

## BAB V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti mengambil beberapa poin kesimpulan, antara lain;

1. Hipotesis pertama motivasi kerja berpengaruh terhadap *intention to leave* karyawan pada perusahaan media masa “X” di Cirebon, diterima.
2. Hipotesis kedua motivasi kerja berpengaruh terhadap *intention to leave* karyawan pada perusahaan media masa “X” di Cirebon, diterima.
3. Hipotesis ketiga *multiple job holding* dapat memoderasi pengaruh antara motivasi kerja terhadap *intention to leave* karyawan pada perusahaan media masa “X” di Cirebon, diterima
4. Hipotesis keempat *multiple job holding* dapat memoderasi pengaruh antara kepuasan kerja terhadap *intention to leave* karyawan pada perusahaan media masa “X” di Cirebon, diterima

## 5. 2 Implikasi

Berdasarkan uraian kesimpulan yang telah diuraikan, maka penelitian ini dapat memberikan implikasi penelitian yakni;

### 1. Implikasi Managerial

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap *intention to leave* karyawan pada perusahaan media masa “X” di Cirebon. Atas hal itu, pihak manajemen perusahaan media masa “X” di Cirebon semestinya dapat meningkatkan motivasi sekaligus kepuasan kerja dengan memberikan insentif yang wajar; meningkatkan kesejahteraan karyawan, meningkatkan jaminan keselamatan kerja; dan menumbuhkan hubungan dengan karyawan. Di samping itu, Para manajer perusahaan media masa “X” Cirebon juga dapat meningkatkan kepuasan kerja dengan: pemberian gaji dan insentif yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat saat ini, penghargaan, status professional, pemberian tugas-tugas lapangan yang wajar, dan lain-lain.

### 2. Implikasi Teoritis

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan menggunakan variabel bebas yang berbeda karena masih banyak variabel yang perlu dieksplorasi selain motivasi kerja dan kepuasan kerja. Selain itu, disarankan untuk memilih lokasi yang berbeda, karena terdapat banyak perusahaan yang memiliki kondisi *intention to leave* yang serupa dengan perusahaan media masa “X” Cirebon yang masih perlu digali secara lebih mendalam faktor-faktor penyebabnya.