

ABSTRAK

SISTEM INFORMASI PENDATAAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS *WEBSITE*

Muhammad Mukti Zulfikar
H1D017054

Penelitian ini membahas tentang pengembangan sistem informasi pendataan penilaian kinerja karyawan berbasis website. Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk merancang dan mengimplementasikan sebuah sistem yang mampu mengelola data penilaian kinerja karyawan secara efektif dan efisien. Sistem ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam memonitor dan mengevaluasi kinerja karyawan secara berkala serta menyediakan laporan yang akurat dan tepat waktu. Dalam penelitian ini, metode pengembangan sistem yang digunakan adalah metode *waterfall* yang meliputi tahap analisis, desain, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan. Alat bantu perancangan yang digunakan meliputi *Unified Modeling Language* (UML) untuk pemodelan sistem, serta bahasa pemrograman PHP dengan *framework Laravel* untuk pengembangan aplikasi. *Database* yang digunakan adalah MySQL. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi yang dikembangkan mampu melakukan pendataan dan penilaian kinerja karyawan dengan baik. Sistem ini menyediakan fitur-fitur seperti input data karyawan, penilaian kinerja, serta pembuatan laporan penilaian. Pengujian sistem menunjukkan bahwa aplikasi berjalan sesuai dengan yang diharapkan dan dapat diakses melalui berbagai perangkat dengan antarmuka yang *user-friendly*. Dengan adanya sistem informasi pendataan penilaian kinerja karyawan berbasis *website* ini, perusahaan dapat meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam proses penilaian kinerja karyawan. Selain itu, sistem ini juga mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik berbasis data yang terintegrasi dan mudah diakses.

Kata kunci: sistem informasi, penilaian kinerja, karyawan, *website*, PHP, Laravel, MySQL.

ABSTRACT

WEBSITE-BASED EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT DATA COLLECTION INFORMATION SYSTEM

Muhammad Mukti Zulfikar
H1D017054

This research discusses the development of a website-based employee performance assessment data collection information system. The main objective of this research is to design and implement a system that is able to manage employee performance assessment data effectively and efficiently. This system is expected to help companies regularly monitor and evaluate employee performance and provide accurate and timely reports. In this research, the system development method used is the waterfall method which includes analysis, design, implementation, testing and maintenance stages. The design tools used include the Unified Modeling Language (UML) for system modeling, as well as the PHP programming language with the Laravel framework for application development. The database used is MySQL. The results of this research show that the information system developed is capable of collecting data and assessing employee performance well. This system provides features such as employee data input, performance assessment, and creation of assessment reports. System testing shows that the application runs as expected and can be accessed via various devices with a user-friendly interface. With this website-based employee performance assessment data collection information system, companies can increase efficiency and accuracy in the employee performance assessment process. Apart from that, this system also supports better decision making based on integrated and easily accessible data.

Keywords: *information systems, performance appraisal, employees, websites, PHP, Laravel, MySQL.*