

## RINGKASAN

Penelitian ini menganalisis *The Effect of Work Stress on Cyberloafing, with Commitment to Supervisor as a moderating variabel in the Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) sector Banyumas regency*. Objek penelitian ini merupakan karyawan atau anggota BUMDes di Kabupaten Banyumas. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik Non-Probability Sampling.

Berdasarkan analisis dalam penelitian ini menunjukkan hasil sebagai berikut: (1) *Work Stres* berpengaruh positif terhadap *Cyberloafing*; (2) *Commitment to Supervisor* dapat memoderasi pengaruh *Work Stres terhadap Cyberloafing*.

Implikasi dalam penelitian ini adalah perlunya pendekatan antara Supervisor dengan karyawan untuk mengatasi atau mengurangi stres yang dirasakan karyawan, dan pentingnya aturan dalam penggunaan atau mengakses internet pada saat jam kerja. Dengan adanya komitmen dalam diri pegawai akan mempengaruhi aktivitas dan emosional dalam melakukan pekerjaan. Memulai perubahan mulai dari dasar aturan dan sistematis yang ada di *Badan Usaha Milik Desa* serta pendekatan antara atasan dan bawahan untuk mengurangi *Work Stres* yang dirasakan dengan itu perilaku *Cyberloafing* juga akan berkurang dan tugas yang dikerjakan akan lebih diprioritaskan. Perlunya evaluasi yang dilakukan untuk mengatasi *Work Stres* pada karyawan agar dapat mengurangi pula perilaku *Cyberloafing* pada karyawan. Dengan lebih memperhatikan kemampuan penguasaan bidang, keseimbangan dalam pekerjaan, peraturan mengenai perilaku *Cyberloafing*, dan pendekatan serta meningkatkan *Commitmen to Supervisor*.

**Kata kunci:** *Work stress, Cyberloafing, Commitment to Supervisor*

## SUMMARY

This study analyzes The Effect of *Work Stress* on *Cyberloafing*, with *Commitment to Supervisor* as a moderating variable in the Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) sector of Banyumas regency. The object of this research is employees or members of BUMDes in Banyumas Regency. The sample in this study used Non-Probability Sampling technique.

Based on the analysis in this study, the results show the following: (1) *Work Stress* has a positive effect on *Cyberloafing*; (2) *Commitment to Supervisor* can moderate the effect of *Work Stress* on *Cyberloafing*.

The implication in this study is the need for an approach between supervisors and employees to overcome or reduce the stress felt by employees, and the importance of rules in using or accessing the internet during working hours. With commitment in employees, it will affect activities and emotions in doing work. Starting changes starting from the basic rules and systematics in the Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) and the approach between superiors and subordinates to reduce the *Work Stress* felt by *Cyberloafing* behavior will also be reduced and the tasks performed will be prioritized. The need for evaluations carried out to overcome *Work Stress* in employees in order to reduce *Cyberloafing* behavior in employees. By paying more attention to the ability to master the field, vacillation in work, regulations regarding *Cyberloafing behavior*, and approach and increase *Commitment to Supervisor*.

**Keywords:** *Work stress, Cyberloafing, Commitment to Supervisor*