

DAFTAR PUSTAKA

- Bae, S.& Choi, M. (2022). *Age and Workplace Ageism: A Systematic Review and Meta-Analysis*. J Gerontol Soc Work. Vol. 66(6) :724-738. doi: 10.1080/01634372.2022.2161685.
- Brinkhof, L. P. dkk. (2022). *The Subjective Experience of Ageism: The Perceived Ageism Questionnaire (PAQ)*. J Environ Res Public Health. Vol. 19(14): 8792. doi: 10.3390/ijerph19148792.
- Cressida, F., Musadieg, A.-, & Hakam, S. (2013). *Pengaruh Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada Karyawan Bank Sumsel babel Cabang Kapten A. Rivai Palembang)*. Jurnal Administrasi Bisnis, 3(1), 1–8.
- Desmita, L. K. (2018). *Pengaruh Senioritas Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan Dealer Mobil Toyota (studi pada PT. Agung Automall cabang Sutomo Pekanbaru)*. Jurnal Online Mahasiswa. Vol. 5 No. 1.
- Ilişanu, Georgiana., & Virginia Andrei. (2018). *Age stereotypes and ageism at the workplace - #ageisjustanumber*. Journal Of Comparative Research In Anthropology And Sociology. Volume 9 (2).
- Alessandri, G., & Laura Borgogni. (2015). *Stability and Change of Job Performance Across the Career Span*. Human Performance. Volume 28 (5). <https://doi.org/10.1080/08959285.2015.1021047>
- Drydakis, Nick. dkk. (2018). *Age discrimination in the UK labour market. Does race moderate ageism? An experimental investigation*. Applied Economics Letters. Vol. 25 (1), 1-4. <https://doi.org/10.1080/13504851.2017.1290763>

- Solem, P.E. (2018). *Ageism and age discrimination in working life*. *Nordic Psychology*. Vol. 68 (3), 160-175.
<https://doi.org/10.1080/19012276.2015.1095650>
- Donizzetti, A. R. (2019). *Ageism in an Aging Society: The Role of Knowledge, Anxiety about Aging, and Stereotypes in Young People and Adults*. *Int J Environ Res Public Health*. Vol. 16(8): 1329. doi: 10.3390/ijerph16081329
- Finthariasari, M., dan Sari, D. P. (2020). *Pengaruh Prestasi Kerja Dan Senioritas Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Bank Bengkulu Cabang Utama*. *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK)* Vol. 25 (3). 227-240.
- Hamzah, M. ., Musadieg, M. ., & Hakam, M. . (2013). *Pengaruh Senioritas dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada Karyawan PT. Pembangunan Perumahan DVO III Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(2), 1–10.
- Handoko, T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumberaya Manusia*. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta.
- Harris, Kelly., dkk. (2018). *Ageism and the Older Worker: A Scoping Review*. *The Gerontologist*. Vol. 58 (2). Pages e1–e14.
- Hasibuan, M. S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Horak, S., & Yang, I. (2017). *Whither seniority? Career progression and performance orientation in South Korea*. *The International Journal of Human Resource Management*. DOI: 10.1080/09585192.2017.1362659
- Kurniawan, M. (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Excelcomindo Engineering Indonesia Sumatera*. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 15 (3) 44-58.

- Mardatila, A. (2022). *Mengenal Ageisme, Diskriminasi Usia yang Kerap Terjadi di Tempat Kerja*. Diakses pada 1 April 2023, dari <https://www.merdeka.com/sumut/mengenal-ageisme-diskriminasi-usia-yang-kerap-terjadi-di-tempat-kerja-klm.html?page=3>
- Ng, T. W., & Feldman, D. C. (2013). *Evaluating six common stereotypes about older workers with meta-analytical data*. *Personnel Psychology*, 66(4), 821-858. <https://doi.org/10.1111/peps.12003>
- Nitisemito. (2015). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Petri, B., dkk. (2018). *Seniority rules, worker mobility and wages : Evidence from multi-country linked employer- employee data*. *Labour Economics*. Vol. 51. no. 48-62.
- Previtali, F. dkk. (2020). *Ageism in Working Life: A Scoping Review on Discursive Approaches*. *Gerontologist*. Vol. 62(2): e97–e111. doi: 10.1093/geront/gnaa119
- Purwaningsih, A., & Magdalena, B. (2017). *Pengaruh Senioritas dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan*. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 14–26.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Cetakan kelima. PT.Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia: Jakarta.
- Simamora, H., (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. ANDI OFFSET.

Utomo, F., P. (2022). *Effect of Seniority, Work Experience, and Competence on Promotion of Airport Maintenance Division Employees PT. Angkasapura II (Persero) Bandara Internasional Kuala Namu*. *Enrichment: Journal of Management*. Vol. 12 (2). Hal. 1630-1639

Yulianti, P. & Erda, H. R. (2018). *Evaluasi Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Penilaian Prestasi Kerja Dan Promosi Jabatan Pada Karyawan PT PLN (PERSERO) Cabang Solok*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. 1-10

