

**TESIS**

**PENGARUH *EMOTIONAL LABOUR* TERHADAP *QUIET QUITTING*  
DIMEDIASI OLEH *JOB BURNOUT* DAN DIMODERASI OLEH  
*EMOTIONAL INTELLIGENCE* PADA GENERASI MILENIAL DAN Z**



**Oleh :**

**Berlian Budi Alimmah**

**NIM C2C022059**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN  
PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
PURWOKERTO  
2024**