

DAFTAR PUSTAKA

Peraturan Pemerintah (PP) No. 30 Tahun 2019 tentang penilaian kinerja PNS

Indonesiastudents.com. (2016, 20 Desember). 6 Pengertian Manajemen Publik

Menurut Para Ahli Terlengkap. Diakses pada 20 Maret 2021, dari

<https://www.indonesiastudents.com/pengertian-manajemen-publik/>

Ilmumanajemenindustri.com. (2018, 9 April). Pengertian Manajemen Kinerja

(Performance Management). Diakses pada 20 Maret 2021, dari

<https://ilmumanajemenindustri.com/pengertian-manajemen-kinerja-performance-management-tujuannya/>

asikbelajar.com. (2016, 13 Oktober). Pendapat Ahli Tentang Penilaian Kinerja.

Diakses pada 20 Maret 2021, dari <https://www.asikbelajar.com/pendapat-ahli-tentang-penilaian-kinerja/>

Sari, S.P. 2015. KINERJA SEKDES PNS DI KECAMATAN SAWIT KABUPATEN BOYOLALI (KAJIAN DI DESA CEPOKOSAWIT DAN DESA GOMBANG). Skripsi. Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro. Semarang.

Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Rajagrafindo Persada. Jakarta.

A.W. Widjaja. 2006. Administrasi Kepegawaian. Rajawali, Jakarta.

Aisyah, M.F. And Utami (2017) 'Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja

Karyawan PDAM Kabupaten Jember’, *Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, IV(1), pp. 131-135

Kusuma, D.M. (2013). Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrasi Negara*, 1(4), 1388-400.

Gautami, R. (2013). Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nganjuk Dalam Melaksanakan Kebijakan Mutasi PNS di Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen Publik*. 1(1), 1-7.

Juk, P.B. (2021). KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) PADA KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN MAHAKAM ULU. *Administrasi Publik*. 1(1), 49-71.

Fachrian. Y. (2016). KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN KUTAI BARAT. 1(2), 326-30.

