

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survei kepada Karyawan di Perusahaan X Media Masa, Cirebon. Penelitian ini mengambil judul “ Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Intention To Leave* dengan *Multiple Job Holding* sebagai Variabel Moderasi”.

Penelitian Ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi kerja serta kepuasan kerja pada *intention to leave* dengan *multiple job holding* sebagai variable moderasi. Responden dalam penelitian ini adalah Jurnalis dan Karyawan di Perusahaan X Media Masa, Cirebon. Penelitian ini menggunakan 100 responden. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Total Sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan Smart PLS 4.0 menunjukkan bahwa: (1) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap *intention to leave*: (2) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap *intention to leave*: (4) *Multiple Job Holding* berpengaruh terhadap *intention to leave*:

Implikasi dari penelitian ini adalah pihak manajemen perusahaan media masa “X” di Cirebon semestinya dapat meningkatkan motivasi sekaligus kepuasan kerja dengan memberikan insentif yang wajar, meningkatkan kesejahteraan karyawan, meningkatkan jaminan keselamatan kerja, dan menumbuhkan hubungan dengan karyawan. Di samping itu, Para manajer perusahaan media masa “X” Cirebon juga dapat meningkatkan kepuasan kerja dengan: pemberian gaji dan insentif yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat saat ini, penghargaan, status profesional pemberian tugas-tugas lapangan yang wajar, dan lain-lain.

Kata Kunci: *Intention To Leave*, *Motivasi kerja*, kepuasan Kerja, dan *Multiple Job Holding*

SUMMARY

This research is a survey of employees at Company X Media Masa, Cirebon. This research is entitled "The Influence of Work Motivation and Job Satisfaction on Intention to Leave with Multiple Job Holding as a Moderating Variable".

This research aims to determine the influence of work motivation and job satisfaction on intention to leave with multiple job holding as a moderating variable. The respondents in this research were journalists and employees at Company X Media Masa, Cirebon. This research used 100 respondents. This research method uses quantitative research with the sampling technique used is Total Sampling.

Based on the results of research and data analysis using Smart PLS 4.0, it shows that: (1) Work Motivation influences the intention to leave: (2) Work Motivation influences the intention to leave: (4) Multiple Job Holding influences the intention to leave:

The implication of this research is that the management of mass media company "X" in Cirebon should be able to increase motivation and job satisfaction by providing reasonable incentives, improving employee welfare, increasing work safety guarantees, and growing relationships with employees. Apart from that, managers of the mass media company "X" Cirebon can also increase job satisfaction by: providing salaries and incentives that are in line with current community needs, awards, professional status, providing reasonable field tasks, and so on.

Keywords: Intention To Leave, Work Motivation, Job Satisfaction, and Multiple Job Holding