

## DAFTAR PUSTAKA

### a. Buku

- Ananta, A. F., & Setyanto, D. W. (2022). Perancangan media informasi yang mendukung hybrid working guna meningkatkan produktifitas pekerja PT. Pertamina (persero). *Jurnal Citrakara*, 4(1), 119-135.
- As'ad, Moh., (2000). *Seri Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Bass, Bernard M. (1990). *Bass & Stogdill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications*. Third Edition. London: Collier Macmillan Publishers & Ronald E. Riggio. 2006. *Transformational Leadership*. Second Edition. New Jersey: Lawrence Erlbaum Publishers
- Bangun, Wilson., (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Bernadin, H. John and Joyce. A. Russell., (1998). *Human Resource Management : An Experiential Approach*, Second edition, Mc.Graw Hill, Boston.
- Bloom, N. (2020). How working from home works out. *Stanford Institute for economic policy research*, 8.
- Brasmasari, Ida Ayu, (2004). *Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan terhadap Komitmen Pegawai dan Kinerja Perusahaan Kelompok*. Penerbitan Pers Jawa Post, Disertasi Universitas Airlangga Surabaya.
- Brasmasari, Ida Ayu dan Suprayetno, Agus, (2008). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Serta Dampaknyaada Kinerja Perusahaan*. Studi kasus pada PT. Pei Hai International Witama Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 10. Nomor. 2 September 2008.: 124-135
- Camaron, K.S, and Quin E. Robert. (2011) 3 th edition. *Diagnosing and Changing Organizational Culture based on the competing Value Framwork*Addison-Wesley Publishing Company, Inc, USA
- Ferdinand, Augusty, (2014). *Structural Equation Modelin Dalam Penelitian Manajen*, Edisi Kelima, BP-UNDIP, Semarang.

- Ferdinand, Augusty, (2014). *Metode Penelitian Manajen, Podoman Penelitian Skripsi, Tesis, dan Desertas Ilmu Manajemen*, Edisi kelima BP-UNDIP, Semarang.
- Ghozali, Imam, (2014). *Konsep dan Aplikasi Dengan Progran AMOS 22.0*, Cetakan ke 6, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, H. Melayu S.P., (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta Hair, J.F. et al., (2010). *Multivariate Data Analysis. Seventh Edition*, New Jersey. Prentice-Hall
- John W & Davis Keith., (2002). *Organization Behavior: Human Behavior at Work*, Eleventh Edition, McGraw-Hill Irwin, New York.
- Kusumawati, Andriani., (2007). “Kepemimpinan Dalam Perspektif Gender: Adakah Perbedaan?” *Profit. Jurnal Administrasi Bisnis. Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya*, Vol. 1, No. 1 Tahun 2007, hal. 33 - 44
- Kuswiyanto, (2001). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Motivasi Kerja Guru dan Pegawai SMU Muhammadiyah Surabaya*, Program Pasca Sarjana Universitas Airlangga, Surabaya.
- Koesmono H. Teman., (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Pegawai Pada Sub Sektor Industri Pengelahan Kayu Ekspor di Jawa Timur*, Desertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Kuhnert, K. W., (1994). “Transformational Leadership : Developing people through delegatiaon.” Dalam B.M Bass & B.J Avolio (Ed), *Improving organizational effectiveness through transformational leadership* (hh.10-250. Thousand Oaks, CA ; Sage.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinichi., (2008). *Organizational Behavior*, Edisi ke-8 McGraw-Hill International. Inc. Singapura.
- Lumbanraja, Prihatin., (2007). *Desertasi: Pengaruh Kateristik Individu, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi*, Program Pascasarjana, Universitas Brawijaya Malang. Luthans, Fred., (2006). *Organizational Behavior*, Seventh Edition, McGraw-Hill International, Singapore.
- Luthans, Fred., (2011). *Organizational Behavior*, Twelfth Edition, McGraw-Hill Companies Inc. New York.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu., (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Ketujuh, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mariam, Rani., (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening. Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero). Tesis. Semarang : Universitas Diponegoro Semarang, Program Pascasarjana.
- Mas'ud, Fuad., (2004). Survei Diagnosis Organisasiaonal : Konsep dan Aplikasi. Banan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mathis, R.L dan J.H Jackson., (2011). Human Resource Manajemen. Thirteen Edition, South Western Cengege Learning, 5191 Natorp Boulevard, Mason, OH 45040, USA. Newstrom
- Margono. 2004. Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta: Rineka Cipta
- Mathew Miles B and A. Michael Huberman, Op.cit, hal. 134
- Meleong, Alex J. 2011. Metode Penelitian Kualitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mohammad Nazir. (1998) Metode Penelitian. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Moleong, Lexy J. 1995. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mudjia Rahardjo, Triangulasi Dalam Penelitian Kualitatif,
- Nitisemito, A.S., (2002). Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia), Galia Indonesia, Jakarta
- Nimran, Umar., (2004). Perilaku Organisasi, Cetakan ketiga, CV. Citra Media, Surabaya.
- Nugroho, Rahmat., (2006). Tesis: Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai, (Studi empiris pada PT. Bank Tabungan Negara (Pesero), Cabang Medan. Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Noor, Juliansyah., (2013). "Penelitian Manajemen" Tinjauan Filosofis dan Praktis Edisi Pertama, Prenadamedia Group, Jakarta. Flippo E. B., (1992). Manajemen Sumber Daya Manusia, Alih Bahasa, Moh. Mas'ud. Jakarta: Badan Penerbit IPWI.

- Prayogo, D. (2022). Efektivitas Command Center sebagai Pusat Pengendali Penanggulangan Keadaan Darurat dan Bencana di Kota Samarinda Provinsi Kalimantan Timur (Doctoral dissertation, Institut Pemerintahan Dalam Negeri).
- Rachmawati., Ike Kusdyah., (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Penerbit CV. Andi Offset, Yogyakarta.
- Rahman Abdul (2013). Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Donggala. E-jurnal katalogis, volume 1 nomor 2 hlm. 71-86, ISSN: 2302-2019
- Rivai, Veithzal, dan E.J. Sagala., (2004). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, Edisi Kedua, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen, P dan Timothy A. Judge., (2008). Perilaku Organisasi Jilid I & II, Edisi Bahasa Indonesia, Ahli Bahasa, Tim Indeks, P.T. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta
- Sujak, Abi., (1990). Kepemimpinan Manager Eksistensi dalam Perilaku Organisasi. PT Gramedia, Jakarta.
- Sekaran, Uma., (2007). Reseach Methods For Business, Metode Penelitian Untuk Bisnis Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Suprayogo imam, Tobroni. 2001. Metodologi Penelitian Sosial Agama. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Suryabrata, S. 2005. Metodologi Penelitian. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Sutrisno, Hadi. 2007. Metodologi Research. Jogjakarta: Penerbit Andi
- Sugiono. 2009. Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfa Beta.
- Sugiyono. 2007. Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono.2012. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi. Bandung:Alfa Beta.
- Suharsimi Arikunto (2002) Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta.

- Suharsimi Arikunto. 2000. Manajemen Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sukardi. (2004) Metodologi Penelitian Pendidikan : Kompetensi dan Praktiknya. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sukardi. 2006. Penelitian Kualitatif-Naturalistik dalam Pendidikan. Jogjakarta: Penerbit Usaha Keluarga
- Sumadi Suryabrata. 2008. Metodologi Penelitian. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Thoyib Armanu., (2005). Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi dan Kinerja: Pendekatan Konsep, Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang
- Torang, Syamsir., (2013). Organisasi dan Manajemen, (Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi) Cetakan kesatu, CV. Alfabeta, Bandung.
- Umar, Husein., (2008). Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Pegawai: Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

#### **b. Jurnal**

- Andika, & Afifah. (n.d.). Work From Anywhere, Perlukah?: Tinjauan Praktis Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Selama Pemberlakuan WFH.
- Andriani, Y. A., Purnamaningsih, N., & Satriyono, G. (2019). Pengaruh Penerapan Sop (Standard Operating Procedure) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Stikes Surya Mitra Husada Kediri. JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi, 1(2), 156. <https://doi.org/10.30737/jimek.v1i2.317>
- Arief, R., & Sunaryo. (2020). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP), Gaya Kepemimpinan, Dan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Mega Pesanggrahan Indah). Jurnal Ekonomika Dan Manajemen, 9(2), 125–143.
- Arrozak, A., Lestari, M., & Wahyuni, E. (2022). Mengkaji Penerapan Work From Everywhere di Lingkungan Kerja ASN.
- Cahyadi, N. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Erza Nusa Indonesia Gresik. FIRM Journal of Management Studies, 1(2).

- Coulter, K. (2016). *Animals, work, and the promise of interspecies solidarity* (Vol. 26). New York: Palgrave Macmillan.
- Cone Jr, D. W. (2023). *Three factors affecting employee performance reviews* (Doctoral dissertation).
- Crosbie, T., & Moore, J. (2015). Work–life balance and working from home. *Social policy and society*, 3(3), 223-233
- Demerouti, E., Geurts, S. A., Bakker, A. B., & Euwema, M. (2004). The impact of shiftwork on work–home conflict, job attitudes and health. *Ergonomics*, 47(9), 987-1002.
- Driyantini, S., Pramukaningtiyas, P., & Agustiani, D. (2020). *Flexible Working Space, Budaya Kerja Baru Untuk Tingkatkan Produktivitas Dan Kinerja Organisasi*.
- Griffin, M. A., Neal, A., & Parker, S. K. (2007). A new model of work role performance: Positive behavior in uncertain and interdependent contexts. *Academy of management journal*, 50(2), 327-347.
- Groen, B. A., Van Triest, S. P., Coers, M., & Wtenweerde, N. (2018). Managing flexible work arrangements: Teleworking and output controls. *European Management Journal*, 36(6), 727-735.
- Harwindito, B., & Khairulizza, A. (2021). Pengaruh Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Karyawan Di Front Office Department Hotel the Gunawarman Luxury Residence. *Jurnal Pendidikan Dan Perhotelan (JPP)*, 1(1), 16–24
- Indriani, R., Kusuma, A., & Susilo, D. (2022). Analisis Peran Konsultan Perencana dan Konsultan Pengawas Terhadap Keberhasilan Proyek.
- Iqram, J., & Rizal, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tanete Rilau Kabupaten Barru. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 12. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/profitability>
- Iriadi, N., & Saksono, S. J. (2018). Pengaruh Education MIS Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Metode Alpha Cronbach di KKM Duren Sawit Jakarta. *Konferensi Nasional Sistem Informasi 2018 STMIK Atma Luhur Pangkalpinang*, 8(9), 1115–1120.
- Khan, O. F., & Fazili, A. I. (2016). Work life balance: A conceptual review. *Journal of Strategic Human Resource Management*, 5(2).

- Malemi, I. (2023). Analisis Efektivitas Organisasi Model Fleksibilitas Kerja bagi ASN di Indonesia.
- Mende, C. D., & Dewi, Y. E. P. (2021). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Employee Engagement dan Work From Home sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 45-56.
- Microsoft (2021). *Work Trend Index: 2021 Annual Report. The Next Great Disruption is Hybrid Work – Are We Ready?*
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari rumah (working from home/WFH): menuju tatanan Baru era pandemi Covid 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126-150.
- J. M., Bloom. (2022). Working from home around the world. *Brookings Papers on Economic Activity*, 2022(2), 281-360.
- Ni'mah, N. E. K. (2023). Efektifitas Work From Anywhere Pada Era Digital.
- Rahmawati, A. (2016). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work life balance) dan kepuasan kerja terhadap loyalitas guru SMK swasta di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 1215-1224.
- Ria, P., Hudiwasono, W., & Hidayat, N. (2023). Perspektif Aparatur Sipil Negara Terhadap Efektivitas Dan Efisiensi Work From Anywhere.
- Ridlwan, M. (2021). *Mekanisme Konsultasi Publik: Instrumen Pembangun Good Governance di Daerah*.
- Rifkhan. (2023). *Pedoman Metodologi Penelitian Data Panel dan Kuesioner* (Abdul (ed.)). CV. Adanu Abimata.
- Robbins, T. R., & Harrison, T. P. (2010). A stochastic programming model for scheduling call centers with global service level agreements. *European Journal of Operational Research*, 207(3), 1608-1619.
- Simarmata, R. M. (2020). Pengaruh *work from home* terhadap produktivitas dosen Politeknik Negeri Ambon. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(01), 73-82.
- Snell, S. A. (1992). Control theory in strategic human resource management: The mediating effect of administrative information. *Academy of management Journal*, 35(2), 292-327.

- Steers, R. M., & Lee, T. W. (2017). Facilitating effective performance appraisals: The role of employee commitment and organizational climate. In *Performance measurement and theory* (pp. 75-93). Routledge.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PtSat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3.
- Susianti, F., Anggraeni, R., & Santoso, B. (2023). Pengaruh penerapan skema Work From Anywhere (WFA) di direktorat komunikasi dan bimbingan pengguna jasa.
- Syam, S. (2020). Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 4(2), 128-152
- Tampubolon, (2017). North Sumatra's export performance and competitive advantages in the implementation of ASEAN Economic Community (AEC). *International Journal of Advance Agricultural Research*, 5(2017), 61-65.
- Toharudin, Mo., Setiadi, R., Riono, Bambang, S., Ikhwan, S., & Utami, Nur, S. (2022). Dampak Pembangunan Kawasan Industri Terhadap Usaha Masyarakat Pesisir Kabupaten Brebes (Aprilia Fi). Penerbit Lakeisha.
- Tulim, A., Raha, Siti. A.S. & Siahaan, E., (2013). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dosen Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Institut Teknologi Manajemen Internasional (ITMI) Medan, *Jurnal Manajemen Sains*, Volume, 1 Nomor 1 2338-
- Yulia, E., Rachmawati, L., & Prasetyo, H. (2022). Future Work ASN "Work From Anywhere (WFA) Sebagai Implikasi E-Government System atau Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE).

### c. Peraturan

- Undang-Undang (UU) Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
- Peraturan Presiden Nomor 21 Tahun 2023 Tentang Hari dan Jam Kerja Instansi Pemerintah dan Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN).
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor : Per.15/MEN/VII/2005 Tentang Waktu Kerja Dan Istirahat Pada Sektor Usaha Pertambangan Umum Pada Daerah Operasi Tertentu



Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2021 Tentang Pedoman Perencanaan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah.

Peraturan Perusahaan PT Indekstat Indonesia 2024 – 2026

