

DAFTAR PUSTAKA

- Afshar Jalili, Y. and Ghaleh, S. (2021), "Knowledge sharing and the theory of planned behavior: a meta-analysis review", *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, Vol. 51 No. 2, pp. 236-258.
- Alkubaisi. 2015. How can Stres Affect Your Work Performance Quantitative Field Study on Qatari Banking Sector. *Business and Management Research*. Vol. 4, No. 1, PP : 99-109. ISSN 1927-6001.
- Allen.2008. Impact of Burnout On Satisfaction And Turnover Intention: Do Generational Differences Matter. *Journal of Hospitality & Tourism Research*. Vol. 20, No. 10.
- Andini. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roesmani Muhammadiyah Semarang). Thesis. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Annisa, R. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di RSUD Pandeglang Berkah.
- Arikunto. 2010. *Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*, (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Astianto, dkk, 2014. Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PADM Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. No. 3 Vo. 7
- Cain. 2007. *Review of The Mental Workload Literature*. Toronto: Defense Research and Development Canada, HSIS.
- Calisir dan Gumussoy. 2011. Factors Affecting Intention to Quit Among IT professionals in Turkey. *APA Psycnet*.
- Cohen, S. (1988). Perceived stres in a probability sample of the United States.
- Cohen, S., Kamarck, T., & Mermelstein, R. (1983). A global measure of perceived stres. *Journal of health and social behavior*, 385-396.
- Cropanzano et al. 2003. The Relationship of Emotional Exhaustion to Job Performance Rattings and Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Applied Psychology*. No. 88 Vo. 1
- Daft. 2003. *Manajemen (Jilid 2., Ed. ke-5)*. Jakarta: Erlangga.

- Damar, I. G. N. P. A., Yasa, P. N. S., & Sitiari, N. W. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Intention To Leave Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Bali). *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(2), 1-13.
- De Meuse *et al.* 2010. A Second Look at Generational Differences in The Workforce: Implication for HR and Talent Management. Korn/Ferry Leadership and Talent Consulting. No 33 Vol 2
- Dhania, D. R. (2012). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, terhadap kepuasan Kerja (studi pada medical representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 15-23.
- Eskelinen, Toikkanen, J., Tuomi, K., Mauno, I., Nygård, C., & Ilmarinen, J.. 1991. Symptoms of Mental and Physical Stres In Different Categories of Municipal Work. *Scand J Work Environ Health*. Vol. 17, No. 1, PP: 82-86.
- Fareed, M. et al. (2016) ‘Developing Human Capital for Sustainable Competitive Advantage : The Roles of Organizational Culture and High Performance Work System’, 10(4), pp. 655–673.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi- Journal of Management and Business*, 8(1).
- Furadantin, R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS V. 3.2. 7 2018. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1-18.
- Garnita dan Suana. 2014. Pengaruh Job Embeddedness dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*. Vo. 3 No. 9
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Proceeding of The URECOL*, 77-85.
- Gibson. 2011. Bimbingan dan Konseling (Edisi Indonesia-Edisi ke Tujuh). Yogyakarta:Pustaka Pelajar
- Harahap, L. K., & Pd, M. (2018). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) dengan SMARTPLS (partial least square). *Semarang: Fakultas Sains dan Teknologi UIN [Universitas Islam Negeri] Walisongo*.
- Hart, S. G., & Staveland, L. E. (1988). Development of NASA-TLX (Task Load Index): Results of empirical and theoretical research. In *Advances in psychology* (Vol. 52, pp. 139-183). North-Holland.

- Haryani. 2001. Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*. Vol. 1, No. 1, PP. 48-56
- Ihsani, A. R. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT Cipta Sarina Vidi Yogyakarta.
- Imam Ghazali. 2011. Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irwandy. 2010. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Beban Kerja Perawat di Unit Rawat Inap RSJ Dadi Makassar. Magister Administrasi Rumah Sakit, Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Hasanudin Munandar, UI Press, Jakarta
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) dengan SmartPLS. *Batam: Universitas Batam*.
- Karatepe. 2013. High Performance Work Practices, Work Social Support and Their Effects on Job Embeddedness and Turnover Intentions
- Kumar & Jain. 2012. Essence and Consequences of Stres in The Workplace. *Journal of Organisation and Human Behaviour*. Vol. 1 No. 3, PP. 1-11.
- Mandiri, A. S. (2020). Pengaruh Role Stresor terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening di Perusahaan Bongkar Muat X Surabaya. *Accounting and Management Journal*, 4(1).
- Mangkunegara. 2013. Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mathur, Vigg, S., Shandar, S., & Holani, U., 2007. Stres A Corelate of Job Performance : A Study of Manufacturing Organizations. *Journal of Advance in Managemant Research*. Vol. 4, No. 2. PP : 78 – 85.
- Mauladi. 2015. Pengaruh Stres Kerja pada Karyawan dengan Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta). *Urnal Bisnis dan Ekonomi*. Vo. 6 No. 2
- Mobley, William, Griffwth dan Meglino. 1978. Review and Coceptual Analysis of The Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*. 86 (3) :493-522
- Nahusona. 2004. Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Keinginan Karyawan untuk Pindah (Studi Kasus pada PT Bank Papua). *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. Vol 1. No 2.

- Nasution, L. M. (2017). Statistik deskriptif. *Hikmah*, 14(1), 49-55.
- Nguyen, T.-M., Nham, P.T. and Hoang, V.-N. (2019), "The theory of planned behavior and knowledge sharing: A systematic review and meta-analytic structural equation modelling", *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, Vol. 49 No. 1, pp. 76-94.
- Novel, C., & Marchyta, N. K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu. *Agora*, 9(2).
- Novianto, dkk 2014. Pengaruh Stres dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Ibu dan Anak Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*. Vo. 1 No. 1
- Nurhendar. 2007. Pengaruh Stres Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi (Studi Kasus pada CV Aneka Ilmu Semarang).
- Ong, J. O., & Mahazan, M. (2020). Strategi Pengelolaan SDM dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Berkelanjutan di Era Industri 4.0. *Business Economic, Communication, and Social Sciences (BECOSS) Journal*, 2(1), 159-168.
- Prihatini. 2008. Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Stres pada Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. Thesis. Program Pasca Sarjana Univeristas Sumatera Utara, Medan.
- Putri dan Suana, 2016. Pengaruh Job Embedded, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*
- Putro, T. A. D., Prameswari, N. A., & Qomariyah, O. (2020). Stres Kerja, Keterlibatan Kerja dan Intensi Turnover pada Generasi Milenial. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(2), 154-163.
- Riggio. 2009. Introduction to Industrial/ Organizational Psychology. 5 th Edition. New Jersey: Pearson Education.
- Rizzo, J.R., Lirtzman. (1970). Role Conflict and Ambiguity in Complex Organizations. *Journal of Administrative*, pp. 150-161.
- Robbins & Judge. 2008. Organizational Behavior. 13 Three Edition. USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.
- Robbins dan Judge. 2015. Perilaku Organisasi, Edisi 9. Prentice Hall, Jakarta.
- Sijabat. 2011. Analisis Keinginan Keinginan untuk Pindah. *Jurnal Akuntansi Bisnis*.
- Sugiyanto, 2013. Model-Model Pembelajaran Inovatif. Surakarta: Yuma Pustaka

- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta
- Suliyanto. 2011. Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Suryani, 2011. Psikologi Pendidikan. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Tarwaka. 2015. Ergonomi Industri: Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja. Surakarta: Harapan Press
- Weiss, D. J., Dawis, R. V., & England, G. W. (1967). Manual for the Minnesota satisfaction questionnaire. *Minnesota studies in vocational rehabilitation*.
- Whisman dan Mc Clelland. 2005. Designing Testing and Interpreting Interactions and Moderator Effects in Family Research. *Journal of Family Psychology*.
- Widianto, J. A., & Perdhana, M. S. (2018). Analisis Pengaruh Stresor Peran Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Perawat RS. Panti Wilasa Citarum Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 473-483.
- Widiharti, L. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Krakatau Medika Cilegon. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 2(3), 72-84.