

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survei pada pegawai di Inspektorat Daerah Istimewa Yogyakarta, Inspektorat Daerah Kota Yogyakarta dan Inspektorat Daerah Kabupaten Bantul. Penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Profesional Komitmen, dan Religiusitas terhadap Intensi *Whistleblowing* dengan Jalur Pelaporan Anonim sebagai Variabel Moderasi”.

Tujuan penelitian ini adalah menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, profesional komitmen dan religiusitas terhadap intensi *whistleblowing* dengan jalur pelaporan anonim sebagai variabel moderasi. Penelitian ini menggunakan landasan *theory of planned behavior*. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Inspektorat Daerah Istimewa Yogyakarta, Inspektorat Daerah Kota Yogyakarta dan Inspektorat Daerah Kabupaten Bantul sejumlah 220 pegawai. Teknik pengumpulan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling dengan jumlah responden sebanyak 170 pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25 menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap intensi *whistleblowing*, (2) Profesional komitmen berpengaruh positif terhadap intensi *whistleblowing*, (3) Religiusitas berpengaruh positif terhadap intensi *whistleblowing*, (4) Jalur Pelaporan Anonim tidak secara signifikan memoderasi budaya organisasi, profesional komitmen dan religiusitas.

Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu Inspektorat dalam fungsinya sebagai aparat pengawasan dapat mengoptimalkan penggunaan *whistleblowing system* yang telah disediakan baik dalam lingkup nasional ataupun daerah dan meningkatkan kesadaran pegawai terhadap pentingnya melakukan pelaporan apabila mengetahui adanya kecurangan. Selain itu, dapat melakukan kegiatan sosialisasi mengenai *whistleblowing intention* secara berkala untuk meminimalisir tindakan kecurangan dan memperkuat pengawasan internal.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Profesional, Religiusitas, Intensi *Whistleblowing*, Jalur Pelaporan Anonim

SUMMARY

This research is survey research on employees at the Inspectorate of Yogyakarta Special Region, Inspectorate of Yogyakarta City Regional and Inspectorate of Bantul District Regional. This study takes the title "The Effect of Organizational Culture, Professional Commitment and Religiosity on Whistleblowing Intention with Anonymous Reporting Channel as a Moderating Variable".

The purpose of this study is to test and analysis the influence of organizational culture, professional commitment and religiosity on whistleblowing intentions with anonymous reporting channel as moderating variables. This study uses the theory of planned behavior foundation. The population in this study were employees who worked at the Inspectorate of Yogyakarta Special Region, Inspectorate of Yogyakarta City Regional and Inspectorate of Bantul District Regional with the total 220 employees. The sample collection technique in this study used purposive sampling method with 170 employees.

Based on the results of research and analysis using the SPSS version 25 application, it shows that: (1) Organizational culture does not have a significant influence on whistleblowing intentions, (2) Professional commitment has a positive influence on whistleblowing intentions, (3) Religiosity has a positive influence on whistleblowing intentions, (4) Anonymous Reporting Channel does not significantly moderate organizational culture, professional commitment and religiosity.

The implication of the above conclusion is that the Inspectorate in the function as a supervisory apparatus can optimize the use of the whistleblowing system that has been provided both within the national and regional scope and increase employee awareness of the importance of reporting if they know of fraud. In addition, it can carry out socialization activities regarding whistleblowing intentions periodically to minimize acts of fraud and strengthen internal control.

Keywords: Organizational Culture, Professional Commitment, Religiosity, Whistleblowing Intention, Anonymous Reporting Channel