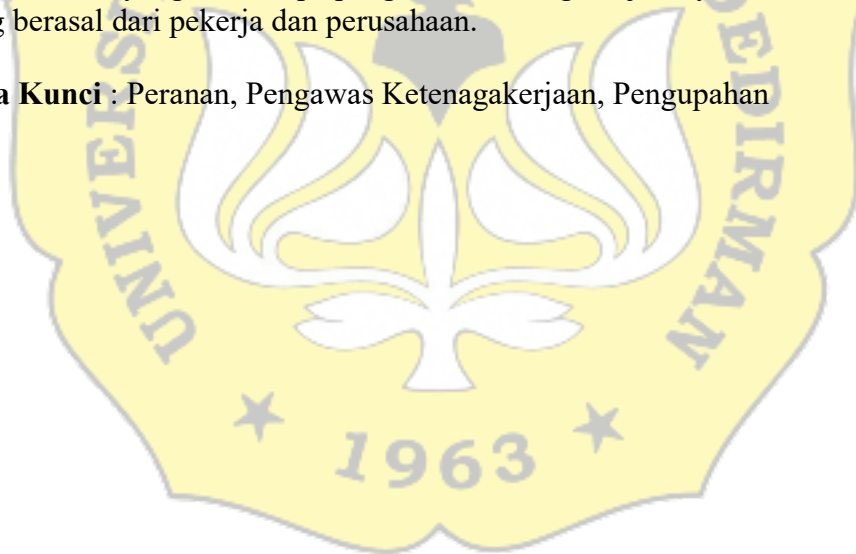


ABSTRAK

Salah satu masalah di bidang ketenagakerjaan yaitu mengenai pengupahan. Tidak sedikit perusahaan yang belum melakukan pemenuhan upah pekerja, masih banyak ditemukan pekerja dalam penerimaan upahnya tidak sesuai dengan dengan peraturan perundang-undangan. Melihat kondisi tersebut sangat diperlukan upaya pengawasan yang dilakukan oleh pengawas ketenagakerjaan. Pengawasan tersebut dilakukan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 21 Tahun 2010 tentang Pengawasan Ketenagakerjaan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui dan mengkaji peranan dan kendala yang dihadapi pengawas ketenagakerjaan. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan secara yuridis normatif, dengan spesifikasi penelitian ini adalah deskriptif kualitatif, dengan jenis dan sumber data sekunder dan analisis data dilakukan secara sistematis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peranan pengawas ketenagakerjaan telah melakukan kegiatan pemeriksaan perusahaan, pembuatan nota pemeriksaan terkait pelanggaran pengupahan, dan kendala-kendala yang dihadapi pengawas ketenagakerjaan dalam menjalankan tugasnya, yaitu kendala internal yang berupa peraturan perundang-undangan, sumber daya manusia, serta sarana atau fasilitas. Kendala lain yang dihadapi pengawas ketenagakerjaan yaitu kendala eksternal yang berasal dari pekerja dan perusahaan.

Kata Kunci : Peranan, Pengawas Ketenagakerjaan, Pengupahan



ABSTRACT

One of the problems in the field of employment is about wages. Not a few companies have fulfilled workers' wages, there are still many workers found receiving wages not by laws and regulations. Seeing these conditions, it is very necessary to supervise efforts carried out by labor supervisors. The supervision is carried out based on Presidential Regulation Number 21 of 2010 concerning Labor Supervision. This study aims to determine and examine the roles and constraints faced by labor supervisors. This research uses a juridical normative approach method, with the specification of this research being qualitative descriptive, with secondary data types and sources and data analysis carried out systematically. The results showed that the role of labor supervisors has been to carry out company inspection activities, make inspection notes related to wage violations, and obstacles faced by labor supervisors in carrying out their duties, namely internal obstacles in the form of laws and regulations, human resources, and facilities or facilities. Another obstacle faced by labor inspectors is external constraints coming from workers and companies.

Keywords: Role, Labor Inspector, Wage

