

## REFERENCES

- Aini, N. N., Adawiyah, W. R., & Darmawati, D. (2022). The Effect of Employee Involvement and Transformational Leadership on Readiness to Change With Perceived Organizational Support as Moderating Variable. *International Conference on Sustainable Competitive Advantage*.
- Alam, M. N., Hassan, M. M., Bowyer, D., & Reaz, M. (2020). The Effects of Wages and Welfare Facilities on Employee Productivity: Mediating Role of Employee Work Motivation. *Australasian Business, Accounting & Finance Journal*, 14(4), 38–60. <https://doi.org/10.14453/aabfj.v14i4.4>
- Anastasia, N. (2019). *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Ilmu Sosial Bekasi 2019*.
- Ariani, H. P., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Yamaha Music Indonesia, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsuraya*, 1(1), 53–66.
- Ariskha, A., Siregar, M. Y., & Safitri, I. L. K. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Beton Indonesia Cabang Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 106–111.
- Aziz, N., & Putra, S. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada SD Kartika 1-11 Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2). <https://doi.org/10406303>

- Batama, A. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Employee Engagement, Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Axa Financial Bandar Lampung* [Informatics and Business Institute Darmajaya].  
<http://repo.darmajaya.ac.id/id/eprint/293>
- Belleil, M. R. (2015). *Pengaruh Upah dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit PTPN. III (Persero) Kawasan Industri Sei Mangkei* [Universitas Medan Area].  
<http://hdl.handle.net/123456789/656>
- Bintoro, J. A., Utami, H. N., & Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 141–151.
- Budi, A. A. (2019). *Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Eastparc Yogyakarta dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening* [Kuisisioner, Universitas Islam Indonesia].  
<http://hdl.handle.net/123456789/15131>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Prenadamedia Grup.
- Darmansyah, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Bersinar (BABOON T-SHIRT) Malang. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*.

- Dong, W. X., & Loang, O. K. (2023). *The Influence Of Salary Compensation On Employee Performance In Shengshitongda: A Qualitative Investigation*. 8.
- Dwi, S. (2023, Mei). Voice of Freedom Jakarta. *Suara Merdeka Jakarta*.  
<https://jakarta.suaramerdeka.com/nasional/1348679661/pensiunan-menangkan-gugatan-putusan-kasasi-perintahkan-pt-kai-bayar-kekurangan-kompensasi>
- Fachrurozi, A. (2023, Mei). Cikarang Jadi Kota Industri Terbesar Di Indonesia. *BSI*.  
<https://news.bsi.ac.id/2023/05/25/cikarang-kota-industri-terbesar-di-indonesia/>
- Fadhlillah, H., Kholidah, H., & Hijriah, H. Y. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah "X" di Surabaya*.
- Fauziek, E., & Yanuar. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680–687.
- Graen G, L. R. (1980). Relationship-Based Approach to leadership: Development of Leader-Member Exchange(LMX) Theory of Leadership over 25 years:Applying a Multilevel Multi-Domain Perspective. *Management Department Faculty Publication*, 219–247.

- Handayani, R. (2020). The Effect of Leadership Style and Compensation on Employee Performance at PT Sumber Sarana Berdikari in Tangerang. *Jurnal Ad'ministrare*, 7(1), 39. <https://doi.org/10.26858/ja.v7i1.13581>
- Handoko, H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFÉ.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed.rev, cet.22). Bumi Aksara.
- Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, 1(2), 182–192. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i2.20>
- Herawan, A. H., Haryadi, H., & Indyastuti, D. L. (2019). The Effect Of Compensation, Job Stress, And Motivation On Job Satisfaction. *Journal of Research in Management*, 2(1). <https://doi.org/10.32424/jorim.v2i1.61>
- Heriyanti, S. S., & Putri, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT NT Cikarang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 915–925. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.459>
- Herlambang, P. G. D., Sukanti, N. K., Mandiyasa, I. K. S., & Wijaya, B. A. (2021). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kampung Ubud Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 7(2), 216–231. [https://doi.org/10.47329/jurnal\\_mbe.v7i2.725](https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v7i2.725)

Hidayat, T. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Pada Karyawan Pt Karya Asri Mandiri. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 2(3), 220–228.

Indrayanto, A. (2018). The impact of education, training and work experience on job satisfaction and job performance (Study on Bank BRI Purbalingga). *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*.  
<https://doi.org/10.32424/1.jame.2018.20.2.1226>

Iriani, N. I., Suyitno, S., Sasongko, T., Rifai, M., Indrihastuti, P., & Yanti, D. A. W. (2023). Leadership Style, Compensation and Competence Influence on Employee Performance through Job Satisfaction. *Journal of Business and Management Studies*, 5(1), 38–49.  
<https://doi.org/10.32996/jbms.2023.5.1.5>

Irwandi, R., Herawati, J., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Upah Lembur Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Bina Makmur Plantation SUM-SEL). *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 1060.  
<https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1065>

Kartono, K. (1998). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persadawhatsw.

Kenneth, A. M., & Van der stede, W. A. (2017). *Management Control Systems* (4th ed.). Pearson. <https://lcn.loc.gov/2016053625>

*Kereta Api Indonesia*. (2023). [https://www.kai.id/corporate/about\\_kai/](https://www.kai.id/corporate/about_kai/)

- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining Sample Size for Research Activities. *Educational and Psychological Measurement*, 30(3), 607–610.  
<https://doi.org/10.1177/001316447003000308>
- Lestari, N. F., & Muslihat, A. (2023). *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Karyawan di Cikarang)*. 21(2).
- Manurung, E. F. (2020). The Effects of Transformational Leadership, Competence and Compensation on Work Motivation and Implications on the Performance of Lecturers of Maritime College in DKI Jakarta. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(6), 112.  
<https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i6.1741>
- Marliani, M. D., Parengkuan, T., & Lengkong, V. P. K. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Kompensasi non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Manado. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1108–1117.
- Maryati, T. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. UMY PRESS.
- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 21(1).  
<https://doi.org/10.32424/jeba.v21i1.1299>

- Ningrum, T. A., & Budiarti, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan. *Tadbir Muwahhid*, 4(1), 45. <https://doi.org/10.30997/jtm.v4i1.2637>
- Oktaviani, A. R. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kesejahteraan Pegawai, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Ditlatas Polda Sulsel. *Ezenza Journal*, 2(1), 50–63.
- Pangabean, S. N. B., Dirbawanto, N. D., & Siregar, O. M. (2022). The Effect Of Work Motivation, Work Environment, And Compensation On Employee Performance At Bank Btn Medan Branch Office. *Journal Of Humanities, Social Sciencies And Business (JHSSB)*, 2(1), 144–161. <https://doi.org/10.55047/jhssb.v2i1.394>
- Persada, I. N., Nabella, S. D., & Sina, U. I. (2023). The Influence Of Compensation, Training, Competence And Work Discipline On Employee Performance Pt. Luas Retail Indonesia. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences*, 1(4).
- Pranogyo, A. B. (2023). Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan: Tinjauan Literatur. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 7(2), 171. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v7i2.10048>
- Purwati, E., & Fitriana, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pasang Bulu Mata (Studi Kasus Perusahaan Bulu Mata Pt Hyup Sung Indonesia Di Purbalingga). 14(1).

- Ramli, A. H. (2019). Compensation, Job Satisfaction And Employee Performance In Health Services. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 177–186.  
<https://doi.org/10.25105/ber.v18i2.5335>
- Rinny, P., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2020). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *International Journal of Business Marketing and Management*, 5(2), 39–48.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 13(1), 40–45.  
<https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>
- Rohman, S. F. P. N. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Stres kerja, Konflik Kerja, Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan minimarket di Kabupaten Purbalingga* [Kuisisioner]. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Rosanti, I. A., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing di Bank BNI Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 152–168.  
<https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1656>
- Santoni, N. P. C. C., & Suana, I. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales Di



Honda Denpasar Agung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(10), 5379. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i10.p07>

Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal STIE Semarang*, 11(1), 52–65. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i1.338>

Sudiardhita, K. I., Mukhtar, S., Hartono, B., Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The Effect Of Compensation, Motivation Of Employee And Work Satisfaction To Employee Performance Pt. Bank Xyz (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 211–226.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sunarni. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Salah Satu Bank Konvensional di Kota Bandung. *Jurnal Bisnis dan Manajemen West Science*, 2(02), 11–21. <https://doi.org/10.58812/jbmws.v2i02.333>

Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.

Triany, C. C. A., Sutrisno, & M Fadjar, D. (2023). Pengaruh Kualitas SDM dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan

Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Social Science Research*, 3(5), 8104–8116.

Victor H, V. (1964). *Work and Motivation* (99th, Illustrated ed.). Wiley.

Wisudawan, A. F. A., & Troena, E. A. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Universitas Brawijaya Hotel Kota Malang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*.

Yanti, R., Fikri, K., & Nofirda, F. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Felousa Trimedika Indonesia (Studi Kasus Pada PT. Felousa Trimedika Indonesia). *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(2), 377–386.

