

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Penelitian menghasilkan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* berbasis *website* dengan menggunakan *Framework Flask* serta dibangun menggunakan metode pengembangan *Waterfall*.
2. Hasil Pengujian Sistem menunjukkan bahwa sistem dapat berjalan dengan baik serta memenuhi kebutuhan pengguna serta memiliki keakurasian dan ketepatan yang tinggi sehingga mampu membantu pengguna dalam pengambilan keputusan.
3. Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan yang dibangun dengan perhitungan SAW mempermudah pengguna khususnya *human capital* untuk mengelola data karyawan, mencetak laporan kinerja karyawan, dan menentukan keputusan.

5.2. Saran

Adapun saran pada penelitian ini yang dapat dipertimbangkan pada pengembangan selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Akan lebih baik jika sistem penilaian kinerja karyawan tersedia dalam versi *mobile* agar penilaian dapat dilakukan secara lebih efisien dan fleksibel.

2. Perlunya dilakukan penelitian menggunakan metode perhitungan lain yang diharapkan menghasilkan *output* yang lebih baik dibanding penggunaan perhitungan SAW.
3. Akan lebih baik jika kriteria dan bobot nilai kriteria bisa diubah oleh *human capital* di dalam *website*

