

DAFTAR PUSTAKA

- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Sales PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Kota Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2), 77–84. <https://online-journal.unja.ac.id/jmbp/article/view/17146>
- Andora, D., & Ermita, E. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Organisasi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2).
- Anggoro, W., Indarti, S., & Efni, Y. (2022). PENGARUH PENERAPAN K3 DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. SARI LEMBAH SUBUR PELALAWAN. *Jurnal Daya Saing*, 8(3), 402–415. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i3.979>
- Aulia Ishak, Susi Diriyanti Novalina, & Muhammad Bayu Noviza. (2019). Analisis Indeks Kepuasan Karyawan Terhadap Pengelolaan Fasilitas Gedung Dengan Menggunakan Importance Performance Analysis : Studi Kasus. *Jurnal Sistem Teknik Industri*, 21(1), 12–23. <https://doi.org/10.32734/jsti.v21i1.898>
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018) Validitas dan Reliabilitas Penelitian. In *Binus*. www.mitrawacanamedia.com
- Cahyana, K. S., & Prahara, S. A. (2021). Work Engagement dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Intuisi : Jurnal Psikologi Ilmiah*, 12(3). <https://doi.org/10.15294/intuisi.v12i3.24073>
- Danastiningrum, A., & Akbar, M. I. (2019). Usulan Perbaikan Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Divisi HCGS & SHE dengan Metode 5W1H di PT Kalimantan Prima Persada. *Jurnal Rekayasa Dan Optimasi Sistem Industri*, 01(1), 25–31.
- Fazrin, A. W., Afganistan, S., & Simamora, A. K. R. (2022). Analisis kualitas sumber daya manusia sebagai pendukung peningkatan kinerja karyawan pada PT MNC sekuritas. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(2), 69–73. <https://jurnal.arkainstitute.co.id/index.php/nautical/article/view/126/138>

- Febrianto, T, Chrismakalos. (2013). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover Karyawan di Rsk Tayu Pati. Di akses pada 10 Februari 2024, dari <https://repository.uksw.edu/handle/123456789/4576>
- Fitratun, Nia. Nisa. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Kayawan pada Taman Sari *Resort*. Diakses pada 10 Februrari 2024, dari <https://repo.undiksha.ac.id/5538/>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hidayati, H., & Rizalti, M. K. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *Jurnal Pundi*, 5(2), 195–206. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i2.353>
- Jessica, J., & Y. S. Suyasa, P. T. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Keluar Kerja (Studi Meta-Analisis). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 6(1), 21. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v6i1.9990.2022>
- Luthans, F. (2012). Organizational behavior an evidence-based approach 12th edition. In *Organizational behavior: an edivence-based approach*.
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2), 1–14.
- Muntamah. (2017) Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Kumala *Laundry* di Banjarmasin. Di akses pada 10 Februari 2024 dari <https://idr.uin-antasari.ac.id/8333/>
- Nurbahar, Ristiyahana. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan di PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kebumen. Di akses pada 10 Februari 2024 dari <https://eprints.uny.ac.id/25383/>
- Pasaribu. Candra H. (2010). Studi Deskriptif Mengenai Kepuasan Kerja pada

Karyawan *Marketing* PT "X" di Bandung. Di akses pada 10 Februari 2024 dari <https://repository.maranatha.edu/6685/>

- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). KEPUASAN KERJA KARYAWAN : STUDI LITERATUR. *Diponegoro Journal Of Management*, 7(4), 1–11.
- Purnomo, W., & Riandadari, D. (2015). Analisa Kepuasan Pelanggan Terhadap Bengkel dengan Metode IPA (Importance Performance Analysis) di PT. Arina Parama Jaya Gresik. *Jurnal Teknik Mesin*, 03(3), 54–63.
- Rayadi. (2012). Rayadi, 2012 Faktor Sumber Daya Manusia yang Meningkatkan Kinerja karyawan dan Perusahaan di Kalbar. Panca Bakti. Pontianak. *AMIK Panca Bhakti Pontianak*, 8(2), 114–119.
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Youth & Islamic Economic Journal*, 1(1), 1–5.
- Sofiyani, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan. *Journal of Management Review*, 2(3), 242. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1802>
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanti, N. I. P. J., & Mayasari, N. M. D. A. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi PT. Akar wangi Kabupaten Gianyar. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2), 321–330.
- Susanti, D., & Halilah, I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intention to Quit (Studi pada CV Rabbani Asysa). *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar*, 10(1), 1036–1045. <https://jurnal.polban.ac.id/proceeding/article/view/1461>
- Tewal, B. dan A. dkk. (2017). Perilaku Organisasi. Penerbit CV. Patra Media Grafido Bandung.
- Trinovela, S., & Saragi, S. V. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba,

Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.

Wiliandari, Y. (2019). KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *SOCIETY*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>

