

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, F. (2019). Fenomena Digital Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Dimensi DKV Seni Rupa dan Desain Vol 4 No 1* , 47-58.
- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (P. Rapanna (ed.)). CV. Syakit Media Press.
- Ananthan, S. S. (2023). Talent Management and Performance in the Public Sector: The Role of Organizational and Line Managerial Support for Development. *The International Journal of Human Resource Management*, 34(9), 1782–1807. <https://doi.org/10.1080/09585192.2022.2032265>
- Ananthan, S. S., Manaf, H. A., Hidayati, M., & Dewi, D. S. K. (2019). The Development of Talent Management in Malaysian Public Sector: A Comprehensive Review. *Problems and Perspectives in Management*, 17(2), 243–253. [https://doi.org/https://dx.doi.org/10.21511/ppm.17\(2\).2019.18](https://doi.org/https://dx.doi.org/10.21511/ppm.17(2).2019.18)
- Ariani, F. (2023). RUU ASN Disahkan, Hal Baru Apa yang Diatur? <https://lan.go.id/?p=15119>
- Arif, E. (2022). Termasuk 5 Daerah Terpilih oleh LAN RI, Bangka Belitung Siap Sukseskan ASN Talent Academy. Badan Kepegawaian Dan Pengembangan SDM Daerah. <https://bkpsdmd.babelprov.go.id/content/termasuk-5-daerah-terpilih-oleh-lan-ri-bangka-belitung-siap-sukseskan-asn-talent-academy>
- Aswin, A., & Tri, A. S. (2021). *Policy Brief The Future Leader* . Jakarta: Asosiasi Profesi Widyaiswara Indonesia.
- Ayuningtyas, A. (2022). Pengembangan Sumber Daya Aparatur Menuju Era SMART ASN. 3(4), 255–266. <https://doi.org/https://doi.org/10.55314/tsg.v3i4.312>
- Barus, N. (2021). Transformasi PPSDM Aparatur Perhubungan Menuju Corporate University. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 05(01), 80–95.
- BKN. (2023). *Buku Statistik Aparatur Sipil Negara Semester I. Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian BKN*.
- Fajri, N., Sahputra, I., & Farnita, I. (2020). Peran Sumber Daya Manusia Dalam Mendukung Transformasi Digital pada Sektor Publik: Studi Kasus Pada Instansi Pemerintah Aceh. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sekretari*, 5(2), 86–94. 5. <http://journal.lembagakita.org/index.php/jemensri/article/view/995>
- Faozan, H. (2018). Perubahan Paradigma Pengembangan Kompetensi Menuju SMART ASN. *Jurnal Pendayagunaan Aparatur Aparatur Negara*, 8, 22–40. [https://menpan.go.id/site/emagz/jurnal/2018\\_Jurnal\\_Tahun\\_2018.pdf](https://menpan.go.id/site/emagz/jurnal/2018_Jurnal_Tahun_2018.pdf)

- Febrisoni, F. (2020). Development Model Strategy of Compulsory Learning Hours for Civil Servants Competency Development in The Government of The West Kalimantan Province. *Restorica: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi NEgara Dan Ilmu Komunikasi*, 6(1), 20–32. <https://doi.org/https://doi.org/10.33084/restorica.v5i2>
- Fitria, Suryanto, & Mashuri, M. A. (2022). Strategi Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara dalam Mewujudkan World Class Government. *Jurnal Ilmu Administrasi & Sosial*, 11, 42–53. <http://www.ejournal.unmus.ac.id/index.php/societas/article/view/4339>
- Humas MENPANRB. (2024). Tim Perumus RPP Manajemen ASN Bahas Substansi Pengembangan Kompetensi. [Menpan.go.id](https://www.menpan.go.id). <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/tim-perumus-rpp-manajemen-asn-bahas-substansi-pengembangan-kompetensi>
- Irfan, M. (2020). Mewujudkan Sistem Perencanaan Suksesi Nasional Melalui Pembangunan Manajemen Talenta di Lingkungan Instansi Pemerintah. *Civil Service*, 14(1), 55–68.
- Islamiaty, U., & Afnira, E. (2022). Strategi Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kepulauan Riau. *Social Issues Quarterly*, 1(1), 24–44.
- Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 365 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Akademi Talenta Aparatur Sipil Negara (2023)
- Khrykov, Y. M., Ptakhina, O. M., Sych, T. V, Dzvinchuk, D. I., & Kormer, M. V. (2020). Trends in the Development of e-Learning for Civil Servants. *SCITEPRESS – Science and Technology Publications*, 2(January 2023), 126–140. <https://doi.org/10.5220/0010929400003364>
- Kirana, A. Y., Saifudin, M., Mukhlisin, M. M., Fatmawati, N., & Ansori, M. I. (2023). Transformasi Digital terhadap Sumber Daya Manusia sebagai Upaya Meningkatkan Kapabilitas Perusahaan memperbaiki suatu entitas dengan melakukan perubahan signifikan pada karakteristiknya melalui. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(4), 19–36. <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/digital.v2i4.1707>
- Kurniawan, R., Djaenuri, A., Prabowo, H., & Lukman, S. (2020). Analysis of Policy Evaluation and Model of ASN Management Improvement in terms of Planning, Recruitment, and Competency Development Aspects. *International Journal of Science and Society*, 2(4), 404–418.
- LAN. (2020). ASN Talent Academy. Retrieved from [https://lan.go.id/?page\\_id=2255#:~:text=Deskripsi%20Singkat,untuk%20membentuk%20pemimpin%20masa%20depan](https://lan.go.id/?page_id=2255#:~:text=Deskripsi%20Singkat,untuk%20membentuk%20pemimpin%20masa%20depan).
- Lembaga Administrasi Negara. (2021). Transformasi Pengembangan Modal

- Insani Sektor Publik di Indonesia (A. Suryanto, A. Sudrajat, & Basseng (eds.); 1st ed., Issue 1). Asosiasi Profesi Widyaiswara Indonesia.
- M. Basalamah, A. S. (2018). ASN Berkelas Dunia 2024 – Utopiskah? *Pendayagunaan Aparatur Negara*, 8, 52–80.
- Mahardhika, D. I., Karmanis, & Werdiningsih, R. (2021). Upaya Peningkatan Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi Menuju ASN Bertaraf Internasional. *Jurnal Media Administrasi*, 6(2), 1–16.
- Marwiyah, S., Sedarmayanti, Augustinaha, F., Listiani, T., Jubaedah, E., & Kushendar, D. H. (2023). *Good Governance (Kepemerintahan yang Baik) Era Digital*. Deepublish Digital.
- Maryana, S. (2022). Kompetensi Soft Skill Aparatur Sipil Negara dalam Era Transformasi Digital: Sebuah Studi Pustaka. *Civil Service*, 16(2), 117–129. <https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/384/240>
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis A Methods Sourcebook (3rd ed.)*. SAGE Publications, Inc.
- Mustamin. (2023). Manajemen Talenta dan Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN): Mengoptimalkan Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN). *Jurnal Sipatokkong BPSDM Sulawesi Selatan*, 4(2), 166–175. r 4 (Oktober <https://ojs.bpsdmsulsel.id/index.php/sipatokkong/index>
- Pangestu, S. S. (2022). Strategi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta Dalam Peningkatan Kompetensi Aparatur Guna Mendukung Grand Design Reformasi Birokrasi [Universitas Islam 45 Bekasi]. <http://repository.unismabekasi.ac.id/id/eprint/1754>
- Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2018, 3 (2018).
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 30 Tahun 2012 tentang Pedoman Pengusulan, Penetapan, dan Pembinaan Reformasi Birokrasi pada Pemerintah Daerah, (2012).
- Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. (2020).
- Sangadji, I. A., Jannang, A. R., & Sabuhari, R. (2022). Model Pelatihan Sebagai Strategi Pengembangan Kompetensi ASN Maluku Utara. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(9), 563–577. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/578/509>
- Sariwulan, T., Thamrin, S., Suyatni, M., Agung, I., Widiputera, F., Susanto, A. B., & Capnary, M. C. (2021). *Impact of Employee Talent Management*.

- Academic Journal of Interdisciplinary Studies, 10(5), 184–200.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.36941/ajis-2021-0133>
- Sidik, G. P., Prakoso, B., & Sulisty T.P, A. (2021). Transformasi Lembaga Pelatihan Untuk Akselerasi Pengembangan Kompetensi ASN (Implementasi Pendekatan ASN Corporate Univeristy). In Policy Brief The Future Leader (pp. 22–35). Asosiasi Profesi Widyaaiswara Indonesia.
- Sobari, A. (2019). Implementasi Kebijakan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur di Kabupaten Tangerang Provinsi Banten. *Jurnal Pemerintahan Daerah Indonesia*, 11(1), 65–73.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.54783/jv.v11i1.184>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.
- Suparman, R., & Soantahon, S. M. (2022). Integrasi Manajemen Talenta dengan Pengembangan Kompetensi ASN. *Journal of Government and Politics*, 4(1), 121–132.
- Tanjung, R. (2022). Pengembangan Kompetensi Pelayanan Publik ASN Melalui Jalur Magang di Kabupaten Karawang. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(3), 793–799. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i3.489>
- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN). (2023)
- Utami, P. (2023). Transformasi Administrasi Publik: Inovasi dan Adaptasi Menuju Efisiensi dan Pelayanan Publik Berkualitas. *Jurnal Papatung*, 6(2), 1–9.  
<https://www.ejournal.goacademica.com/index.php/japp/article/view/726/665>
- Wahyudi, A., Assyamiri, M. B. T., Al Aluf, W., Fadhillah, M. R., Yolanda, S., & Andhori, M. I. (2023). Dampak Transformasi Era Digital Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(4), 99–111. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jubima.v1i4.2222>
- Yanti, F. (2019). Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara di Era Revolusi Industri 4.0. 1–10.  
[https://www.academia.edu/40904273/PENGEMBANGAN\\_KOMPETENSI\\_APARATUR\\_SIPIL\\_NEGARA\\_DI\\_ERA\\_REVOLUSI\\_INDUSTRI\\_4\\_0](https://www.academia.edu/40904273/PENGEMBANGAN_KOMPETENSI_APARATUR_SIPIL_NEGARA_DI_ERA_REVOLUSI_INDUSTRI_4_0)
- Yasa, A., Suswanta, Rafi, M., Rahmanto, F., Setiawan, D., & Fadhlurrohman, M. I. (2021). Strengthening Bureaucratic Reform Towards Society 5.0 Era in Indonesia. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 20(01), 27–42.