

**PERANCANGAN *DATA WAREHOUSE* METODE *NINE STEPS KIMBALL*  
UNTUK SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN  
MENGUNAKAN PERHITUNGAN SAW BERBASIS *WEBSITE***

**NURMADANI AMALIA  
H1D020077**

**ABSTRAK**

Sistem penilaian kinerja karyawan merupakan suatu sistem untuk melakukan penilaian dari atasan kepada karyawan bawahannya sehingga dapat diambil keputusan dari hasil penilaian oleh HC (*Human Capital*). PT Lawang Sewu Teknologi yang merupakan suatu perusahaan yang memiliki cukup banyak karyawan juga melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan, namun penilaian tersebut masih dilakukan secara manual dalam bentuk *form* kertas yang diisi oleh setiap atasan karyawan terhadap kinerja bawahannya. Hal ini tentunya tidak praktis dan proses penyimpanan data tidak efisien karena data tidak disimpan secara terpusat dan proses penentuan hasil kinerja untuk penentuan keputusan akan kurang efektif. *Data warehouse* yang merupakan bentuk penyimpanan data terpusat dapat mengatasi permasalahan penyimpanan data tersebut. Untuk menentukan kinerja karyawan juga diperlukan suatu metode yang efisien agar penilaian dapat dilakukan secara adil dan lebih mudah. SAW (*Simple Additive Weighting*) merupakan salah satu metode untuk menghitung nilai atau bobot untuk setiap alternatif dalam suatu keputusan berdasarkan beberapa kriteria yang telah ditentukan sebelumnya. Pembangunan sistem yang menerapkan metode perhitungan SAW menghasilkan sistem yang melakukan penilaian terhadap karyawan bawahannya, melihat ranking karyawan berdasarkan nilai SAW tertinggi hingga terkecil, melihat detail kinerja karyawan tiap tahunnya, dan mencetak laporan kinerja tiap karyawan per tahun. Berdasarkan pengujian fungsionalitas dan tingkat akurasi metode diperoleh bahwa sistem dapat berjalan sesuai yang diharapkan serta memiliki keakurasian sebesar 100% sehingga mampu memberikan hasil yang maksimal.

**Kata Kunci:** *data warehouse, flask, kinerja karyawan, nine steps kimball, SAW*

**DESIGNING A DATA WAREHOUSE NINE STEPS KIMBALL METHOD  
FOR EMPLOYEE PERFORMANCE APPRAISAL SYSTEMS  
USING WEBSITE-BASED SAW CALCULATIONS**

**NURMADANI AMALIA  
H1D020077**

**ABSTRACT**

*Employee performance appraisal system is a system for conducting assessments from superiors to subordinate employees so that decisions can be made from the results of the assessment by HC (Human Capital). PT Lawang Sewu Teknologi, which is a company that has quite a lot of employees, also assesses employee performance, but the assessment is still carried out manually in the form of paper forms filled in by each employee's supervisor on the performance of his subordinates. This is certainly impractical and the data storage process is inefficient because the data is not stored centrally and the process of determining performance results for decision making will be less effective. Data warehouse which is a form of centralized data storage can solve these data storage problems. To determine employee performance, an efficient method is also needed so that the assessment can be done fairly and more easily. SAW (Simple Additive Weighting) is one method to calculate the value or weight for each alternative in a decision based on several predetermined criteria. The development of a system that applies the SAW calculation method results in a system that assesses subordinate employees, sees employee rankings based on the highest to smallest SAW values, sees employee performance details for each year, and prints performance reports for each employee per year. Based on testing the functionality and accuracy of the method, it is obtained that the system can run as expected and has an accuracy of 100% so that it can provide maximum results.*

**Keyword:** data warehouse, employee performance, flask,, kimball's nine steps, SAW