahwa senioritas yang dimoderasi ageisme tidak memiliki dampak signifikan terhadap promosi jabatan karyawan karena senioritas dan ageisme pada perusahaan bukanlah prioritas atau aspek terpenting. Walaupun tidak memiliki pengaruh moderasi namun

Ageisme dapat secara langsung mempengaruhi variabel dependen yaitu Senioritas.

4. Ageisme tidak dapat memperkuat atau memperlemah hubungan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan karyawan PT Bumitama Gunajaya Agro. Peran Ageisme dalam memoderasi prestasi kerja tidak memiliki dampak atau pengaruh signifikan dalam prestasi kerja terhadap promosi jabatan karena prestasi kerja lebih dipertimbangkan dalam promosi jabatan karyawan. Namun Ageisme dapat secara langsung mempengaruhi variabel dependen yaitu Prestasi Kerja.

B. Implikasi

Untuk memberikan informasi dan pertimbangan bagi pihak yang berkepentingan, penelitian dapat diimplikasikan ke dalam aspek-aspek berikut.

1. Implikasi Manajerial

- a. Perusahaan diharapkan memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan dalam proses promosi jabatan tanpa melihat usia dan latar belakang pendidikan.
- b. Para atasan juga diharapkan memberikan tugas dan pekerjaan tanpa melihat tingkat usia karyawannya.
- c. Para karyawan hendaknya meningkatkan kompetensi yang dimilikinya agar mempengaruhi peluang karyawan dalam promosi jabatan. Hal ini dijelaskan oleh item tertinggi pada variabel Promosi Jabatan

2. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian dengan judul “Pengaruh Senioritas dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada PT Bumitama Gunajaya Agro dengan Ageisme sebagai variabel Moderasi.” ini diharapkan dapat menjadi sumber acuan dan referensi teoritis bagi penelitian mendatang untuk pengembangan karir karyawan dengan menambahkan variabel independen lain yang dapat memengaruhi Promosi Jabatan seperti kompetensi kerja, kinerja karyawan dan motivasi.

3. Keterbatasan penelitian

Dalam proses pengumpulan data, responden memberikan informasi tentang penilai prestasi kerjanya sendiri yang menyebabkan terjadinya bias dalam pengukuran atau *common method bias* sehingga kurang menunjukkan penilaian yang sebenarnya. Kemudian pendistribusian responden berdasarkan usia juga didominasi pada usia yang relatif dewasa produktif dan masih bisa berkembang sehingga kurang mewakili senioritas.