

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyafah, O. (2017). Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Sumber Belajar Guna Meningkatkan Hasil Belajar Siswa Pada Mapel Pendidikan Agama Islam di SDN 3 Podomoro Kecamatan Pringsewu Kabupaten Pringsewu. *Repositori UIN Raden Intan, Teknologi Pengajaran*, 30.
- Amalia, Soraya. 2010. Persepsi Pegawai Pajak terhadap Pemanfaatan Teknologi Informasi pada Kinerja Individual (Studi Kasus pada KPP Pratama Tegal). Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Asye, R. (2014). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Guru Pada Smp Negeri 43 Bandung. *Tematik*, 1(1), 26–35.
- Awaru, O. T., & Ernawati. (2015). Transformasional Terhadap Kinerja Guru Sma.
- Edy, Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Penerbit: Jakarta, Kencana*.
- Flippo, Edwin. B, 2002, Manajemen Personalialia (Manajemen Personalialia), Terjemahan. Alponso, Edisi VII Jilid II, Jakarta: Erlangga.
- Goodhue & Thompson, 1995, *Task-Technology Fit and Individual Performance*, McGraw-Hill, New York.
- Gunawan, Y. M. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Guru SD di Kecamatan Cibodas. *Jurnal Dinamika UMT*, 3(1), Hal. 50-59.
- Harahap, L. P. (2020). Pengaruh Supervisi Kepala Madrasah Dan Kemampuan Penggunaan Teknologi Terhadap Kinerja Guru Man Di Kota Medan. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 10–17.
- Hindrayati, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Kompetensi Guru Terhadap Kinerja (Studi Pada Guru PNS SMP Negeri 1 Alian). 7(1), 37–72.
- Husni, Musnadi, S., & Faisal. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan Di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas Iib Banda Aceh Dan Rutan Klas Ii B Jantho. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 88–98.
- Janie, D. N. A. (2012). Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda Dengan Spss. In Semarang University Press.

- Jumaili, S. (2005). Kepercayaan Terhadap Teknologi Sistem Informasi Baru Dalam Evaluasi Kinerja Individual. September, 15–16.
- Kurnia, E. E., Evi Kurniasari Purwaningrum, & Sari, M. T. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Guru Terhadap Loyalitas Guru Di Sekolah Sma Negeri 10 Samarinda Sebrang, Kalimantan Timur. *Motivasi*, 6(1), 60-71.
- Lie, D., Sherly, S., Dharma, E., & Sudirman, A. (2019). *The Impact of Work Discipline and Work Ethic on the Teacher Performance of Sultan Agung Pematangsiantar Private Middle School Teachers T.A. 2018/2019. International Journal of Business Studies*, 3(3), 125–135.
- Maris, I. S., Komariah, A., & Bakar, A. (2017). Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Kinerja Guru Dan Mutu Sekolah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 13(2).
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Noha Lazulva Aminin. (2020). Mengukur Loyalitas Guru Swasta. IAIN Ponorogo, 1–143.
- Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(2), 139.
- O'Brien, James, (2005), Pengantar Sistem Informasi Perspektif Bisnis dan Manajerial. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Pande, P. Y. (2015). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, Insentif, Turnover Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, Vol 12 No, 156–172.
- Piki Kusnadi. (2020). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Budaya Organisasi Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kuantan Singing. Skripsi.
- Poerwopoespito. (2004). Komitmen Dalam Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Management Student*.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*,

18(01), 22–38.

- Rahmatullah, K., & Hadi, S. P. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT . MMC Metal Fabrication). 1–8.
- Republik Indonesia. 2007. Permendiknas No.16 Tahun 2007 tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru. *Jakarta: Sekretariat Negara*.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.
- Robbins, Stephen. P. 2006. Perilaku organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT Indeks Kelompok GRAMEDIA.
- Sastian, I., & Nofi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Ustadz Dan Ustadzah Di Perguruan Islam Pondok Tremas Pacitan. 1–3.
- Sedarmayanti. 2018. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Simbolon, B. hotma. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bagian Marketing Pada Pt.Agung Automall Cabang Pekanbaru. *Jom FISIP UNRI*, 1(2), 1–10.
- Sodik, M. (2019). Pengaruh Kinerja Guru dalam Pelaksanaan Pembelajaran terhadap Prestasi Belajar Siswa pada Mata Pelajaran. 7(1).
- Subandi, A. (2021). Pengaruh Kemampuan Teknologi Informasi Dan Komunikasi (TIK) Guru Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru (Di Sekolah Islam Ruhama Ciputat Tangerang Selatan). TESIS.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124.
- Suliyanto. (2011). Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS. Edisi 1. *In Penerbit Andi*.
- Suliyanto (2018). Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. *Yogyakarta: Andi Offset*.
- Suwardi, Firmansiana, M. E., & Nida, F. (2015). Loyalitas terhadap kinerja guru

SD. Al-Azhar Indonesesia Seri Humaniora, 1, 96–108.

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12.

Syahroni, K. H. (2014). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kesesuaian Tugas - Teknologi Informasi, Dan Kepercayaan Atas Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individual (Studi Kasus Pada Bank BPR Di Kabupaten Karanganyar).

Syarkani. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. 365–374.

Thompson, Ronald L, Haggings, Christoper A., dan Howell, Jane M. (1991), “*Personal Computing: Toward a Conceptual Model of Utilization*”, *Mis Quarterly*, pp.125-143.

Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen Bab IV ketentuan umum tentang Guru dan Dosen.

Veithzal Rivai. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA, Jakarta.

Wiwin Setianingsih, M. A. K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. 5(20), 313–320.

Yusuf, T., & Suci, G. (2018). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri 2 Penajam Paser Utara. *Jurnal GeoEkonomi*, 9(2), 117–132.

Zamora, R. (2019). *Performance : Work Environment, Discipline And Work Stress Pt Escotama Handal Batam*. 7(2).