

TESIS
PERAN PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT DALAM MEMEDIASI
PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, INNOVATIVE
WORK BEHAVIOR DAN CAREER DEVELOPMENT TERHADAP
EMPLOYEE RETENTION



Disusun oleh:

Rizki Prayogo (C2C022043)

KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN

2024