

DAFTAR PUSTAKA

Jurnal :

- Ab Rashid, P. D., Hamzah, S. A. S., & Ramli, A. H. (2020). On-the-Job Training Versus Off- the-Job Training: Impact on Employee Performance At Franchise Restaurants in KlangValley. *International Journal of Business and Economy*, 2(4), 43-56.
- Akther, S., Javed, T., & Islam, N. (2019). Measurement of the Effectiveness of Off-the-Job Training Methods in Commercial Banks of Bangladesh. *International Journal of Business and Management*, 14(9).
- Alford, J., Hartley, J., Yates, S., & Hughes, O. (2017). Into the purple zone: Deconstructing the politics/administration distinction. *The American Review of Public Administration*, 47(7), 752-763.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021, October). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. In *Forum Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* (Vol. 23, No. 4, pp. 804-812).
- Ashworth, R. E., McDermott, A. M., & Currie, G. (2019). Theorizing from Qualitative Research in Public Administration: Plurality through a Combination of Rigor and Richness. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 29(2), 318–333. <https://doi.org/10.1093/jopart/muy057>
- Azmi, I. A. G. (2010). *Competency-based human resource practices in Malaysian public sector organizations*
- Cindy, M., & Tanjung, H. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Dalam Organisasi Publik Di Pt Bprs Al Washliyah Kota Medan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Inovasi dan Manajemen Bisnis*, 6(2).
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Mixed Methods Procedures in Research Defign: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*.
- Falola, H. O., Osibanjo, A. O., & Ojo, S. I. (2014). Effectiveness of Training and Development on Employees Perfformance and Organisation Competitiveness in The Nigerian Banking Industri=y. *Bulletin of Transilvania University of Brasov. Series V : Economic Sciences*, 161-170.
- Ghozali, I., Iswati, S., & Adam, S. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Organisasi Di Pt. Pertamina Lubricant Jakarta. *Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 5(2), 211-223.
- Guest, D. E. (2011). *Human Resource Management and Performance : Still*

- Searching for SomeAnswers*. Human Resource Management Journal, 3-13.
- Hidayah, H. N., & Santoso, B. (2020). Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Determinan Etos Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 202-213.
- Hidayat, N., Hubeis, M., Sukmawati, A., & Eriyatno, E. (2020). model pengelolaan sumberdaya manusia berbasis kompetensi era industri 4.0. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 6(3), 501-501.
- Idrus, S., Damayanti, S. L. P., Gede, I. P., Ramadhan, F., & Firman, B. M. (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Kualitas Produksi Briket Arang Batok Kelapa pada Kelompok Usaha Sundil Sejahtera. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bestari*, 1(7), 587-596.
- Istiantara, D. T. (2019). Pengembangan manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi guna meningkatkan kinerja pegawai dan dosen politeknik perkeretaapian Indonesia. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia (Indonesian Railway Journal)*, 3(2).
- Kaihatu, T. S. (2006). Good corporate governance dan penerapannya di Indonesia. *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, 8(1), 1-9.
- Klaus, S. (2016). *The Fourth Industrial Revolution : What It Means and How to Respond*.
- Krismiati, K. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di SD Negeri Inpres Angkasan Biak. *Jurnal Office*.
- Labola, Y. A. (2019). Konsep pengembangan sumber daya manusia berbasis kompetensi, bakat dan ketahanan dalam organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), 28-35.
- Mcclelland, D. C. (1973). *Testing for Competence Rather Than for Intellegence*. *AmericanPsychologist*.
- Nguyen, P. V., Nguyen, L. T., Van Doan, K. N., & Tran, H. Q. (2021). *Enhancing Emotional Engagement Through Relational Contracts, Management Receptiveness, and Employee Commitment as a Stimulus for Job Satisfaction and Job Performance in the Public Sector*. *Journal of Economics and Economic Policy*, 16(1), 203–224.
- Ospina, S. M., Esteve, M., & Lee, S. (2018). Assessing Qualitative Studies in Public Administration Research. *Public Administration Review*, 78(4), 593–605. <https://doi.org/10.1111/puar.12837>
- Pastore, F., & Pompili, M. (2020). *Assessing the impact of off-the-job and on-the-job trainingon employment outcomes: A counterfactual evaluation of the PIPOL program*. *Evaluation Review*, 44(2-3), 145-184
- Prihadi, S. F. (2004). *Assesment Centre : Identifikasi, Pengukuran dan*

- pengembangan Kompetensi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Primajaya, D. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pertamina (Persero) UPMS IV Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(2), 67-81.
- Putri, S. A. (2022). Karakteristik Kinerja Bumn Dalam Perusahaan Pertamina. Retrieved from World Economic Forum.
- Rhew, E., Piro, J. S., Goolkasian, P., & Cosentino, P. (2018). The Effects of A Growth Mindset on Self-Efficacy and Motivation. *Cogent Education*, 1–16.
- Sedarmayanti, S. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama*, 64.
- Tarigan, C. G., & Nasution, M. A. (2014). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Binjai. *Publikauma: Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area*, 2(2), 146-153.
- Ubaidillah, A. R., Kurniati, R. R., & Hardati, R. N. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Sebagai Solusi Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Studio Foto Merahdelima Photography). *JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 9(2), 269-276.
- Vu, T. A., Plimmer, G., Berman, E., & Sabharwal, M. (2019). Managing Employee Performance in Transition Economies: a Study of Vietnamese Public Organizations. *Journal Public Administration and Development*, 39(2), 89–103.
- Wahyuni, L. K. N. K. D. (2023). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Program Pelatihan dan Etos Kerja dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Lembaga Perkreditan Desa Kecamatan Buleleng. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(01), 101–110. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Zainal, P. D., Ramly, P. D., Mutis, P. D., & Arafah, D. W. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Buku :

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*.
- Chariri, A. (2009). *Landasan Filsafat dan Metode Penelitian Kualitatif*.
- Eko, W. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- F. Flipppo, E. (2021). *Personel Administration and Resources Management*. New York : Jhon Wiley and Sons Inc.

- Hardani, H., Andriani, H., Ustiawaty, J., & Utami, E. F. (2020). Metode penelitian kualitatif & kuantitatif.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L. 2015. Metode Penelitian Kualitatif. Bandung: Remadja Karya.
- Prihadi, S. F. (2004). *Assesment Centre : Identifikasi, Pengukuran dan pengembangan Kompetensi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Saldana, Miles & Huberman. 2014. *Qualitative Data Analysis*. America: SAGE Publications.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfa Beta.
- Sulistiyani, Ambar dan Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*.
- Stoner, J.A.F. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Indonesia Jilid : 4*. Jakarta : PT. Prenhallindo.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Suwondo, C., & Frans Assa, A. (2018). *Human Capital Management: Strategi dan Implementasi (Edisi Pertama)*. Bandung: Halaman Moeka Publishing.
- Schwab Klaus. (2016). *The Fourth Industrial Revolution (First Edition)*. Geneva: World Economic Forum.
- Syafri, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik (Edisi Pertama)*. Sumedang: IPDN Press.
- Triton. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Partnership dan Kolektivitas*. Yogyakarta: Oryza.
- Tsauri. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Saleh, C., Islamy, M. I., Zauhar, S., & Supriyono, B. (2013). *Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Aparatur*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Spencer, L. M., & Spencer, P. S. (2008). *Competence at Work Models for Superior Performance*. John Wiley & Sons.
- Hutape, P., & Thoha, N. (2008). *Kompetensi Plus*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama. Kaihatu,
- Indradi, Sjamir Sjamsuddin. 2016. *Dasar-dasar dan Teori Administrasi Publik*. Malang: Intrans Publishing.

Noe, A., Raymond, & Hollenback, J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*
Rosidah, A. T. S. (2009). *Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.*

Sastrohadiwiryo, B. S. (2002). *Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operasional.* Bumi aksara.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada Widjaja,

Sumber Lain :

Pertamina.(2022).Statistik Persentase Kepegawaian PT Pertamina (Persero).
<https://eppid.pertamina.com/FileHandler.ashx?fileID=29676063-cb4c-a78f-1021ed6e852a>. Diakses pada 20 Desember 2023.

Pertamina.(2022).https://www.google.com/search?q=Laporan+tahunan+++PT.+Pertamina+Patra+Niaga+Tahun+2022&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUyBggAEEUYOTIKCAEQABiABBiiBDIKCAIQABiABBiiBDIKCAMQABiABBiiBDIKCAQQABiABBiiBNIBCDE0NTVqMGo3qAIAsAIA&sourceid=chrome&ie=UTF-8. Diakses pada 20 Desember 2023

Pertamina. (2022). *Evolving PT Pertamina (Persero) Annual Report.* 1–748.
<https://www.pertamina.com/id/dokumen/laporan-tahunan>. Diakses pada 20 Juni 2024

Undang – Undang :

Undang – Undang Dasar Republik Indonesia No. 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara (BUMN)

Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor: PER-01/MBU/2011 tanggal 01 Agustus 2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik pada BUMN.

Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 134.K/HK.02/DJM/2022 tentang penugasan kepada PT. Pertamina (Persero) dalam Penyediaan dan Pendistribusian Isi Ulang *Liquefied Gas* Tabung 3 Kg Tahun 2022.

Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara Ditetapkan pada tanggal 20 Maret 2023

Peraturan Bersama Menteri Keuangan Dan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor 23/Pmk.01/2007 Nomor Per- 04/Mbu/2007 Tentang Penyampaian Ikhtisar Laporan Keuangan Perusahaan Negara Pada Laporan Keuangan Pemerintah Pusat